

# **BILANCIO** **SOCIALE** **2021**



## **Un altro anno pesantemente condizionato dalla pandemia da covid-19**

Il 2021 stato un altro anno, il secondo, condizionato dalla pandemia da COVID-19.

Niente lockdown integrale, ma il persistere dei "colori" regionali, e di ricorrenti ondate di focolai pandemici hanno contribuito a creare uno scenario altalenante che ha influenzato in modo negativo la ripresa delle attività economiche della Cooperativa. La campagna vaccinale ha fatto da scudo, mentre le varianti Delta e Omicron sono state (e sono) incognite non solo dal punto di vista sanitario. Se il 2020 era stato l'anno della crisi profonda, il 2021 ha visto economia e mercati finanziari - indissolubilmente legati alla diffusione del virus - reagire all'altalena di notizie e dati.

La nostra realtà socio-assistenziale ha dovuto investire molta energia per intraprendere e organizzare tutte le prescrizioni stabilite dalle autorità sanitarie competenti, al fine di continuare la propria attività proteggendo ospiti e lavoratori, anche attraverso l'obbligo vaccinale e l'estensione del Green Pass a tutti gli attori coinvolti nella gestione di ogni attività: tra il mese di marzo e giugno sono stati vaccinati con le prime 2 dosi del vaccino anti-SARS-CoV-2 tutti gli ospiti e gli operatori, grazie ad un canale diretto aperto con la ASST Ovest Milanese competente per il nostro territorio, mentre attraverso i canali tradizionali di prenotazione sono stati via via vaccinati gli ospiti inseriti da settembre e sono stati sottoposti alla dose di richiamo entro la fine dell'anno la quasi totalità di tutti gli ospiti e gli operatori.

La disponibilità gratuita da parte della ASST Ovest Milanese dei test rapidi rinofaringei per SARS-CoV-2 dai primi giorni dell'anno ha permesso di eseguire tamponi periodici a tutti gli ospiti ed operatori e puntuali in occasione dei rientri degli ospiti da giorni di permanenza a casa o ad operatori che sono stati in contatto con persone rivelatisi positive ai test rapidi e/o molecolari, così come di sottoporre a controllo i parenti che hanno fatto visita agli ospiti dalla riapertura delle visite secondo un calendario e un protocollo definito.

Al contenimento dell'emergenza sanitaria è seguito, con la graduale ripresa dei mercati, un aumento dell'inflazione, che ha portato ad un consistente aumento dei prezzi, soprattutto quelli delle materie prime e dei costi relativi al settore energetico.

Le attività di accoglienza residenziale hanno vissuto un anno di flessione in tutte le tre Comunità ed in modo particolare nella Comunità Minori e dall'estate nella Comunità per tossicodipendenti per conclusione di programmi e abbandoni dei percorsi: questo nostro importante settore è stato quello che più degli altri ha risentito della concatenazione di complessità determinate dall'emergenza sanitaria, in particolare per quanto riguarda le (ri)ammissioni.

E' continuato l'impegno nel settore dell'agricoltura sociale legato al Bando di Fondazione Cariplo Coltivare Valore 2: in questo ambito, come parte del nostro cofinanziamento, nel corso del 2021 ci si è focalizzati in modo particolare nella attivazione e nella gestione di Borse Lavoro rivolte a soggetti svantaggiati.

Il Decreto Milleproroghe (D.L. 228/2021) ha previsto la possibilità di sospendere gli ammortamenti annuali nel bilancio redatto in base ai principi contabili nazionali. La nostra Cooperativa ha quindi scelto di sospendere per 1 anno gli ammortamenti dei beni immateriali e materiali.



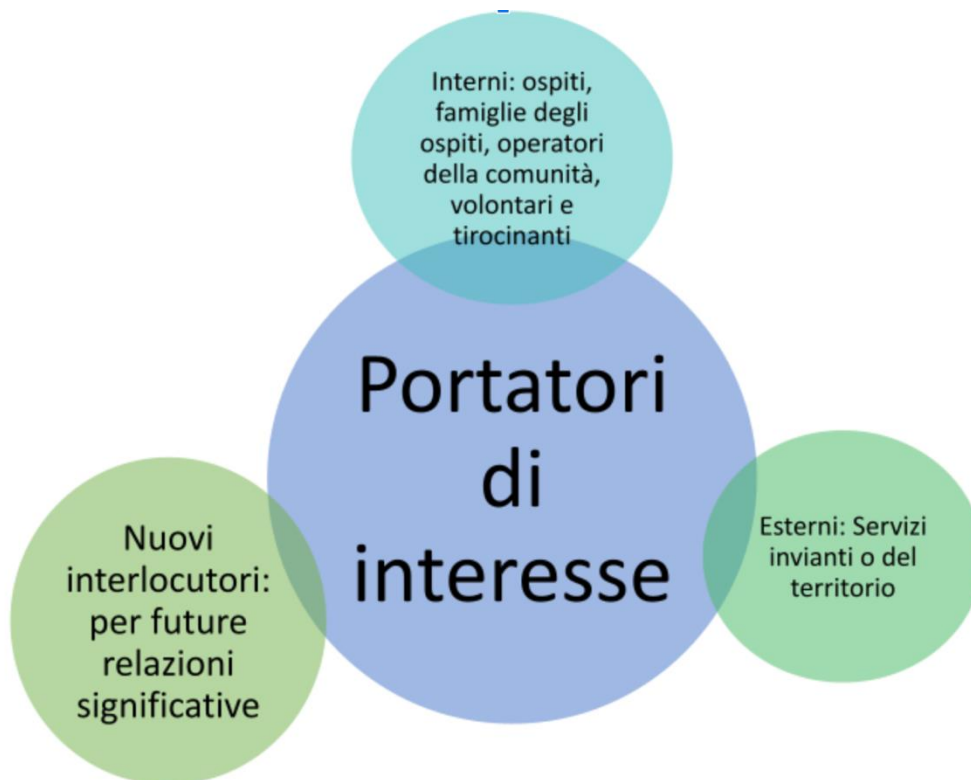
## Perché il bilancio sociale?

La predisposizione del Bilancio Sociale della Contina Cooperativa Sociale risponde alle esigenze di:

- disporre di una rendicontazione sociale delle attività della Cooperativa
- determinare il valore aggiunto (ricchezza prodotta) e la sua redistribuzione presso i soggetti che rappresentano i portatori di interesse verso le attività della Cooperativa, attraverso la riclassificazione del conto economico
- evidenziare come la Cooperativa conferisce il proprio contributo alla costituzione di quello che può definirsi *capitale sociale di un territorio*
- creare uno strumento comunicativo in più per comunicare a chi "Contina non è" chi siamo e cosa facciamo
- comparare i risultati anno per anno.

**Il Bilancio Sociale rappresenta uno strumento che integra il Bilancio d'esercizio** predisposto in conformità alle norme civilistiche, procedendo attraverso la riclassificazione del conto economico, ma anche e soprattutto illustrando attività, mezzi impiegati e risultati ottenuti nel corso dell'esercizio annuale, volendo esprimere in termini qualitativi e quantitativi ciò che nel bilancio d'esercizio viene espresso in termini di valore economico.

## A chi è rivolto il Bilancio Sociale



## Principi di redazione

I principi dei quali si è tenuto conto nella redazione del Bilancio Sociale vengono espressi in termini di:

1. *Responsabilità*
2. *Identificazione*
3. *Trasparenza*
4. *Inclusione*
5. *Coerenza*
6. *Neutralità*
7. *Competenza di periodo*
8. *Prudenza*
9. *Comparabilità*
10. *Comprensibilità, chiarezza ed intelligibilità*
11. *Periodicità e ricorrenza*
12. *Omogeneità*
13. *Utilità*
14. *Significatività e rilevanza*
15. *Verificabilità dell'informazione*
16. *Attendibilità e fedele rappresentazione*



## Percorso

Nella redazione annuale del Bilancio Sociale, viene seguito un percorso che prevede il periodico riesame della sua struttura.

Per questo Bilancio Sociale del 2021 si è mantenuto il processo di redazione messo in atto negli ultimi anni, perché potesse realizzarsi con un maggiore coinvolgimento di tutti i Soci.

A tal fine è stato costituito un Gruppo di lavoro composto da Soci impegnati in diversi ambiti della vita della Cooperativa, così da rendere rappresentato nel Bilancio ogni aspetto di questa realtà dalle multiple sfaccettature. Questo percorso ha permesso ai Soci di sentirsi coinvolti nella costruzione tanto della verifica 2021 che delle prospettive condivise per il 2022.

La stesura del bilancio sociale permette a tutte le realtà presenti in Cooperativa di rivedere il proprio operato attraverso un'analisi dei risultati ottenuti e offre l'occasione a tutti per individuare le criticità che si possano correggere e le risorse da mettere in campo per l'anno successivo, oltre a permettere di vivere con maggiore consapevolezza il presente lavorativo.

La condivisione in plenaria con l'assemblea soci del Bilancio Sociale permette di mettere in rilievo quanto osservato per cercare un confronto con chi non ha partecipato alla stesura del lavoro.



## Ulteriori specificazioni

<b>Periodo di riferimento</b>	esercizio contabile 2021
<b>Eventuale bilancio preventivo sociale</b>	NO
<b>Organo che ha approvato il BS20</b>	Assemblea dei Soci
<b>Organo che ha controllato il BS20</b>	Consiglio di Amministrazione
<b>Data di approvazione</b>	23/05/2022
<b>Obbligo di deposito presso il registro delle imprese ai sensi dell'art. 10, comma 2, del decreto legislativo 155/2006</b>	SI

## Pubblicità e diffusione

Al presente Bilancio Sociale viene data pubblicità come qui di seguito evidenziato			
<b>Data di stampa</b>	20/06/2022		
<b>Modalità di diffusione</b>	cartacea	sito internet	e-mail
<b>Invio diretto di copie a:</b>	Soci	www.contina.it	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Committenti</li> <li>- Enti: CNCA CRCA CEAL Lombardia</li> </ul>

## PRIMA PARTE

*La nostra storia*

## Documento Sull'identità

<b>1981</b>	Inizio dell'esperienza di accoglienza di tossicodipendenti a Tainate di Noviglio	Offerta di un luogo di accoglienza
<b>1987</b>	Costituzione ufficiale dell'Associazione di volontariato «Comunità Agricola Tainate»	Passaggio ad un'accoglienza più strutturata come organizzazione e nella relazione con i Servizi
<b>1990</b>	Registrazione dell'Associazione tra gli Enti della Regione Lombardia per l'accoglienza dei tossicodipendenti	Inizio corresponsione delle rette per l'accoglienza
<b>1993</b>	Inizio lavori di ristrutturazione della Cascina Contina di Rosate	Prospettiva di ampliamento e diversificazione delle accoglienze (minori adolescenti e persone con HIV/AIDS)
<b>1996</b>	Costituzione della Cooperativa Sociale di reinserimento «La Baronella»	Inizio sperimentazione della gestione in cooperativa e riorganizzazione dei laboratori
<b>1997</b>	Costituzione della «Contina Cooperativa Sociale»	Passaggio da Associazione di volontariato a Cooperativa Sociale di tipo A
<b>1998</b>	Voltura attività gestite in precedenza dall'Associazione «Comunità Agricola Tainate»	Gestione effettiva delle attività e definizione del rapporto con la Coop Soc di reinserimento «La Baronella» per la gestione dei laboratori
<b>2002</b>	Inizio lavori di ristrutturazione dell'Alpe Brunedo in affitto dal Comune allora di Germasino e ora di Gravedona ed Uniti (CO)	Apertura di una sede in un territorio non limitrofo inizialmente come sede di vacanze
<b>2006</b>	Trasferimento all'Alpe Brunedo di Cesare Bianchi, fondatore della storia nata a Tainate	Riorganizzazione della Comunità Cascina Contina e inizio esperienza di accoglienza continuativa all'Alpe Brunedo
<b>2010</b>	Trasformazione della Contina Cooperativa Sociale in Cooperativa Mista (A + B)	Ampliamento della base sociale e articolazione interna della parte residenziale e di produzione e reinserimento
<b>2013</b>	Inizio ristrutturazione Punto Parco	Trasformazione Punto Parco in spazio ristorazione
<b>2014</b>	Chiusura della sede storica di Tainate Dopo una lunga malattia, ci lascia Cesare Bianchi	Ottimizzazione dei costi nella sola sede della Contina Graduale passaggio di testimone di memoria e impegno
<b>2016</b>	Arrivano i permessi per aprire in Contina la ristorazione agrituristica. Si riattiva lo spazio dell'officina meccanica con l'apertura di una Ciclofficina, gestita da un volontario esterno	Investimento nel settore della produzione e trasformazione alimentare come strategico per lo sviluppo della Cooperativa in termini di possibilità di reinserimento lavorativo per gli ospiti Spostamento interno di operatori della Cooperativa per iniziare con sole risorse interne l'esperienza della ristorazione agrituristica
<b>2017</b>	Stipula Convenzione con Comune di Gaggiano, Libera e DESR per la gestione del bene confiscato «Bosco dei 100 Passi» a San Vito di Gaggiano	Aumento dell'impegno della Cooperativa sul versante dell'agricoltura sociale, con l'inizio della realizzazione del «frutteto inusuale» c/o il Bosco dei 100 Passi

	Apertura Agriturismo 19 marzo 2017	
2019	<p>Il 01 agosto si conclude il contratto di affitto dell'Alpe Brunedo</p> <p>Viene rimesso a Bando l'affitto dell'Alpe Brunedo e viene aggiudicato all'Associazione "Il granello di senape" con cui la nostra Cooperativa collabora</p> <p>Ai primi di ottobre viene costituita l'Impresa Agricola Semplice «Agricontina», che prende in affitto alcuni terreni limitrofi e gestirà e svilupperà tutta la parte agricola in capo alla Cooperativa</p>	Ripresa della storia della nostra Cooperativa c/o l'Alpe Brunedo che ritorna ad essere sede delle nostre vacanze estive, oltre che di periodi di permanenza degli ospiti delle Comunità
2020	A febbraio esplose la pandemia da Covid-19	Ulteriore investimento nel settore agroalimentare, aprendo con la costituzione di «Agricontina» la possibilità di sviluppare l'impegno nell'agricoltura sociale anche mediante finanziamenti e progettualità riservate alle Imprese agricole
2021	Prosegue la pandemia da Covid-19, seppur con meno danni rispetto al 2020: all'inizio dell'anno passiamo un periodo in Zona Rossa	<p>Le Comunità si rinchiudono in difesa, le accoglienze proseguono con i tamponi prima dell'ingresso, la ristorazione agrituristica subisce un duro colpo, così come il laboratorio alimentare e la falegnameria</p> <p>Vengono messi a disposizione dalla ASST test rapidi antigenici gratuiti per SARS-CoV-2, con cui vengono testati ospiti e operatori delle Comunità.</p> <p>Adesione totale di ospiti e operatori alla campagna vaccinale anti-Covid-19</p> <p>In primavera riapre la ristorazione agrituristica con un successo crescente nel corso di tutto l'anno.</p> <p>Viene prodotta "La farina del nostro sacco" ottenuta dal grano coltivato da Agricontina</p>

## *La nostra vocazione*

### Chi siamo e dove siamo

Siamo una Cooperativa Sociale che vuole cercare di rispondere con modalità articolate di accoglienza alle differenti sfaccettature che il disagio ha assunto negli ultimi decenni tra gli adolescenti ed i giovani.

Per raggiungere questo obiettivo, vogliamo lanciare, anzitutto a noi stessi, alle altre realtà di accoglienza e al territorio in cui siamo inseriti, la sfida di creare e sperimentare una possibile convivenza tra marginalità diverse presso la **Cascina Contina di Rosate (MI)**, all'interno della quale coesistono interventi residenziali per tossicodipendenti (comprese coppie e genitori con figli), minori adolescenti (provenienti principalmente dall'area penale) e persone con infezione da HIV e AIDS.



## In cosa crediamo

Alla base di questa strategia di intervento stanno alcune convinzioni maturate progressivamente nel corso dell'esperienza realizzata in questi decenni: la scommessa della **"comunità-tribu"**, strutturata sopra una rete di esperienze familiari allargate, aperte alle molteplici accoglienze; la scelta del **"meticcio di varia umanità"**, contro e oltre ogni "riduzione specialistica" della risposta alla complessità dei bisogni; l'**elasticità della rete relazionale**, che permette di calibrare maggiormente le modalità di accoglienza, dalle prese in carico globali e continuative alle cosiddette "accoglienze leggere" temporanee.

## Che cosa facciamo

Lo spirito della cooperativa è quello di offrire ai giovani in difficoltà la possibilità di **vivere in gruppo** e di risperimentare una serie di valori che la nostra società ha diluito e confuso, **recuperando le proprie tradizioni e radici culturali**. È questa una delle ragioni della scelta di **vivere in campagna** ed in particolare **in cascina**, luogo di "povertà e fatica", in cui abbandonare la presunzione di avere una soluzione preconfezionata per tutti i problemi, e di centrare la nostra proposta sul **recupero del lavoro artigianale e agricolo**.

## Per chi

l'innovazione che si è voluto intraprendere con la creazione della cooperativa è stata quella di creare, in ambienti più articolati ed allargati, una **possibile convivenza tra marginalità diverse**, con particolare attenzione alle persone con problemi di **tossicodipendenza e/o infezione da HIV/AIDS**, ed ai **minori italiani e stranieri** provenienti principalmente dall'area penale e/o con situazioni di difficoltà in famiglia.



## *Le nostre speranze*

### Cosa vogliamo diventare

Una rete di relazioni interpersonali e familiari che:

- continui ad accogliere giovani ed adulti che faticano a causa delle loro storie di marginalità
- sappia cogliere i continui cambiamenti che l'evoluzione dei fenomeni sociali presenta
- riesca ad affrontarli rinnovandosi costantemente nella fedeltà alla propria storia.

Un'organizzazione sociale attiva sul territorio, capace di contribuire con la sua storia e le sue pratiche di accoglienza a far sì che i territori si ripensino come comunità accoglienti.

### Dove vogliamo andare

L'impegno della nostra cooperativa vuole contribuire a fare camminare la collettività:

- verso il superamento della risposta specialistica alla complessità dei bisogni
- verso la responsabilizzazione delle risorse, pubbliche e private, presenti nei territori a farsi carico delle fatiche delle persone che vivono ai margini
- verso un'idea e una pratica di società più giusta e più libera.



**Servizi interni****Accoglienze**

**Casa Minori:** comunità educativa per Adolescenti con procedimenti amministrativi o penali 10 posti, maschile  
**CASA IRIS:** Casa Alloggio per persone con infezione da HIV/AIDS, 10 posti+2 diurni, mista  
**Casa Padronale e Maggiori:** Comunità pedagogico-riabilitativa per tossicodipendenti, 16 posti, mista

**Laboratori**

Falegnameria e restauro del mobile  
 Laboratorio alimentare prodotti da forno e conserve  
 Campagna: orti e allevamenti  
 Allevamento cani e apicoltura

**Agriturismo**

Eventi  
 Agripizza a buffet venerdì e sabato sera  
 Cena sabato sera su prenotazione  
 Pranzi domenicali su prenotazione

**Servizi esterni****Rosate**

Appartamento di risocializzazione in Via San Giuseppe (3 posti)

**Alpeggio  
Brunedo**

Casa vacanze messa a disposizione dell'Associazione "Il Granello di Senape" (20 posti)

**Distretto  
Abbiategrasso**

Servizi di prevenzione nelle scuole

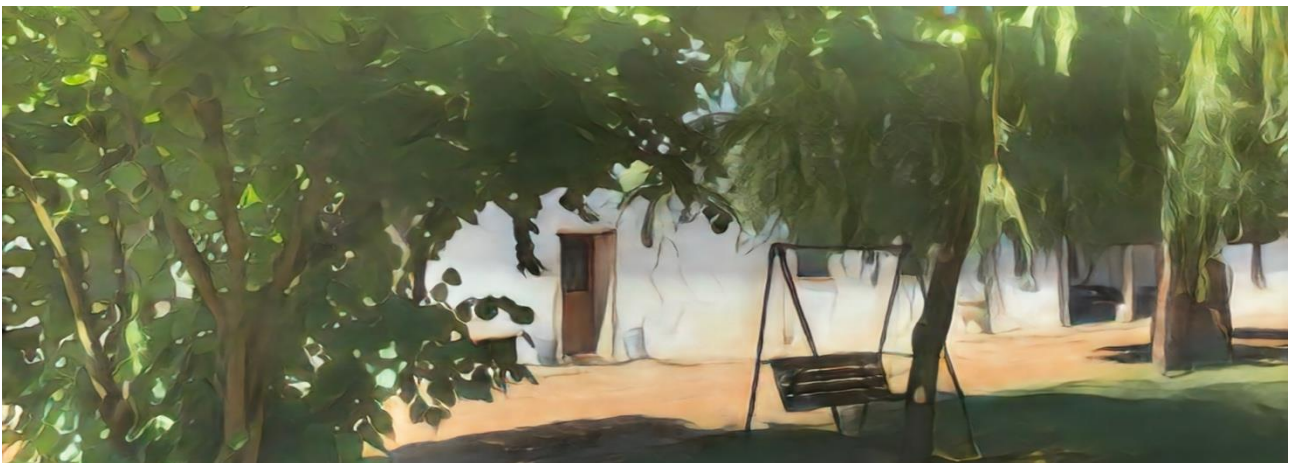
## *Mappatura dei portatori di interesse*

### Portatori di interesse interni

- Ospiti delle comunità residenziali e semiresidenziali
- Personale della Contina Cooperativa Sociale:
  - Soci lavoratori
  - Soci volontari
  - Volontari in Servizio Civile
  - Tirocinanti
  - Lavori socialmente utili

### Portatori di interesse esterni

- ATS Città Metropolitana
- Altre ATS/ASL della Lombardia o di altre Regioni
- Enti Locali
- Regioni
- Organi del Ministero della Giustizia (Centri di Giustizia Minorile e U.E.P.E.)
- Parco di cintura metropolitana (Parco Agricolo Sud Milano)
- Confederazione Cooperative Italiane CONFCOOPERATIVE
- Reti nazionali di secondo livello:
  - CNCA (Coordinamento Nazionale Comunità di Accoglienza)
  - CICA (Coordinamento Italiano Case Alloggio per persone con HIV/AIDS)
- Reti regionali di secondo livello:
  - CNCA Lombardia
  - CEAL (Coordinamento Enti Accreditati per le tossicodipendenze) Lombardia
  - CRCA (Coordinamento Regionale Case Alloggio per persone con HIV/AIDS) Lombardia





## Ospiti delle comunità residenziali e semiresidenziali

### Tossicodipendenti

La Comunità Pedagogico-Riabilitativa per tossicodipendenti «Comunità Cascina Contina» è autorizzata ad accogliere in regime di accreditamento regionale nella struttura della Cascina Contina di Rosate 16 persone con problemi di dipendenza da sostanze legali ed illegali, comprese coppie e/o madri o padri con bambini.

### Persone con infezione da HIV

La Casa Alloggio «Casa Iris», situata presso la Cascina Contina di Rosate, è autorizzata dalla Regione Lombardia e convenzionata con ATS Città Metropolitana per accogliere in regime lungo-assistenziale

- 10 persone con infezione da HIV/AIDS in regime residenziale
- 2 persone con infezione da HIV/AIDS in regime semiresidenziale diurno.

### Minori

La «Casa Minori», situata presso la Cascina Contina di Rosate, dal maggio 2013 è accreditata dal Comune di Rosate, su parere positivo dell'allora ASL Milano 1 e del Distretto Socio-Sanitario di Abbiategrasso, può accogliere fino a 10 minori adolescenti maschi (15-21 anni), inviati da:

- Centri Giustizia Minorili in misura alternativa alla detenzione
- Comuni, a cui sono stati affidati dai Tribunali per i Minorenni perché vengano collocati in comunità.



## Personale della Contina Cooperativa Sociale

### Soci lavoratori

Portano avanti le attività della cooperativa: 18 Soci lavoratori, alcuni dei quali residenti presso le strutture delle Comunità, coinvolti in qualità di

- Responsabili di Case, Laboratori e Amministrazione
- Operatori nelle Case e nei Laboratori
- Referenti di progetti

### Soci volontari

Fin dalla fondazione della Cooperativa, contribuiscono in maniera significativa alla realizzazione delle attività 8 Soci volontari, alcuni dei quali residenti presso le strutture delle Comunità, coinvolti in qualità di:

- Responsabili di Case
- Operatori nelle Case
- Referenti di progetti

### Consulenti

Nell'ambito psico-pedagogico e artistico collaborano e sostengono la Cooperativa con la loro professionalità 15 consulenti:

- 1 antropologo per attività di formazione
- 1 psicologo per la supervisione degli operatori delle Case
- 1 psichiatra per la consulenza interna rivolta agli ospiti
- 12 tra psicologi, *counselors* e pedagogisti per i progetti di prevenzione nelle scuole del territorio

### Tirocinanti, Volontari in Servizio Civile, Lavori Socialmente Utili

Nel corso del 2021 hanno prestato il loro servizio:

- Da settembre 1 volontaria del Servizio Civile Universale inserita nel gruppo operatori della Comunità per Tossicodipendenti
- 1 Psicologa tirocinante della Scuola di Psicoterapia della Gestalt di Milano ha svolto il suo tirocinio di 150 ore in affiancamento alla nostra Psicoterapeuta Dott.ssa Seghetti Benedetta.
- 3 Tirocinanti inviati dall'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano
- 1 persona inviata dall'UEPE sottoposta alla misura della Messa alla Prova, coinvolta per una mattina alla settimana nei lavori d'ufficio e mansioni di supporto alle attività operative

## ***Portatori esterni***

### **Agenzia Tutela della Salute Milano (ATS MI)**

#### **Per la Comunità pedagogico-riabilitativa per tossicodipendenti**

Contratto annuale per prestazioni di assistenza sociosanitaria fino a 16 soggetti con problematiche di dipendenza da sostanze illecite e lecite.

La Cooperativa Contina gestisce il budget assegnato annualmente dalla Regione Lombardia attraverso la ATS Milano per i soli residenti in Lombardia.

Con ogni ospite viene definito un progetto terapeutico personalizzato, sottoscritto dallo stesso ospite e periodicamente aggiornato.

La presenza degli ospiti tossicodipendenti è monitorata trimestralmente dal Settore Flussi della ATS Milano.

#### **Per la Casa Alloggio che accoglie persone con infezione da HIV/AIDS**

Convenzione n. 42 del 26/02/2006 per attività di accoglienza residenziale extra-ospedaliera di assistenza alle persone affette da HIV/AIDS presso la «Casa IRIS». Rinnovata con durata biennale dal 1.03.2018 al 29 febbraio 2020, dopo gli opportuni sopralluoghi effettuati, di nuovo rinnovata per un solo anno con scadenza 29 febbraio 2021 e in seguito prorogata fino al 31 dicembre 2021.

Prestazioni sociali a rilievo sanitario per n. 10 posti letto in accoglienza residenziale e n. 2 posti in accoglienza semi-residenziale.

Per i residenti in Lombardia, ATS Milano sostiene il 70% dei costi (quota sanitaria) in base al tariffario regionale; il rimanente 30% (quota sociale) è coperto dall'ospite stesso, se possiede risorse sufficienti, dai parenti aventi obbligo e/o dal Comune di residenza.

Per i non residenti in Lombardia, le ATS/ASL di residenza si fanno carico dell'intera retta.

La Cooperativa Contina redige per ogni ospite un progetto individualizzato di assistenza, sottoscritto dallo stesso ospite ed approvato dall'ATS, ed una cartella socio-sanitaria.

Ingressi, presenze e dimissioni degli ospiti lombardi sono riportate nel Sistema SOFIA Regionale.



## Altre Agenzie di Tutela della Salute (ATS)

### Per la Comunità pedagogico-riabilitativa per tossicodipendenti

Le persone con problemi di dipendenza da sostanze stupefacenti, legali ed illegali, sono inserite in comunità su invio dei Ser.T. di riferimento, a cui si reindirizzano comunque le persone quando chiedono direttamente l'inserimento:

- se residenti in ATS della Lombardia, la retta di accoglienza è compresa nel budget assegnato dalla Regione ad inizio anno attraverso la ATS Milano
- se residenti al di fuori del territorio lombardo, la retta viene corrisposta extra-budget dalla ATS/ASL nel cui territorio la persona è residente
- con ogni ospite viene definito un progetto terapeutico personalizzato, periodicamente aggiornato nel confronto con l'ospite stesso e con il Ser.T. di riferimento.

### Per la Casa Alloggio che accoglie persone con infezione da HIV/AIDS

Le persone con infezione da HIV/AIDS sono inserite nella Casa Alloggio «Casa Iris» su proposta ed invio delle ATS/ASL (solitamente attraverso il Dipartimento di Prevenzione nelle ATS Lombarde) nel cui territorio hanno la residenza e/o dai Servizi Sociali degli ospedali in cui sono ricoverate:

- se residenti in Regione Lombardia, in accordo con l'ATS e il Comune di residenza, che si fanno carico degli oneri della retta rispettivamente per il 70 e al 30%; la quota sanitaria del 70% è anticipata dalla ATS Milano competente per il territorio in cui è ubicata la Casa Alloggio Iris
- se residenti al di fuori della Regione Lombardia, con onere di retta totale a carico del Servizio Inviante (ATS/ASL o altro organismo di riferimento delle diverse Regioni) in rapporto diretto con la Cooperativa senza l'intermediazione della ATS Milano

## Comuni

### Per i minori con provvedimenti amministrativi emessi dal Tribunale per i Minorenni

Rapporti diretti a fronte dell'invio di minori italiani e/o stranieri, anche non accompagnati (MSNA) e quindi in condizione di affidamento.

Il singolo Comune invia gli ospiti sulla base di una preventiva verifica della disponibilità all'inserimento, impegnandosi con atto formale alla spesa dell'accoglienza sulla base delle tariffe ordinarie della Coop Contina, sottoposte a revisione annuale.

### Per la Casa Alloggio che accoglie persone con infezione da HIV/AIDS

Impegno con atto formale al pagamento completo o parziale della quota sociale del 30% per l'accoglienza delle persone con infezione da HIV/AIDS, se residenti in Lombardia, previa verifica da parte del Comune della capacità contributiva dell'ospite stesso e dei parenti tenuti per legge.





## Organi del Ministero della Giustizia

### **Centri di Giustizia Minorile (CGM) per minori con misure alternative alla detenzione in Istituto Penale**

I Centri di Giustizia Minorile inviano gli ospiti sulla base di una preventiva verifica della disponibilità all'accoglienza.

Per i minori collocati in comunità in misura cautelare (ex art.22 DPR 448/88), il CGM sostiene interamente i costi dell'Accoglienza sulla base delle tariffe ordinarie della Cooperativa Contina, mentre per i minori in Messa Alla Prova (art.28 DPR 448/88) la tariffa è equamente ripartita tra il CGM e l'Ente Locale da cui il minore proviene, come previsto dalla Circolare n.37/2007 della Regione Lombardia.

I rapporti con il CGM sono regolati da un Protocollo d'intesa stipulato nell'anno 2014 e rinnovato nel 2019.

### **U.E.P.E. (Ufficio Esecuzioni Penali Esterne) di Milano per adulti in misura alternativa al carcere**

Fino al 01 luglio 2018, l'UEPE di Pavia, pur trovandosi la sede della nostra comunità in Provincia di Milano, ha seguito tutti gli ospiti adulti che si trovano in comunità sottoposti a provvedimenti penali con misure alternative alla detenzione in Istituto di Pena (pene definitive da scontare in detenzione domiciliare o affidamento territoriale e collocamento in comunità).

Dal 01 luglio 2018 la competenza è ritornata all'UEPE di Milano, che ha affidato in maniera efficace ad una sola Assistente Sociale il monitoraggio degli ospiti adulti inseriti nella Comunità per Tossicodipendenti o nella Casa alloggio per persone con HIV/AIDS.

## Città Metropolitana di Milano

### Parco Agricolo Sud Milano

Per conto del Parco Agricolo Sud Milano, un Parco regionale istituito con L.R. n. 24/90 e il cui Ente Gestore è ora la Città Metropolitana di Milano (già Provincia di Milano), la Cooperativa gestisce dal 2001 il primo Punto Parco Cascina Contina, che dal 2011 è dedicato alla memoria di Siro Restelli, agronomo consulente del Parco Sud e primo Coordinatore del Punto Parco. La convenzione per la gestione del Punto Parco è da anni senza impegno di spesa per la Città Metropolitana di Milano, per cui le iniziative realizzate sono state completamente a carico della nostra Cooperativa.

Il 25 luglio 2021, come ogni anno, si è organizzata la PASTASCIUTTATA RESISTENTE in collaborazione con la Sezione ANPI di zona e il comune di Rosate, in memoria della pastasciutta offerta dai Fratelli Cervi alla popolazione di Campegine (RE) il 25 luglio 1943 alla notizia della caduta di Mussolini.

## CONFCOOPERATIVE – Confederazione Cooperative italiane

Dal 27 maggio 2010 siamo associati a CONFCOOPERATIVE, Confederazione Cooperative Italiane, che è la principale organizzazione di rappresentanza, assistenza, tutela e revisione del Movimento cooperativo italiano.

Ultima revisione della nostra cooperativa è stata effettuata in data 18 settembre 2020.

## Comuni del Distretto di Abbiategrasso

La Cooperativa Contina partecipa ad attività in rete con gli Enti Locali e le Associazioni del territorio per iniziative di natura culturale e sociale.

in tutte le **Scuole del Distretto di Abbiategrasso**, la Contina Cooperativa Sociale gestisce **Servizi di promozione del benessere** che sono ripresi dal 2018 e sono proseguiti per tutto il 2020, nonostante la pandemia ne abbia limitato la portata e in taluni casi le modalità di svolgimento. In particolare si conducono:

- **Sportelli di ascolto** nelle Scuole Secondarie di Secondo Grado di Abbiategrasso (IIS Alessandrini, IPS Lombardini, IIS Bachelet, CFP Clerici):
- **Cicli di Incontri Tematici** nelle scuole Secondarie di Primo e Secondo Grado: Servizio di Prevenzione che si svolge attraverso la programmazione di un numero concordato di incontri in alcune classi per **ognuno degli Istituti del Distretto abbiatense** (Scuole di Abbiategrasso, Ozzero, Motta, Besate, Gaggiano, Vermezzo con Zelo, Rosate, Albairate e Cisliano).

In Convenzione con il Comune di **Motta Visconti** abbiamo condotto:

- Lo **sportello d'Ascolto psicologico**, rivolto a studenti, insegnanti e genitori, nella scuola Primaria e Secondaria di Primo grado di Motta e Besate
- Lo **sportello Pedagogico**, rivolto ad insegnanti e genitori della scuola Primaria di Motta e Besate

In Convenzione con l'Istituto Comprensivo "Gianni Rodari" di **Vermezzo con Zelo**:

- Lo **sportello d'Ascolto psicologico**, rivolto a studenti, insegnanti e genitori, nella scuola Primaria e Secondaria di Primo grado
- Lo **sportello Pedagogico**, rivolto ad insegnanti e genitori della scuola Primaria

## Reti nazionali e regionali di secondo livello

### CNCA (Coordinamento Nazionale Comunità di Accoglienza) Nazionale e lombardo

### CICA (Coordinamento Italiano Case Alloggio per persone con persone con HIV/AIDS) e CRCA Lombardia

La Contina Cooperativa Sociale aderisce:

- dal 1998 al CNCA (Coordinamento Nazionale Comunità di Accoglienza) e dal 2007 all'articolazione regionale della Federazione Lombarda del CNCA
- dal 2003 al CICA (Coordinamento Italiano Case Alloggio per persone con HIV/AIDS) e dal 2009 alla sua Area Regionale Lombarda (CRCA Lombardia)

L'adesione a queste 2 reti di riferimento nazionale si attua attraverso la partecipazione a

- assemblee periodiche a livello regionale e nazionale
- gruppi di riferimento tematici: Gruppo Tossicodipendenti, Gruppo Minori e Gruppo «Così vicini così lontani» della Federazione Lombarda del CNCA

Eventi formativi a livello nazionale e regionale che ci hanno coinvolto:

- CNCA Nazionale: partecipazione alle Assemblee online
- CNCA Lombardia: partecipazione alle Assemblee Regionali e ai Gruppi Tematici Tossicodipendenti, Minori Adolescenti Famiglia e "Così vicini così lontani" sui significati dell'impegno sociale, organizzati per la maggior parte online; partecipazione nei primi mesi del 2021 alla scrittura collettiva di "Luce nelle ferite. Viaggio in una terra che si è scoperta fragile. Lettera dalla Lombardia", presentata nell'assemblea Regionale del CNCA Lombardia svoltasi in presenza nel giugno 2021 e in quella nazionale in presenza e online del luglio 2021
- CEAL: partecipazione alle Assemblee online e contributo alla predisposizione di protocolli operativi per la gestione dei nuovi ingressi e i rientri degli ospiti in comunità
- CICA: partecipazione all'assemblea annuale di bilancio tenuta online nel giugno 2021 e al corso di Formazione per Operatori Senior e Responsabili delle Case, tenuto in modalità mista (in presenza a Pesaro e online) nel settembre 2021, sul tema "Perché la vita non sia solo una patologia cronica degenerativa... Fare i conti con la cronicizzazione tanto degli ospiti che degli operatori"
  - CRCA Lombardia: Partecipazione alle riunioni mensili del Coordinamento, online da marzo 2020 e riprese timidamente in presenza dal settembre 2021, con la costruzione condivisa di protocolli organizzativi per affrontare le sfide della pandemia da Covid-19, riducendo il più possibile il numero dei contagi tra ospiti ed operatori e mettendo in sicurezza le Case Alloggio, e all'attivazione del Tavolo di confronto con la Regione Lombardia per costruire un percorso condiviso verso
    - l'accREDITAMENTO delle Case Alloggio (1 riunione online a maggio 2021, 2 riunioni in presenza a giugno e novembre 2021)

## **Verifica Degli Obiettivi 2021**

### **Mantenere la qualità dei servizi offerti agli ospiti**

- Si è mantenuta costante, anzi ha presentato un lieve miglioramento la qualità dei servizi offerti agli ospiti, attraverso
- il consolidamento dell'attività dell'Agriturismo che ha permesso il coinvolgimento degli ospiti
    - l'uso di strumenti di comunicazione che hanno permesso di interagire tra tutti gli Operatori in tempo reale
    - la prosecuzione dell'utilizzo in Casa Alloggio e in Casa Minori del diario di bordo che ha migliorato oltre che la comunicazione anche la fiducia tra operatori

### **Aumentare l'offerta formativa interna e rivolta agli esterni**

Sono stati mantenuti per tutto l'anno 2021 i momenti di supervisione rivolti agli operatori con il Dr. Marco Curino.

E' proseguito e si è concluso a dicembre 2021 il percorso formativo con Felice Di Lernia sul tema delle Regole, nel quale sono stati coinvolti quasi tutti gli operatori della Cooperativa: gli incontri sono stati tenuti tutti con la partecipazione del formatore da remoto e degli operatori principalmente in presenza con la cadenza ogni 04-06 settimane

### **Ridurre i costi di gestione**

La nostra Cooperativa ha continuato per tutto il 2021 ad essere tra i beneficiari del Progetto Buon Fine di Coop Lombardia, che ha permesso di eseguire 2 ritiri settimanali degli alimenti freschi in scadenza c/o l'IperCoop di Settimo Milanese.

L'esperienza dell'unico fornitore del vitto con ordini settimanali, iniziata nel 2018, si è rivelata pratica ed efficace nel controllare meglio la spesa e le scorte di alimenti.

### **Studiare e sperimentare nuove modalità di gestione delle Case e dei Laboratori**

È continuata e si è consolidata l'esperienza positiva degli incontri di Equipe congiunta degli Operatori che seguono i Tossicodipendenti e i Minori.

La ripresa da marzo 2021 della ristorazione agrituristica, che ha avuto un positivo sviluppo nel corso di tutto l'anno, ha dato maggior respiro agli altri laboratori attraverso il progressivo coinvolgimento degli ospiti.



## Organizzazione

### Assemblee dei Soci

Nel corso dell'esercizio 2021(in raffronto con gli esercizi precedenti) sono state convocate Assemblee come evidenziato:

	Ordinarie	Straordinarie	Totale
<b>2021</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
2020	2	0	2
2019	2	0	2

### Partecipazione dei Soci nelle Assemblee

Date	Soci aventi diritto	Soci presenti	Soci rappresentati	% presenze	% presenze + deleghe
29/06/2021	26	17	6	65,38%	88,46%
31/05/2021	26	Nulla			

### Consiglio di Amministrazione

#### *CDA in carica*

<b>Nome e Cognome</b>	<b>Carica</b>	<b>In Carica sino a</b>
<b>Giovanni Gaiera</b>	Presidente	Approvazione Bilancio 31/12/2022
<b>Benedetta Seghetti</b>	Vicepresidente	Approvazione Bilancio 31/12/2022

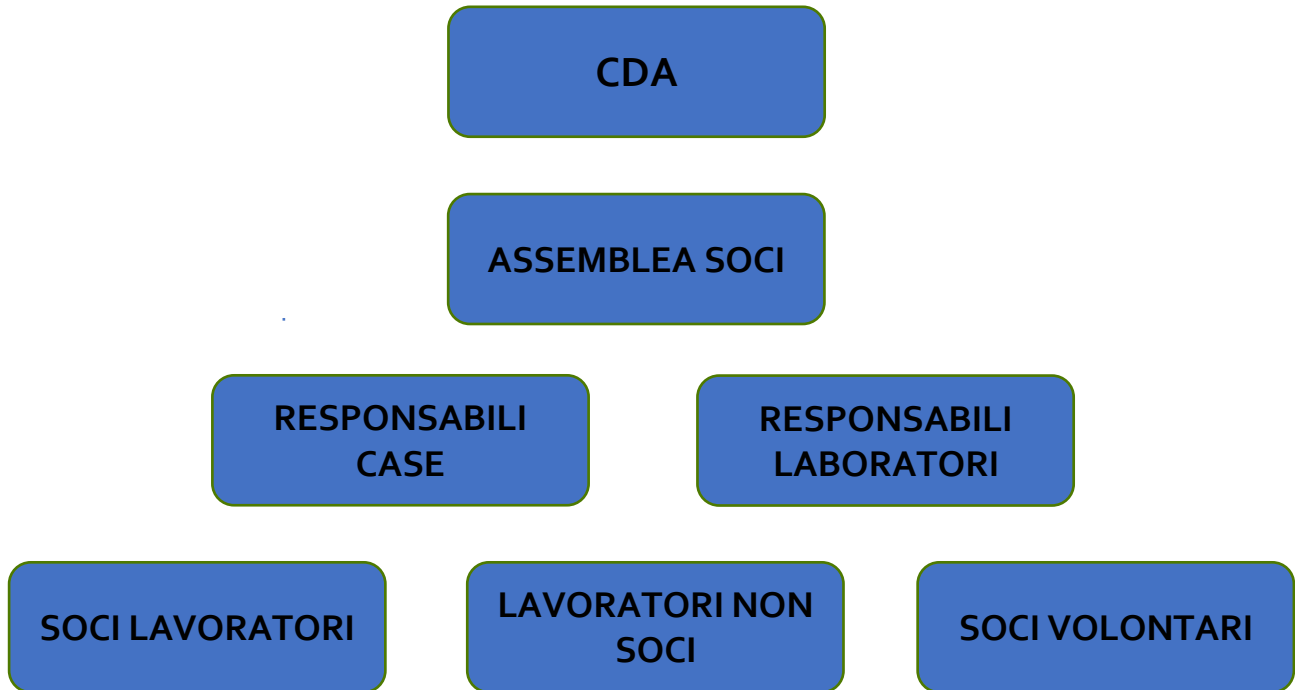
<b>Francesco Cabelli</b>	Vicepresidente	Approvazione Bilancio 31/12/2022
<b>Damiano Nacchia</b>	Consigliere	Approvazione Bilancio 31/12/2022
<b>Stella Di Placido</b>	Consigliere	Approvazione Bilancio 31/12/2022
<b>Uwijint Bianchi</b>	Consigliere	Approvazione Bilancio 31/12/2022
<b>Osea Bianchi</b>	Consigliere	Approvazione Bilancio 31/12/2022

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Numero di sedute	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>10</b>
Durata media delle sedute	<b>2 ore 45'</b>	<b>2 ore 45'</b>	<b>2 ore 26'</b>
Presenza media dei consiglieri	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>99%</b>

Non vi sono soggetti che ricoprono cariche istituzionali. Non sono stati conferiti compensi ai componenti del C.d.A. Totale retribuzioni lorde per lavoro dipendente Euro 97.611,00. La Cooperativa dispone di un Revisore Legale nella persona del Dr. Carlo Maria Pignatelli, con prima scadenza di mandato il 18 giugno 2020 e rinnovo fino a approvazione del Bilancio al 31 dicembre 2022.

**Totale corrispettivi spettanti al Revisore Legale Euro 4.056,00**

## *Organigramma della Cooperativa*





## ***Valutazione dei rischi***

Per prevenire i rischi di tipo economico-finanziario a cui la Cooperativa è potenzialmente esposta e i fattori generali che possono compromettere i nostri fini istituzionali, ci si è dotati anche per il 2021 delle seguenti procedure:

**Privacy**: ogni atto rivolto a portatori di interessi interni (ospiti ed operatori) ed esterni (istituzionali e non) viene impostato nel rispetto della vigente normativa in termini di tutela della privacy (GDPR 25 maggio 2018)

**Sicurezza** (Legge 81/2008): la Cooperativa si è dotata da anni, nel rispetto delle normative vigenti (prima Legge 626/1994 e ora legge 81/2008), di un sistema interno, supervisionato dalla consulenza esterna di Sopran SpA, di valutazione dei rischi e di formazione dei lavoratori per la prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro

**Antimafia**: costante è il monitoraggio operato dal Consiglio di Amministrazione e dal Settore Amministrativo in merito ai possibili rischi di contatto con imprese o società direttamente legate alla criminalità organizzata; dal 2014 la nostra Cooperativa aderisce a «Libera Associazioni, nomi e numeri contro le mafie» ed è uno dei soggetti attivi all'interno del Presidio di Libera Sud Ovest Milano, dedicato a Angelo Vassallo, il sindaco-pescatore di Pollica nel Cilento (SA)

**Assicurazioni varie**: oltre che per le assicurazioni obbligatorie (RC cooperativa sociale, assicurazioni veicoli), la nostra Cooperativa ha stipulato altre assicurazioni: polizze infortuni utenti, volontari e dipendenti; polizza multirischi danni ai beni (incendio, furto, elettronica); assicurazione impianto fotovoltaico; polizze infortuni conducente sui veicoli.

Contenziosi legali: la nostra Cooperativa si è da tempo dotata di una consulenza legale stabile riguardo alle possibili questioni penali e civili (Studio Avv. Pizzoccaro e Veronelli di Milano) e del lavoro (Avv. Restelli consulente della Cooperativa Urbana di Milano).

**Andamento economico e finanziario**: per prevenire i rischi legati all'andamento del mercato del lavoro e in parte minore alle variabilità delle politiche sociali, la nostra Cooperativa si è dotata di una gestione amministrativa interna a centri di costo, per il monitoraggio più puntuale dei vari settori in cui è organizzata (accoglienze e laboratori) e partecipa costantemente ai tavoli di lavoro dei differenti livelli istituzionali (Regione, Città Metropolitana di Milano, ATS Milano e ASST Ovest

Milanese) in cui vengono discusse le politiche sociali territoriali; nella crisi di sistema che ha colpito il mercato globale e locale dal 2008, e che ha influito pesantemente su alcuni dei settori in cui opera (Falegnameria e restauro del mobile, allevamento cani), ha deciso di investire sul settore agro-alimentare (laboratorio alimentare e ristorazione agrituristica) che sta continuando a incrociare gli interessi di una fetta di popolazione sempre più vasta, attenta all'alimentazione di qualità basata sui prodotti del territorio.

**Protocollo Covid-19:** nel corso del 2021, la cooperativa ha continuato ad ottemperare agli obblighi previsti dalla legge. Il Comitato Covid costituito nel 2020 ha continuato a verificare l'applicazione delle regole del protocollo con la partecipazione del RLS e della RSPP.

## SECONDA PARTE

### DOCUMENTO ECONOMICO Equivalenza e bilanciamento con la contabilità generale di esercizio

In base all'approccio metodologico scelto, il concetto di **valore aggiunto** assume valenza fondamentale nella predisposizione del Bilancio Sociale.

La *riclassificazione del conto economico* è volta a rappresentare come la ricchezza prodotta dalla Contina Cooperativa Sociale vada a distribuirsi a favore dei propri portatori di interesse, siano essi interni o esterni.

La ricchezza prodotta è data dalla differenza tra i ricavi, ottenuti fundamentalmente dalla vendita dei propri servizi, ed i costi intermedi della produzione, quelli cioè determinati da elementi diversi dal lavoro, in quanto la remunerazione del lavoro non viene considerata un costo, ma una delle voci di *ridistribuzione del valore aggiunto*.

La riclassificazione del conto economico porta, quindi, in sé un profondo senso di "lettura altra" degli elementi costitutivi del bilancio civilistico, tesa ad esplorarne i significati di valenza sociale, senza al contempo contraddire la logica dei relativi principi contabili che ne è alla base.

Come già avvenuto per il 2020, anche per il 2021 è stata fornita una valorizzazione dell'attività di volontariato, in linea con quanto consentito in base al DM 05.03.2020.

## Stato patrimoniale

ATTIVITA'	2021	2020	PASSIVITA'	2021	2020
Immobilizzazioni materiali	286.753	270.143	Capitale sociale	18.729	18.679
Immobilizzazioni immateriali	195.804	172.499	Riserve	684.119	737.768
Immobilizzazioni finanziarie	3.206	3.206	Contributi c/capitale		
Magazzino	36.285	29.361	Utile (perdita) d'esercizio	- 21.520	- 53.649
Titoli	265.000	295.000	TFR	251.008	217.277
Crediti commli v/ clienti privati	44.660	77.891	Finanziamenti lungo termine		
Crediti commli v/enti pubblici	126.964	140.422	Altro passivo consolidato		
Crediti per contributi pubblici	7.104	8.203	Prestito soci		
Altro attivo circolante	46.264	76.775	Debiti v/fornitori	49.052	79.941
Cassa	1.581	667	Debiti v/banche		
Banca	83.182	54.918	Debiti v/lavoratori	90.372	70.700
			Altro passivo a breve	25.043	58.370
<b>Totale Attivo</b>	<b>1.096.804</b>	<b>1.129.086</b>	<b>Totale passivo</b>	<b>1.096.804</b>	<b>1.129.086</b>



## Conto economico riclassificato

CONTO ECONOMICO	2021	2020
Fatturato da privati	193.429	170.634
Fatturato da enti pubblici	697.742	712.478
Variazione rimanenze semilav.,prod.finiti,in lav.		
Altri componenti positivi di reddito	5.358	8.907
Contributi ad integrazione dei ricavi	0	2.500
<b>Valore della produzione</b>	<b>896.529</b>	<b>894.519</b>
Acquisti di beni e servizi	261.953	248.313
Variazione rimanenze mat.prime,sussid.,consumo	-6.924	5.009
Altri costi gestionali	6.539	3.483
<b>Costi esterni</b>	<b>261.568</b>	<b>256.805</b>
<b>Valore aggiunto lordo caratteristico</b>	<b>634.961</b>	<b>637.714</b>
Proventi Finanziari	498	3.048
<b>Valore aggiunto globale lordo</b>	<b>635.459</b>	<b>640.762</b>
Ammortamenti e accantonamenti	210	65.492
<b>Valore Aggiunto Netto = Ricchezza Prodotta</b>	<b>635.249</b>	<b>575.271</b>
Contributi pubblici a fronte di costi e investimenti	30.950	30.950
Contributi pubblici generici	4.479	6.321
Liberalità	1.611	36.250
Esonero contributivo	10.197	9.207
Valorizzazione volontariato	112.697	130.705
<b>Prelievo Ricchezza da Comunità</b>	<b>159.934</b>	<b>213.433</b>

## Prospetto di riparto del valore aggiunto

DISTRIBUZIONE DELLA RICCHEZZA	2.021	2.020
Personale dipendente	470.036	437.917
Professionisti collaboratori	30.407	59.801
Personale svantaggiato	52.152	45.931
Borse Lavoro	15.750	0
Emolumenti ad amministratori e sindaci	4.056	4.056
<b>Servizi ai lavoratori</b>	<b>16.577</b>	<b>11.293</b>
<b>Alle persone op.in cooperativa</b>	<b>588.977</b>	<b>558.998</b>
<b>Alla comunità</b>	<b>207.161</b>	<b>258.926</b>
<b>Al Terzo Settore</b>	<b>3.175</b>	<b>3.968</b>
<b>All'ente pubblico</b>	<b>17.145</b>	<b>20.393</b>
<b>Ai finanziatori</b>	<b>245</b>	<b>67</b>
<b>Trattenuta dall'azienda</b>	<b>-21.520</b>	<b>-53.649</b>
<b>Ricchezza Distribuita*</b>	<b>795.183</b>	<b>788.703</b>

\* Ricchezza Distribuita = Ricchezza Prodotta + Prelievo di Ricchezza da Comunità

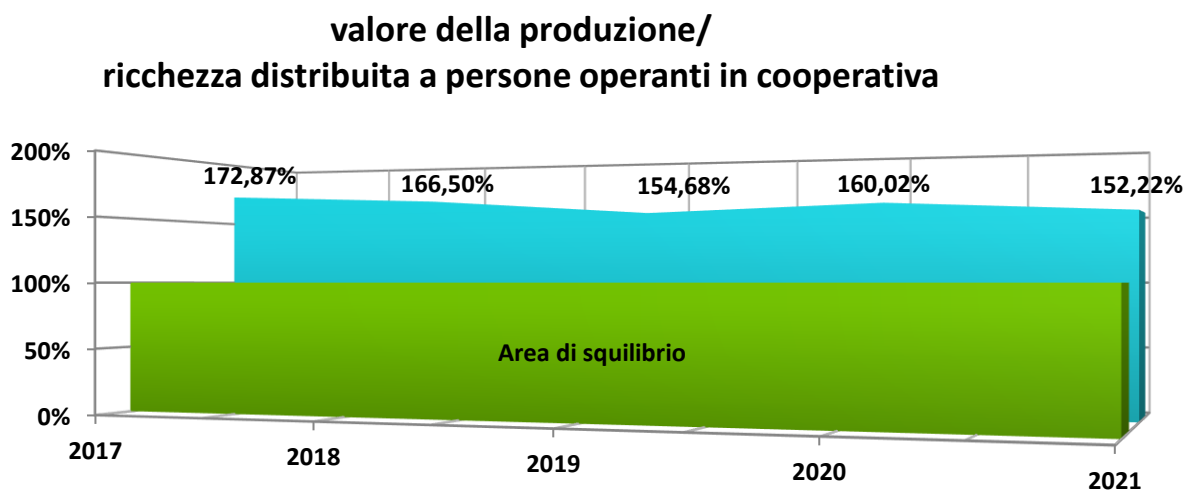
## Analisi della situazione economico finanziaria

Il **Rapporto di efficienza tecnica** è l'Indicatore della produttività del lavoro, e quindi indicatore dell'attitudine della ricchezza distribuita alle persone operanti in cooperativa a generare valore della produzione.

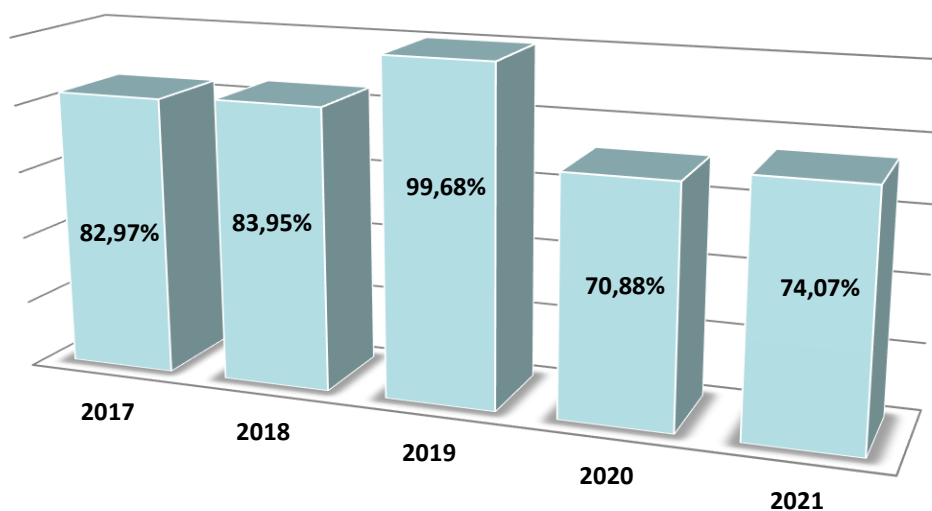
**Condizione di equilibrio:** è maggiore o uguale al 100%

La medesima condizione di equilibrio viene rappresentata nel grafico sottostante con l'evidenziazione dell'area di squilibrio, all'interno della quale non si dovrebbe posizionare alcun valore del grafico

I dati dell'analisi di bilancio 2021 evidenziano la solidità dell'azienda nei dati di efficienza e di distribuzione del valore aggiunto, ma in discesa rispetto all'incremento dell'ultimo anno:

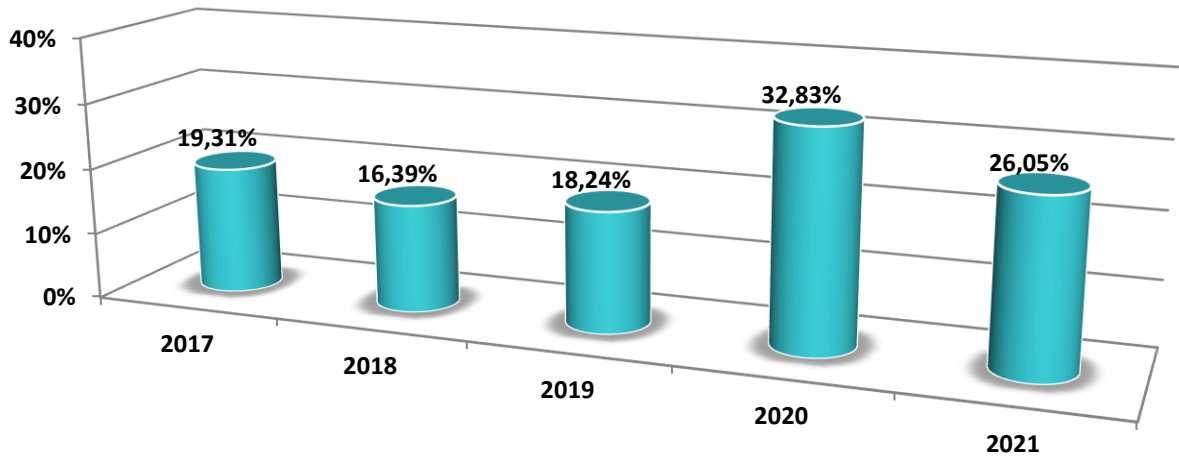


Riguardo alla ricchezza distribuita, possiamo osservare che è aumentata la ricchezza distribuita alle persone operanti in cooperativa, dopo il drastico calo del 2020.



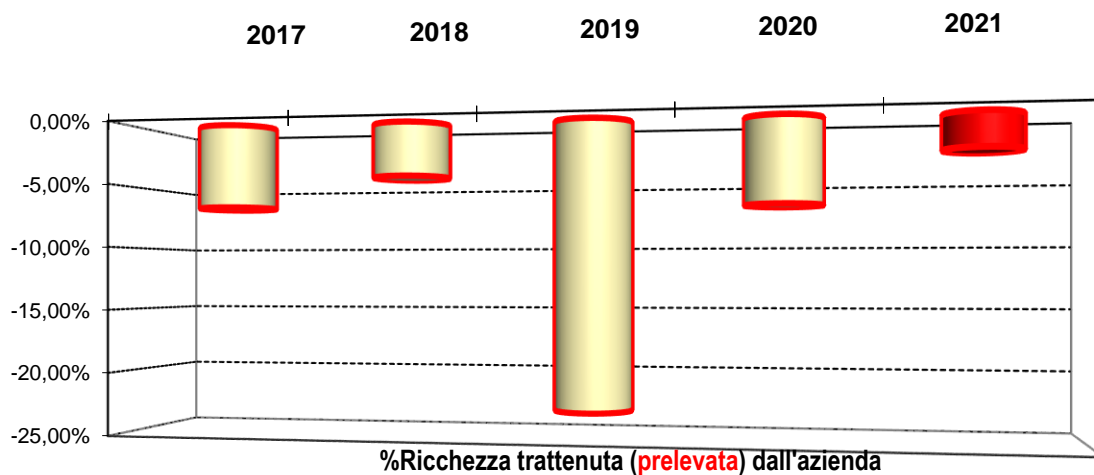
### **%Ricchezza distribuita a pers.operanti in cooperativa**

Di contro, la ricchezza distribuita alla comunità ha subito un calo rispetto allo scorso anno.



**%Ricchezza distribuita alla comunità**

Come ultimo dato rilevante, nel 2021 è diminuita la ricchezza prelevata dall'azienda, grazie soprattutto alla decisione di aderire alla deroga di non imputazione a bilancio degli ammortamenti dell'anno.



**%Ricchezza trattenuta (prelevata) dall'azienda**

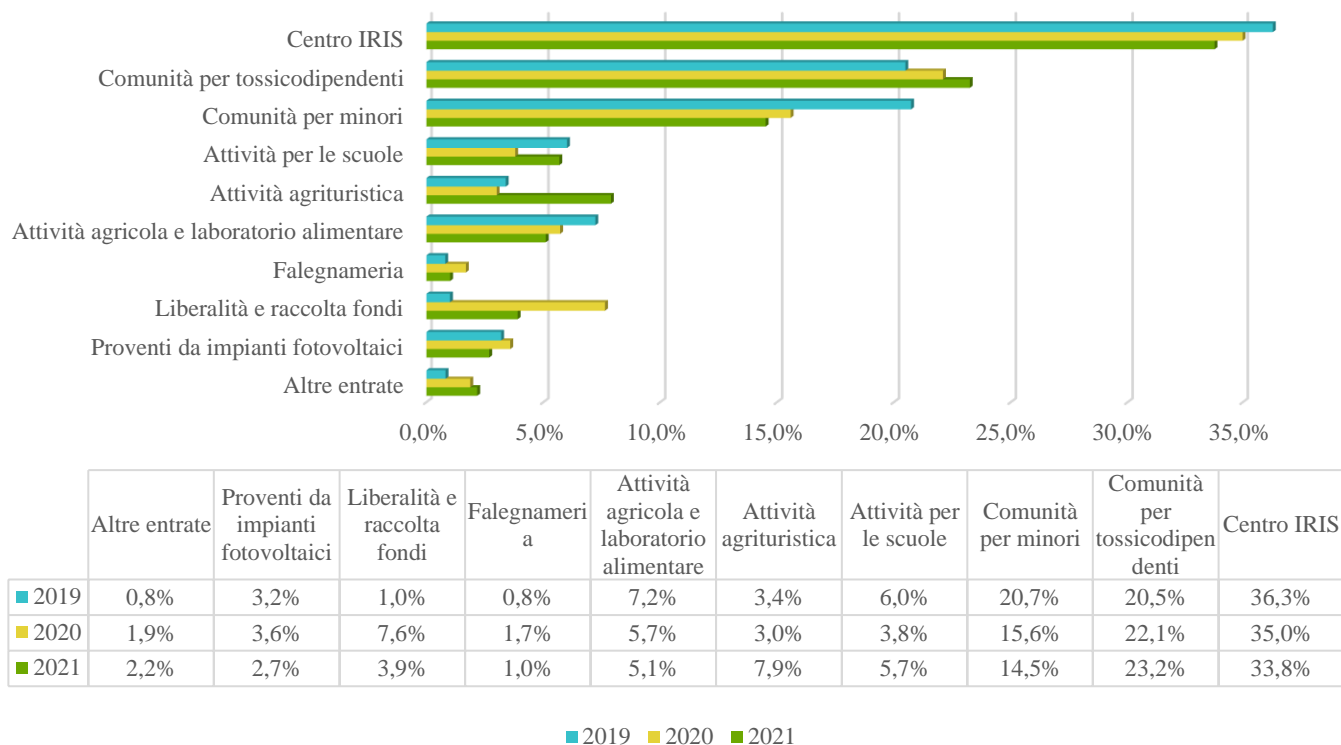
## Analisi delle entrate e dei proventi

La composizione dei ricavi e la sua evoluzione nel tempo costituisce un indicatore di grande rilievo per un'organizzazione che realizza numerose tipologie di attività differenti. Se ne propone una riclassificazione basata sulla contabilità direzionale [per centri di costo e ricavo] prodotta dalla Cooperativa, utile ad evidenziare come questa grande varietà di attività sia strutturata da diversi anni e la sua incidenza sul volume complessivo dei ricavi mantenga una distribuzione costante nel tempo, non eccessivamente turbata dalla pandemia.

I minori ricavi relativi alla gestione delle comunità per minori sono stati compensati dalla tenuta dell'attività agricola e dalle attività nelle scuole.

Nel prospetto si può osservare l'evoluzione della composizione dei ricavi degli ultimi 3 anni.

## Composizione dei ricavi - evoluzione



## Attività di raccolta fondi

Per scelta la Cooperativa non realizza nessuna raccolta di contributi. Sono inoltre state raccolte liberalità per euro 1.611.

E' possibile destinare il 5x1000 a sostegno della Cooperativa. Si evidenzia di seguito l'andamento della raccolta nel corso delle ultime edizioni.

Andamento del 5x1000					
Anno	Totale Euro	Importo preferenze	Euro	Preferenze	Media Euro
2014	1.546		1.472	41	35,91
2015	1.558		1.483	41	36,17
2016	1.508		1.438	39	36,88
2017	1.302		1.250	33	37,87
2018	1.551		1.486	44	33,77
2019	1.468		1.402	46	30,49
2020	1.243		1.182	38	31,11

Nel corso dell'esercizio 2021 sono stati ricevuti i fondi della edizione 2020 del 5x1000, per complessivi euro 1.243. Detti fondi sono stati spesi per le attività istituzionali della Cooperativa.

## Portatori di interessi interni - Lavoratori

Nel corso del 2021 vi sono state complessivamente **4 assunzioni e nessuna cessazione**.

### Compensi corrisposti alle persone che ricoprono cariche istituzionali

Gli amministratori **non ricevono alcun compenso per la carica istituzionale ricoperta**. 6 amministratori sono anche soci lavoratori della Cooperativa (uno è socio volontario) e di seguito si esprimono i valori degli emolumenti relativi all'attività di lavoro esercitata, al lordo degli oneri a carico della Cooperativa.

retribuzione lorda annuale e altri compensi: € 150.721

per l'attività lavorativa prestata alla Cooperativa percepiti in qualità di soci lavoratori

### Compensi corrisposti ai soggetti incaricati del controllo contabile: Compenso al revisore € 4.056

Comprensivo del servizio di sottoscrizione visto di conformità ai fini del recupero del credito IVA.

### Analisi del personale

Nel corso dell'esercizio 2021 la Cooperativa ha visto la collaborazione di 23 persone con contratti strutturati, di cui 15 impiegati dipendenti e 4 operai dipendenti a tempo indeterminato e due professionisti, di cui un socio, oltre a 5 professionisti coinvolti per prestazioni tecniche specifiche e 1 collaborazione occasionale.

Tutto il personale dipendente è assunto con Contratto collettivo nazionale cooperative sociali.

	Totali	M	F	Full time	Part time	Prof.	Totali
	2021						2020
Collaboratori complessivamente impiegati nell'esercizio	23	11	12	13	9	1	24
Totale delle retribuzioni [euro*]	515.822	254.066	261.757	351.162	142.912	21.748	528.932
Unità lavorative Annuali	16,26	8,03	8,23	10,99	4,27	/	18,68
Soci lavoratori*	18	9	9	12	5	1	18
Non soci	5	2	3	1	4	/	6
Svantaggiati	3	3	0	1	2	/	3
Impiegati tempo indeterminato	19	10	9	12	7	/	17
Impiegati tempo determinato	3	1	2	1	2	/	6

n.b. i valori sono indicati al lordo degli oneri sociali e contributivi a carico della Cooperativa

\* incluso 1 socio professionista

### Forbice delle retribuzioni - Differenza retributiva massima tra dipendenti:

Retribuzione lorda massima su base annua (costo orario) = 21,36

Retribuzione lorda minima su base annua (costo orario) = 13,15

\* dati al lordo dell'esonero contributivo

**Rapporto = 1,62**

Rapporto effettivo: 1 : 2.02

Nel 2020 era 1 : 3.14

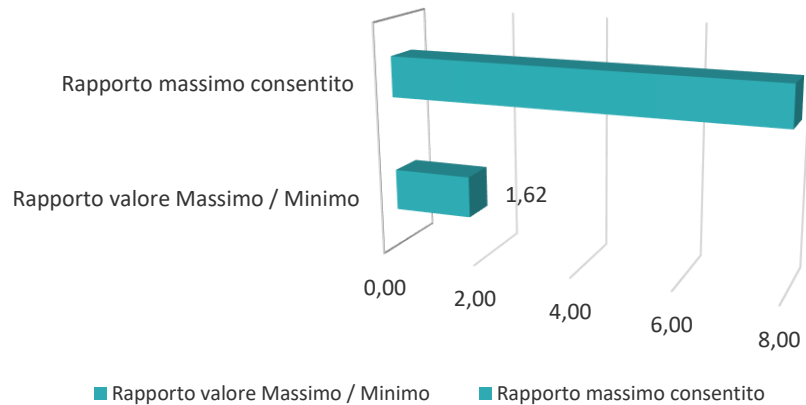


Si attesta il rispetto dei limiti di cui all'art. 13 co. 1 del d.lgs. 112/2017, rispetto del rapporto 1:8 quale differenza retributiva tra lavoratori dipendenti, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lorda.

Si attesta altresì il rispetto dei limiti di cui all'art. 3 co.2 b) d.lgs. 112/2017, rispetto del

limite di scostamento massimo del 40% delle retribuzioni e compensi in rapporto al CCNL. I rapporti di collaborazione professionale continuativa, comunque contenuti all'interno dei limiti normativi, sono relativi a professionisti iscritti ad ordini professionali (Assistenti sociali, educatori, psicoterapeuti) ed in linea con i tariffari di riferimento dei relativi ordini.

### Rispetto art. 3 co.2 b) d.lgs. 112/2017



## Portatori di interessi interni – I Volontari

Il volontariato in Contina riveste storicamente un ruolo fondamentale, una delle principali matrici su cui si basa l'attività della Cooperativa.

I soci volontari svolgono ruoli di notevole rilievo nello svolgimento dell'attività della Cooperativa e cruciali nelle equipe educative, quali assistenza medica e psicologica, direzione, formazione, vigilanza notturna, consulenza amministrativa.

Al 31.12.2021 erano presenti in Cooperativa n. 8 soci volontari su 26 soci complessivi.

L'attività del Socio Volontario è disciplinata da un regolamento interno approvato dall'Assemblea generale dei soci

Le figure dei soci volontari di cui all'articolo 2 della legge 381/91 e articolo 1 comma 1 si possono così distinguere:

- Il singolo individuo che svolga prestazioni personali, gratuite, spontanee e contingenti all'interno della struttura organizzativa.
- Il libero professionista che esegua una prestazione d'opera gratuita legata alle proprie conoscenze professionali.
- Gli amministratori che svolgono gratuitamente tale ruolo all'interno della struttura cooperativa.
- I consulenti che dedicano parte del loro tempo allo studio ed a progetti volti al miglioramento dell'assetto organizzativo, economico, finanziario, sociale della Cooperativa.

Ai soci volontari non si applicano i contratti collettivi di lavoro e le norme in materia di lavoro subordinato ed autonomo. Con il socio volontario non si instaura dunque alcuna forma di rapporto di lavoro retribuito o remunerato a fronte delle prestazioni rese in cooperativa.

Ai soci volontari si applicano le norme in materia di assistenza contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali.

Ai soci volontari spetterà il rimborso delle spese.

Tali spese dovranno essere documentate.

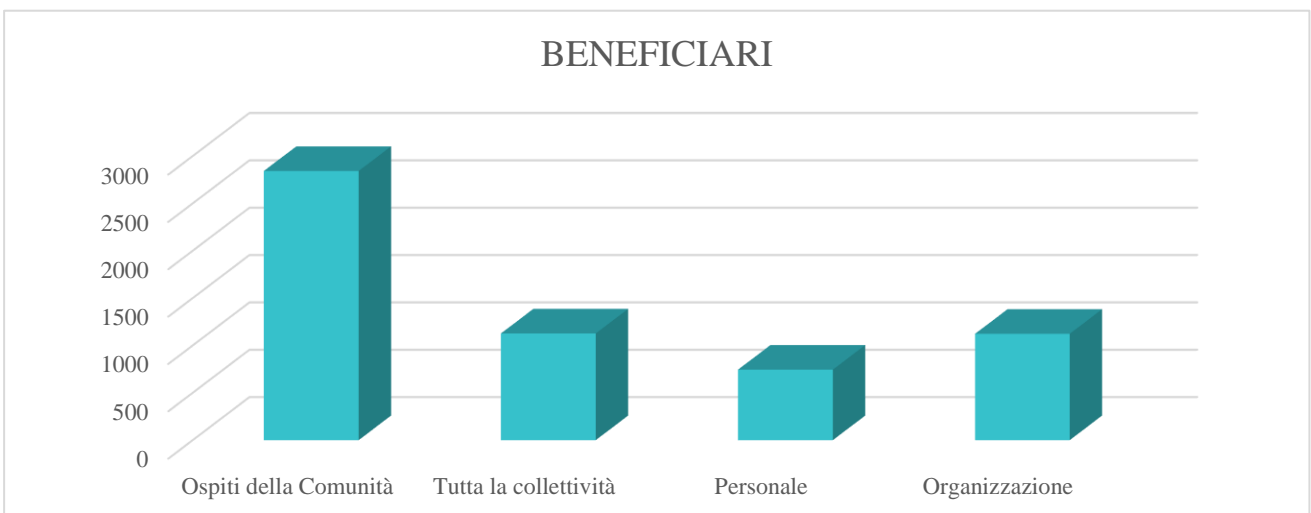
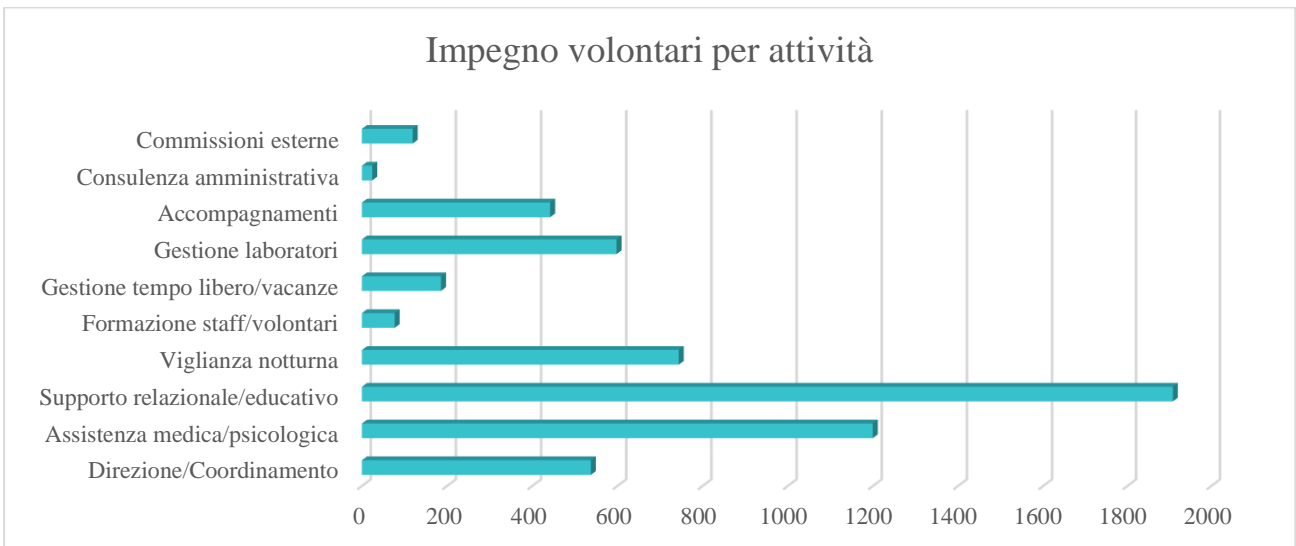
**Estratto dal regolamento interno**

Si rilevano inoltre, quali figure volontarie che operano presso la Cooperativa: lavoratori socialmente utili, tirocinanti per attività di stage universitari, personale in servizio civile.

L'attività svolta nel 2021 può essere rappresentata dai seguenti dati:

ATTIVITA' e BENEFICIARI	Ospiti Comunità	Collettività	Personale	Organizzazione	Totale ore
Direzione/ Coordinamento				538	538
Assistenza medica/ psicologica	600	600			1.200
Supporto relazionale/ educativo	1.908				1.908
Formazione staff/volontari		77			77
Vigilanza notturna			744		744
Gestione tempo libero/ vacanze	186				186
Gestione laboratori	598				598
Accompagnamenti				442	442
Consulenza amministrativa				24	24
Commissioni esterne				119	119
<b>Totale ore</b>	<b>3.292</b>	<b>677</b>	<b>744</b>	<b>1.123</b>	<b>5.835</b>

L'attività dei volontari nel 2021 è stata di 5.835 ore, pari al 16,50% delle ore complessivamente retribuite al personale dipendente [35.362].



Rapportando il monte ore al livello retributivo minimo per la mansione ricoperta<sup>1</sup> in base al CCNL applicato, si rilevano i seguenti dati economici complessivi:

ATTIVITA' Soci Volontari	Valore economico	ORE	Beneficiari
Direzione/ Coordinamento	15.225	538	Organizzazione
Assistenza medica/ psicologica	27.033	1.050	Ospiti/collettività
Supporto relazionale/ educativo	30.018	1.744	Ospiti
Formazione staff/volontari	12.432	744	Lavoratori
Vigilanza notturna	105	77	collettività
Gestione tempo libero/ vacanze	2.741	107	Ospiti
Gestione laboratori	4.662	279	Ospiti
Accompagnamenti	8.092	363	Organizzazione
Consulenza amministrativa	453	24	Organizzazione
<b>Totali</b>	<b>100.761</b>	<b>4.925</b>	



<sup>1</sup> Applicando pertanto il criterio di valorizzazione adottato per la redazione dei bilanci degli Enti del Terzo Settore di cui al DM 05.03.2020

ATTIVITA' volontari non soci	Valore economico	ORE	Beneficiari
Assistenza medica/psicologica	2.058	150	Ospiti/collettività
Supporto relazionale/educativo	2.250	164	Ospiti
Gestione tempo libero/vacanze	1.084	79	Ospiti
Gestione laboratori	3.828	319	Ospiti
Accompagnamenti	1.084	79	Organizzazione
Commissioni esterne	1.633	119	Organizzazione
<b>Totali</b>	<b>11.936</b>	<b>910</b>	

Per un valore economico complessivo pari a euro 112.697 [pari al 22,11% del costo del lavoro dei dipendenti]

Il valore economico complessivo delle attività lavorative svolte in Contina, comprensivo degli oneri figurativi del volontariato e dei costi delle collaborazioni autonome e professionali, è pari a euro 649.429 ed il volontariato ne rappresenta complessivamente il 17.35%.



## TERZA PARTE

# RELAZIONE SOCIALE

### Portatori di interessi interni: i Soci lavoratori e volontari

Individuazione al 31 dicembre 2021

2021	2020	2019	2018
26	25	24	24

### Soci per categorie

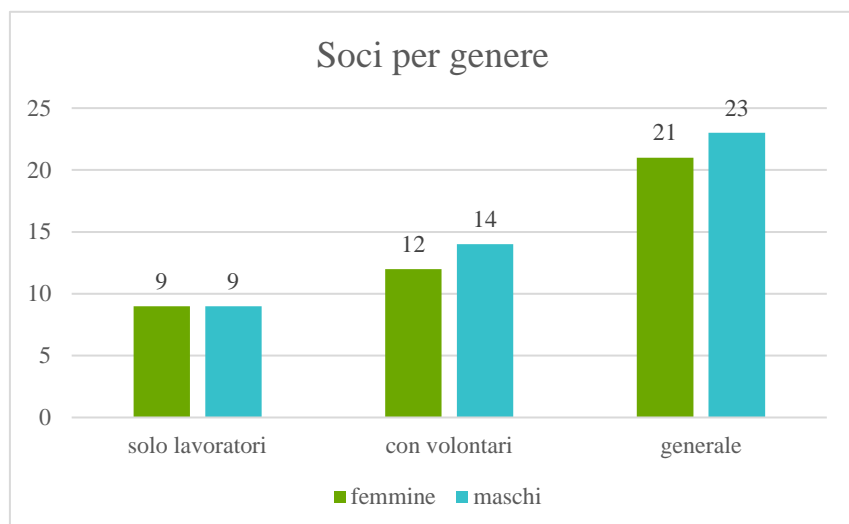
	2021	2020	2019	2018
Soci Volontari	8	8	6	5
Soci Lavoratori Coop. A	13	12	12	14
Soci Lavoratori Coop. B	5	5	6	5
TOTALE	26	25	24	24
Lavoratori non soci	5	2	4	4

In base all'art.6 dello Statuto della Contina Cooperativa Sociale, i soci si suddividono in Soci Volontari, Soci Lavoratori Coop. A e Soci Lavoratori Coop. B





## Soci per genere

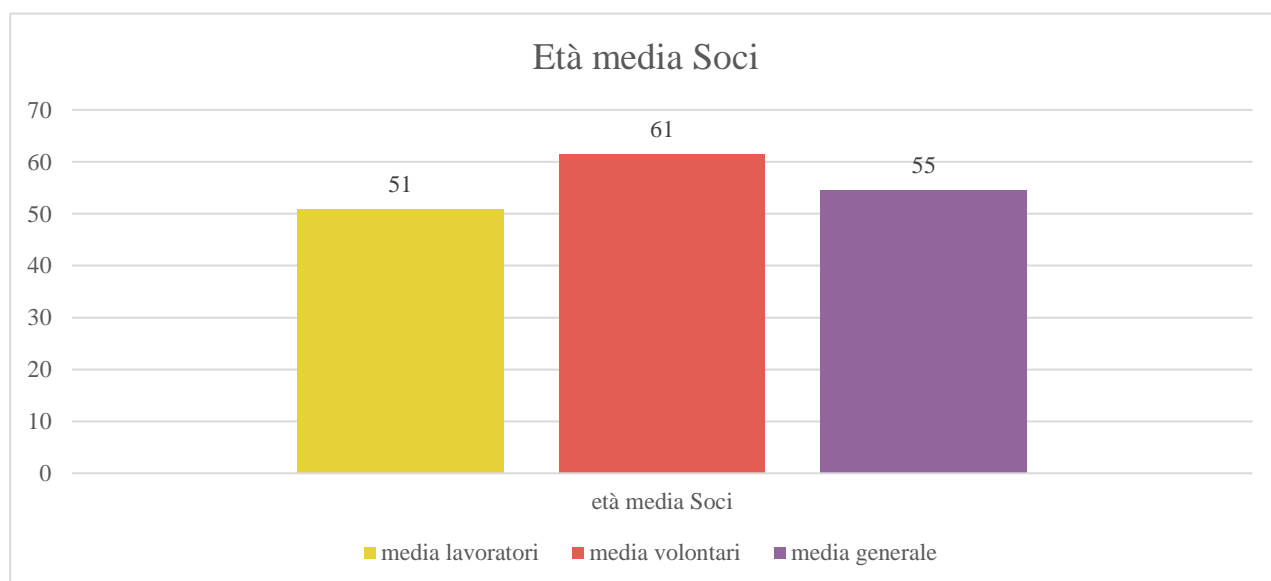


Le numerosità per genere, rilevate nel corso del 2021, evidenziano la parità di presenza femminile e maschile tra i soci lavoratori, mentre includendo i soci volontari si arriva al 48% di presenza femminile sul totale.

## Soci per fasce d'età

Fasce d'età dei Soci	2021	2020	2019	2018
18-30	0	0	3	3
31-40	4	5	4	4
41-50	6	5	3	4
51-60	8	8	10	9
Oltre i 60	8	7	4	4
<b>Età media soci</b>	<b>54,53</b>	<b>52,80</b>	<b>49,10</b>	<b>49,08</b>

Da questa tabella si può vedere il graduale invecchiamento dei soci, ma anche in questo caso possiamo vedere la differenza tra soci lavoratori e non.



Osservando l'anno 2021, possiamo vedere che l'invecchiamento della cooperativa si attenua guardando i soli soci lavoratori, dovuto al fatto che diversi soci della cooperativa quando vanno in pensione restano come soci volontari, e di conseguenza l'età media dei volontari è di 10 anni più alta.

## Soci lavoratori per inquadramento

La suddivisione dei lavoratori, per inquadramento tra le tipologie contrattuali e le fattispecie del *tempo pieno* e del *tempo parziale*, rilevate nel corso del 2021, evidenziano l'utilizzo del part time sia per le donne che per gli uomini, e che il contratto a tempo determinato è residuale rispetto a quello a tempo indeterminato:

Tipologie contrattuali	Lavoratori		Di cui Soci	
	n. uomini	n. donne	n. uomini	n. donne
Tempo indeterminato full-time	7	5	7	5
Tempo indeterminato part-time	3	4	2	3
Tempo determinato full-time	0	1	0	0
Tempo determinato part-time	1	1	0	0
Professionisti	/	1	/	1
<b>Totale</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>9</b>

## Anzianità associativa dei Soci lavoratori e Soci volontari

	Totali	Maschi	Femmine
<b>0 -10 anni</b>	13	8	5
<b>11-19 anni</b>	7	4	3
<b>20-29 anni</b>	6	2	4

## Formazione soci e lavoratori

Ente formatore	Titolo / argomento	Figure interessate	N. Per figura
La Cicloide	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formazione/supervisione interna sulle regole delle comunità</li> </ul>	Soci e Lavoratori non soci	15
Sopran	<ul style="list-style-type: none"> <li>Corso sicurezza</li> </ul>	Soci Lavoratori	1
Ases	<ul style="list-style-type: none"> <li>Corso Sicurezza</li> </ul>	Lavoratori non soci Tirocinanti Volontari Servizio Civile	4 2 1
Coordinamento Italiano Case Alloggio per persone con HIV/AIDS (CICA)	Online e in presenza	Responsabili, operatori senior e ospiti delle Case Alloggio per persone con HIV/AIDS	1 responsabile 1 operatore
CNCA Federazione Lombardia	<p>Gruppi ad hoc online: Dipendenze, Minori Adolescenza Famiglia, Carcere, "Così vicini così lontani"</p> <p>Assemblee formative in presenza giugno e novembre 2021</p>	Responsabili e operatori Gruppi CNCA Lombardia	Responsabili Comunità per tossicodipendenti, Casa Alloggio e Casa Minori

## Portatori di interesse interni - Destinatari

### Tipologie di destinatari

La natura della relazione con i destinatari è di erogazione di servizi a loro favore, a fronte del riconoscimento dell'esigibilità di tale diritto, come soggetti in carico ad enti di funzione pubblica e in quanto soggetti appartenenti alla comunità verso i quali le attività della Cooperativa sono rivolte, possono essere così classificati

Destinatari	2021	2020	2019
Tossicodipendenti	24	23	23
Persone con HIV/AIDS	13	14	15
Minori adolescenti	14	11	13
Bambini	0	1	0
<b>TOTALE</b>	<b>54</b>	<b>49</b>	<b>51</b>

### *Che cosa si è fatto*

#### Casa Minori



**Numerosità:** la comunità minori accoglie fino a 10 ragazzi.

Nel corso del 2021 sono stati presenti 14 ragazzi, ne sono stati dimessi 8 e inseriti 10, la quasi totalità con provvedimenti penali, per un totale di 1.579 giornate di accoglienza

**Composizione:** sono accolti in comunità minori ragazzi con provvedimenti penali (misure cautelari, messa alla prova) o amministrativi, di età compresa tra i 15 e i 21 anni.

**Distribuzione:** Il gruppo dei minori accolti dispone di un proprio spazio abitativo, la Casa Minori, separata dagli altri ospiti, con i quali condivide invece gli spazi del lavoro quotidiano.

**Attività:** in Comunità può capitare che gli ospiti frequentino le scuole medie o superiori. Ogni ragazzo può contare sul sostegno pomeridiano da parte degli operatori nello svolgimento dei compiti, ma anche sul mantenimento di rapporti costanti tra la Comunità e l'Istituto frequentato.

Per i minori stranieri che necessitano di corsi di alfabetizzazione o di un accompagnamento al conseguimento della licenza media, ci si rivolge a quello che in precedenza era il CTP (Centro Territoriale Permanente) e oggi è divenuto CPIA (Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti), nella fattispecie il CPIA 3 Sud Milano, nella sede di Trezzano. Il lavoro in comunità rappresenta lo strumento principe per offrire agli ospiti una possibilità di riscatto, oltre che costituire un'occasione per impiegare il tempo in modo costruttivo ed istruttivo. Attraverso il lavoro il ragazzo impara ad essere utile al contesto cui appartiene, impara a rispettare le persone e gli orari di laboratorio, acquisisce competenze grazie al personale esperto e diviene capace di desiderare e conquistare un proprio percorso professionale. Per ciascun ragazzo la proposta laboratoriale deve essere conforme al progetto educativo concordato con gli Enti invianti e delineato negli obiettivi. Per venire incontro alle inclinazioni degli ospiti, le attività lavorative offerte dalla Comunità Cascina Contina sono diversificate e comunque tutte orientate al recupero di mestieri manuali. In ogni laboratorio è prevista la presenza di un "maestro d'arte", vale a dire di un operatore competente nel settore specifico. In genere, per chi ha compiuto la maggiore età e non intende proseguire nella formazione, è necessario aver mostrato affidabilità e senso di responsabilità all'interno del laboratorio e aver intrapreso una relazione di fiducia con gli educatori, prima di iniziare a cercare un'attività lavorativa all'esterno presso artigiani o aziende del territorio. Dopo l'attività lavorativa, prima e dopo la cena, e dal sabato pomeriggio alla domenica sera, il tempo viene occupato in attività ricreative e sportive, animate ed organizzate dagli ospiti insieme ad operatori e/o volontari. <sup>[SEP]</sup> sabato e la domenica si organizzano anche uscite di gruppo con la presenza di operatori (necessari, in particolare, per affiancare coloro che si trovano in comunità in regime di misura cautelare). Spesso si propongono ai ragazzi attività di volontariato che possano aiutarli a recuperare un senso di socialità costruttiva e di autoefficacia. Gli ambiti sono variegati: dall'ambiente (pulizia del verde), agli animali (maneggio, canili), alle persone bisognose (mensa dei poveri, RSA, animazione in centri ricreativi per bambini), purché siano esperienze che richiedano di mettersi in gioco, sperimentarsi e misurarsi nella relazione con l'altro.

**Percorso:** per poter garantire a ciascuno di svolgere al meglio il proprio percorso attraverso opportunità formative e terapeutiche, la Comunità si avvale di vari strumenti, alcuni dei quali condivisi con le altre Comunità presenti all'interno della Cascina Contina, che si sono consolidati nel corso degli anni.

I minori nella prima fase del percorso comunitario sono impegnati all'interno dei laboratori presenti nella struttura e solo successivamente vengono avviati a percorsi scolastici e formativi esterni. La proficua collaborazione con la fitta rete di Servizi garantisce



l'individuazione di risorse adeguate ai diversi bisogni dei ragazzi, dalla consulenza psicologica al reperimento di contatti per tirocinio e borsa-lavoro. Una riunione settimanale di Comunità permette di affrontare e mettere in comune le problematiche di gruppo e personali. La maggiore collaborazione da parte della comunità allargata nella presa in carico dei minori, iniziata negli anni precedenti, si rivela tuttora efficace. Infatti i ragazzi traggono giovamento dal confrontarsi con gli adulti presenti al fine di individuare percorsi che siano compatibili con le richieste dei Servizi e al contempo da loro sostenibili.

### **Fatti salienti nel 2021**

L'emergenza per la diffusione del contagio da Covid-19 ha influenzato anche quest'anno la vita della Comunità. Il Piano Organizzativo Gestionale ha regolamentato in modo restrittivo l'accoglienza di nuovi ospiti, la possibilità delle visite dei parenti all'interno della Cascina e i rientri a casa dei ragazzi. Fortunatamente gli spazi di cui la comunità dispone e la possibilità di muoversi e lavorare in cascina anche all'aria aperta, oltre al numero di persone residenti in essa, insieme alla possibilità di vivere comunque in gruppo e non in solitudine questa particolare esperienza, hanno limitato la sofferenza del contenimento.

Nei mesi estivi i ragazzi hanno potuto recarsi all'Alpe Brunedo nel Comune di Gravedona ed Uniti (CO), casa vacanza messa a disposizione dall'Associazione di Volontariato "Granello di Senape". Nel mese di luglio hanno partecipato ai campi di volontariato organizzati dall'associazione Libera contro le mafie a Ottaviano (NA) e a Sessa Aurunca (CE), e da U.C.A.P.TE presso "La Masseria" a Cisliano (MI). Per quanto concerne la formazione e il lavoro 1 ragazzo ha avuto la possibilità di effettuare una Borsa Lavoro promossa dal Bando Cariplo "Coltivare Valore 2 2019" presso il nostro Punto Parco e Agriturismo. 1 altro ragazzo ha frequentato un tirocinio formativo, promosso dal Centro per l'Impiego di Legnano/Magenta, presso la Cooperativa Sociale "Il Fiore" di Magenta.

L'anno 2021 è stato caratterizzato da un elevato numero di allontanamenti arbitrari da parte di ragazzi che faticano ad aderire alle proposte progettuali e allo stile di vita offerti dalla Comunità. Adirittura 1 ragazzo, appena collocato, ha chiesto di tornare all'IPM "Beccaria", motivando la collocazione in comunità come troppo esposta alle tentazioni di fuga.

6 ospiti sono stati dimessi dopo l'allontanamento perché si sono rivelati incompatibili con l'impegno richiesto dal percorso comunitario: 2 di questi si sono distinti per comportamenti inadeguati gravi (furti, consumo di cannabinoidi, introduzione in camera di una ragazza). 1 ospite nel mese di dicembre ha concluso positivamente la Messa alla Prova.

Infine nel mese di ottobre abbiamo inserito nel laboratorio di falegnameria, con un progetto flessibile, 1 minore in attesa di essere collocato in comunità terapeutica dalla Tutela Minori di Castano Primo (MI). I genitori si sono offerti di accompagnarlo per 3 giorni a settimana e questo è parso molto utile al ragazzo per impiegare il suo tempo in modo costruttivo e non ha creato scompensi all'interno del gruppo residenziale.

## Casa Alloggio IRIS



**Numerosità:** la Casa Alloggio Iris può ospitare fino a 10 persone di entrambi i sessi in accoglienza residenziale e 2 persone in diurno ogni giorno. Nel 2021 le persone ospitate in totale sono state 13, tra cui 8 uomini e 5 donne. Alcuni hanno terminato il percorso durante l'anno e in particolare: 1 si è allontanata a causa di una ricaduta senza fare più ritorno, 2 sono rientrati al domicilio e 2 sono stati trasferiti in un'altra Comunità. Gli ospiti in regime di accoglienza diurna sono state 3 persone: 1 ex ospite della Comunità a cui è stata affidata una casa popolare; 1 che è domiciliata presso l'appartamento di risocializzazione della Cooperativa e 1 che ha fatto un breve percorso subito dopo essere stato in Comunità residenziale ed essere rientrato al domicilio. Il socio volontario marionettista ospite continua il suo ruolo di operatore responsabile della cucina.

**Composizione:** le persone accolte sono affette da HIV/AIDS e patologie correlate, necessitano di un supporto sanitario, sociale, relazionale e/o affettivo. Sono anche seguiti nelle pratiche amministrative e legali (INPS, casa popolare, problemi di giustizia ecc.).

**Distribuzione:** la Casa Alloggio è ospitata in una struttura autonoma inserita all'interno della Cascina Contina. È disposta su due piani (con ascensore interno) e dispone di un ambulatorio per la gestione delle esigenze sanitarie di tutte le Case della Cooperativa.

**Attività:** Un obiettivo fondamentale anche per il 2021 è stato quello di mantenere attive le capacità intellettive e manuali degli ospiti della Casa Alloggio. A questo riguardo tutti gli ospiti, ciascuno secondo le proprie capacità, si impegnano nei Laboratori attivi in Cascina Contina dal lunedì mattina al sabato mattina e si occupano a turno delle faccende domestiche (pulizia della camera, dei bagni, delle parti comuni e lavaggio piatti). Nel 2021 4 ospiti hanno lavorato presso il restauro della falegnameria, 1 ospite in campagna, 1 ospite presso il canile e 1 ospite presso la cucina della Comunità per Tossicodipendenti. I rimanenti ospiti hanno prestato il loro servizio all'interno della Casa. Ormai da qualche anno sono stati inseriti turni di preparazione cena in cui l'ospite più esperto affianca l'ospite meno esperto. Laboratori attivati: - **Il laboratorio Danza Terapia**, condotto da una terapeuta attuale responsabile del Centro Gabrieli di Milano, un'Altra Casa Alloggio della Lombardia. La danza terapia è un potente strumento di attivazione ed espressione libera di parti di sé, trovando una efficace applicazione nell'incontro con una patologia così complessa come Hiv/Aids. Tra principi cardine della metodologia c'è l'idea che lavorando nel/col/sul corpo è possibile vivere occasioni di cambiamento anche a livello psichico. - **Il laboratorio di scrittura** di poesie in cui, dopo le prime indicazioni, ciascuno può esprimere i propri sentimenti ed emozioni, anche a voce, ha subito un rallentamento e si è svolto in modo saltuario. È stato possibile accompagnare gli ospiti nel periodo estivo al mare a trascorrere una settimana di vacanza a Tagliata di Cervia e in montagna all'Alpe Brunedo (CO).

**Laboratori occupazionali interni alla Casa:** per le donne e per gli ospiti più compromessi dal punto di vista fisico, le attività si svolgono prevalentemente all'interno della Casa: aiuto in cucina, aiuto in lavanderia, aiuto nella pulizia delle parti comuni, aiuto alla cura del giardino. Gli ospiti svolgono attività di laboratorio in collaborazione con gli altri ospiti della Comunità: attività agricola (piccola manutenzione del verde, orto e cura degli animali), falegnameria (costruzione di mobili su misura e restauro mobili)

**Percorso:** l'obiettivo del mantenimento e, ove possibile, dello sviluppo delle autonomie residue ha trovato per alcuni ospiti un importante banco di prova nei laboratori interni alla Cascina Contina, ed in particolare nel laboratorio di restauro del mobile antico. I laboratori artistici hanno rappresentato un'occasione significativa per offrire uno spazio di espressione dei sentimenti e della creatività per alcuni ospiti della Casa Alloggio. Le uscite e i periodi di vacanza hanno offerto occasione di riposo, svago e di "normalità" che rompe la routine comunitaria.

**Impatto:** la strutturazione da alcuni anni di un momento quindicinale di gruppo, tenuto dagli operatori della Casa Alloggio e dai responsabili, ha progressivamente offerto agli ospiti uno spazio di confronto sugli aspetti positivi e critici della vita in comune e ha permesso ad alcuni di loro di poter meglio comprendere i passi via via compiuti nella prospettiva del recupero e del potenziamento delle proprie autonomie e quali ancora da compiere per la costruzione di un percorso di autonomia lavorativa ed abitativa. Quest'anno è stata introdotta una riunione quindicinale tra gli ospiti gestita da uno degli ospiti stessi che in passato si è occupato di formazione ai gruppi, in cui poter confrontarsi sulle problematiche del gruppo in modo paritario e con maggiore libertà rispetto alla riunione classica con la presenza degli operatori.

## Comunità Tossicodipendenti



**Numerosità:** la Comunità Pedagogico-riabilitativa per tossicodipendenti può ospitare fino a 16 persone di entrambi i sessi. Nel 2021 le persone ospitate in totale sono state 24, di cui 19 maschi e 05 femmine. 14 sono stati i dimessi (5 femmine e 9 maschi), di cui 4 per fine programma (1 coppia + 1 donna e 1 uomo), 2 per l'ottenimento della misura di affidamento a domicilio e 8 per abbandono del programma o per allontanamento in quanto hanno contravvenuto alla regola dell'astensione dall'uso e dall'introduzione in comunità di sostanze stupefacenti legali ed illegali.

**Composizione:** le persone accolte sono segnalate dai Ser.D. (Servizi per le Dipendenze) per problemi di tossicodipendenza da sostanze stupefacenti legali ed illegali; sono ospitati anche tossicodipendenti con pene alternative al carcere, purché definitive. Non vengono invece accolte, in linea di massima, persone che assumono farmaci sostitutivi degli oppiacei (metadone e buprenorfina), a meno che non siano gravide o utilizzino questi farmaci come antidolorifici maggiori: il lavoro di formazione sulla ridefinizione delle Regole, iniziato nel 2019 e concluso del dicembre 2021 con lo storico ed apprezzato formatore Felice Di Lernia, ha portato a rivedere la posizione rigida precedente, introducendo il criterio della valutazione del singolo caso.

**Distribuzione:** Nel 2021 l'accoglienza di tossicodipendenti ha ancora subito gli inevitabili cambiamenti organizzativi legati all'esplosione della pandemia da Covid-19, anche se dall'estate 2020 i Ser.T./NOA si sono attrezzati per fare eseguire i tamponi molecolari c/o i

loro Ospedali di riferimento il giorno dell'ingresso in comunità, e dai primi mesi del 2021 anche i test rapidi antigenici direttamente nelle loro sedi, permettendo in questo modo di ridurre i giorni di isolamento del nuovo ospite. Gli ospiti, fino ad un massimo di 16, sono accolti in Cascina Contina, suddivisi in 2 gruppi:

- «Casa Padronale» rivolta ad ospiti maschili
- «Casa Maggiori» rivolta a donne, coppie e/o mamme o papà con bambini.

**Attività:** laboratori attività agricola (orto e cura degli animali), restauro mobili, falegnameria, laboratorio alimentare; gestione quotidiano-domestica; risocializzazione e confronto critico con e sul territorio.

**Percorso:** ogni persona inserita in un percorso riabilitativo è impegnata in attività e laboratori:

- laboratori specifici: l'attività agricola (orto e cura degli animali, manutenzione del verde), il restauro mobili, la falegnameria, il laboratorio alimentare per la produzione di dolci, confetture e pane speciale a partire da materie prime di produzione locale, perseguono vari obiettivi quali l'apprendimento tecnico, lo sviluppo delle capacità relazionali, la socializzazione e l'autostima
- attività occupazionali: la gestione delle attività domestiche (cucina, lavanderia, pulizia ambienti, manutenzione casa, etc.) è affidata direttamente alle persone inserite nel percorso terapeutico accompagnate dagli operatori; il loro scopo è quello di favorire il processo di crescita e di responsabilizzazione, la cura di sé, il rispetto delle regole e della convivenza comune
- attività sportive e ricreative in appositi spazi e tempi dedicati
- attività territoriali varie con iniziative finalizzate a tenere la persona in contatto con il territorio o ad interrogarsi su varie problematiche: per questo vengono organizzate uscite culturali, escursioni, gite, incontri con altri gruppi (Scout, Libera, ANPI ed altre associazioni).

Una riunione settimanale di comunità, realizzata insieme agli ospiti ed operatori della Comunità Minori, permette di affrontare e mettere in comune le problematiche di gruppo e personali: è uno strumento bello e utile di condivisione e confronto.

Nell'ambito della realizzazione dei programmi residenziali, vengono offerti agli ospiti servizi di tipo:

- legale: predisposizione della documentazione in merito a istanze e richieste, regolarizzazione anagrafica (carta d'identità, permessi di soggiorno, residenza...), pratiche pensionistiche, (ri)acquisizione patenti di guida
- sociale: reinserimento abitativo e lavorativo, ricongiungimenti familiari, acquisizione e/o bilancio delle competenze, predisposizione del Curriculum Vitae...
- medico sanitario: accompagnamento presso ospedali, ambulatori, per effettuare visite specialistiche, analisi di laboratorio ed eventuali ricoveri.

A causa del persistere della pandemia da Covid-19 con la permanenza in Zona Rossa fino al marzo 2021 sono state parecchio ridotte pressoché tutte le attività sul territorio, eccezion fatta per brevi periodi di vacanza realizzati nei mesi di luglio 2021 all'Alpe Brunedo, che si è ritornati ad utilizzare dal 2020 attraverso la partnership con l'Associazione di Volontariato "Il granello di senape", che ne ha ottenuto l'affitto sul finire del 2019.

Anche i rientri a casa e le visite dei parenti hanno subito un necessario blocco durante i periodi di chiusura dei primi mesi dell'anno e sono state fortemente ridotte e strettamente regolamentate anche durante l'estate, l'inizio dell'autunno e le feste di Natale: i rientri a casa sono stati possibili solo con l'esecuzione di 1 settimana di isolamento dell'ospite al suo rientro (ridotti ad una quarantena attenuata di 3 notti in camera singola per chi ha ricevuto le 2 dosi base della vaccinazione), le visite parenti sono state realizzate nei fine settimana per quanto possibile in spazi aperti, su appuntamento e limitate solo a 2 visitatori con Green Pass vaccinale e test rapido antigenico recente negativo, per ridurre il più possibile le possibilità di contagio.

**Fatti salienti nel 2021:** le accoglienze che si sono potute realizzare nel 2021 sono state ancora in parte condizionate dalla continuazione della pandemia da Covid-19: grazie alla capacità dei SerT/NOA, attivata dall'estate 2020, di poter fare eseguire ai futuri ospiti i tamponi molecolari c/o i loro ospedali di riferimento e/o i test rapidi antigenici dalla primavera 2021 direttamente nel Servizio il giorno stesso dell'ingresso in Comunità, si è potuto proseguire le accoglienze a cui è stato fatto seguire il periodo di isolamento necessario prima della conferma del risultato.

Da metà maggio a settembre c'è stato un progressivo svuotamento della Comunità, dovuto a fine programmi e allontanamenti citati sopra, per cui la Casa si è trovata a passare in pochi mesi dal massimo possibile di ospiti accreditati (16) a 06 ospiti dall'ottobre con in quel momento richieste di inserimento solo di persone detenute. Questa situazione non prevedibile ha impattato fortemente sul morale e sull'operatività tanto degli ospiti che degli operatori.

La disponibilità dal gennaio 2021 dei Test rapidi antigenici, offerti gratuitamente dalla nostra ASST Ovest Milanese, ha permesso di eseguire controlli periodici a tutti gli ospiti e agli operatori, oltre che quelli particolari dopo i rientri a casa autorizzati all'interno del programma riabilitativo. Anche i parenti visitatori che non hanno avuto la possibilità di eseguire un test rapido prima della visita sono stati sottoposti al tampone al momento del loro arrivo: nessuno di loro è risultato positivo per Covid-19.

Nessun ospite ha contratto l'infezione da SARS-CoV-2 nel corso del 2021: negli ultimi giorni dell'anno 1 operatore ha contratto il Covid-19 al di fuori della Comunità e ha eseguito il necessario isolamento prima di rientrare in servizio con tampone molecolare negativo.

Tra marzo e aprile 2021 si è provveduto, grazie alla collaborazione con la nostra ASST Ovest Milanese, a vaccinare con le 2 dosi di base tutte/i le/i ospiti della Comunità c/o l'Hub della Fiera di Abbiategrasso (MI) di riferimento per il nostro territorio, e da novembre 2021 a sottoporre alla dose booster tutti i vaccinati in marzo-aprile ancora presenti in Comunità. Per gli ospiti inseriti dopo le sedute vaccinali comunitarie si è proceduto nei tempi indicati alla prosecuzione e/o al completamento del loro calendario vaccinale.



## I Laboratori

### Falegnameria e restauro mobili



Il laboratorio di falegnameria nasce insieme alla prima comunità degli anni Ottanta per restaurare mobili antichi. Nel laboratorio di falegnameria si costruiscono mobili su misura usando solo materiale di prima qualità.

Nel laboratorio di restauro si rimettono a nuovo tavoli, sedie, cassapanche, credenze, portoni, altari per le chiese, finestre.

Nel 2021, dopo un anno passato a svolgere principalmente lavori di manutenzione interna della struttura (finestre, porte, persiane...) a causa della pandemia, si è tornati al normale funzionamento del laboratorio che quindi ha prodotto mobili su misura e restaurato pezzi vecchi ed antichi.

Il laboratorio ha anche e soprattutto fini educativi per i ragazzi inseriti nella Comunità: i maestri/responsabili cercano di insegnare un mestiere al gruppo di 8/10 ospiti, creando con loro un rapporto di fiducia.

### Laboratorio alimentare

Il laboratorio nasce da relazioni dirette con i produttori agricoli del Parco Agricolo Sud Milano e del Parco del Ticino, sensibili nel produrre e coltivare con metodi biologici o in conversione ed attenti alla conservazione del territorio. Con loro e con il DESR (Distretto di Economia Solidale Rurale) del Parco Agricolo Sud Milano, si sta cercando di sperimentare un nuovo modo di economia solidale a

filiera corta, dove ogni attore concorre alla catena di produzione e fornitura di un prodotto alimentare "a km zero" con vendita diretta ai GAS (Gruppi di Acquisto Solidali), all'associazione ACLI e negli agriturismi territoriali e nei mercati di prodotti di qualità. In questa catena il nostro laboratorio produce biscotti, torte, colombe pasquali, panettoni e pane. Tutto a lievitazione naturale con pasta madre e confezionato a mano.

Dal giugno 2021 si è deciso di privilegiare il lavoro agrituristico rispetto all'attività del laboratorio, se non per la produzione limitata di colombe per Pasqua e dei panettoni per Natale e la produzione durante la chiusura estiva dell'agriturismo di conserve di verdure con quanto i nostri orti producono.

Anche nel laboratorio sono coinvolti alcuni ospiti della nostra Comunità.



## **Agriturismo Cascina Contina**

L' Agriturismo nasce dall'attenzione e dalla cura per una sana e genuina cucina. Le materie prime utilizzate sono principalmente di nostra produzione oppure acquistate prevalentemente "a km zero" dai produttori agricoli della nostra zona.

Dal 19 marzo 2017, giorno dell'inaugurazione, è possibile pranzare tutte le domeniche a menù fisso oppure organizzare eventi come Battesimi, Comunioni, Cresime, pranzi e cene Aziendali.

Nel 2021 l'attività agrituristica ha avuto una crescita esponenziale, grazie anche all'inserimento di nuove figure all'interno dello staff. L'agriturismo è aperto il venerdì sera quando viene proposta la nostra Agripizza, prodotta con lievito naturale a lunga lievitazione. Il sabato a cena viene proposto sia il menù dell'agriturismo che l'Agripizza, mentre la domenica a pranzo è disponibile il nostro agrimenù. Lo scopo del nostro Agriturismo è soprattutto quello di coinvolgere gli ospiti della Comunità, dando loro l'opportunità di riscattarsi attraverso il lavoro, imparando un mestiere.



## Attività agricola e allevamento



La Cooperativa Contina ha diversi ettari di terreno che vengono utilizzati sia per la produzione di ortaggi per il consumo interno alla Comunità sia per l'allevamento di polli (anche di razze cosiddette "ornamentali"), maiali, bovini, capre e asini, sia per la produzione di foraggio per la loro alimentazione. Gli ospiti curano le varie fasi della produzione e dell'allevamento, accompagnati dal responsabile del laboratorio e dagli operatori nelle diverse fasi del lavoro. L'obiettivo è quello di trasmettere il valore della terra e della fatica che necessita la sua lavorazione. Nel 2021 si è proseguito con l'allevamento di vitelli da ingrasso, maiali e di pollame, mentre abbiamo dimezzato l'allevamento di asini.

Continua la collaborazione con la società agricola "Agricontina" che parallelamente alla nostra cooperativa si occupa di gestire i terreni. Agricontina ha in affitto 4 ettari situati a 1 km di distanza, per la cultura di ortaggi, granturco e riso, così da fornire l'agriturismo della Comunità. Nel 2021 abbiamo prodotto circa 40 quintali di frumento utilizzati per produrre "La farina del nostro sacco", vale a dire farina di tipo "2" e farina integrale utilizzate e vendute in agriturismo.

## Allevamento cani e api



Dopo l'esperienza a 1.400 metri all'Alpe Brunedo sulle montagne dell'Alto Lario Occidentale, dove per 3 anni il responsabile ha vissuto a stretto contatto con 20 siberian husky e alcuni border collie e dal 2013 anche con i Mastini Tibetani, anche all'interno della Cascina Contina è iniziato il percorso che sta portando alla realizzazione di un allevamento di questi bellissimi cani. Nel 2021 ha lavorato 1 ospite alla volta che si è occupato di pulire i box, nutrire i cani e farli correre e giocare.

La Cascina Contina ospita da alcuni anni anche un'associazione di volontariato, "Abbaio come voglio", che si occupa del recupero di cani da situazioni difficili. Inoltre, dall'autunno 2020, ha dato in gestione ad un allevamento di Samoiedo una parte della struttura adibita a canile.

Quest'anno a causa delle condizioni meteo non siamo riusciti a produrre miele, ma per la fine dell'estate siamo riusciti a formare 3 nuove famiglie di api portando il numero complessivo di nuclei a 5.



## Alpe Brunedo



La Casa Vacanza "Alpe Brunedo", situata a 1.358 m slm nella Valle S. Iorio all'interno del territorio della Comunità Montana Alto Lario Occidentale, è stata affittata nel luglio 2002 dall'allora Comune di Germasino (CO) con contratto quindicinale, scaduto nell'estate 2017.

E' stata completamente ristrutturata nei primi anni, trasformandola dal classico alpeggio ad una casa vacanza con 20 posti disponibili sistemati su 2 piani, utilizzata nei primi anni durante le vacanze natalizie e pasquali, neve permettendo, e soprattutto durante i mesi estivi.

Dalla primavera 2005 con la salita del cofondatore della nostra storia, Cesare Bianchi, fino all'autunno 2013 è rimasta aperta tutto l'anno ed ha accolto per periodi più o meno prolungati ospiti delle nostre Comunità, in particolare minori, ma anche tossicodipendenti e persone con infezione da HIV/AIDS.

Nel 2014 e 2015 è stata aperta continuativamente solamente durante il periodo estivo e all'inizio dell'autunno, da fine maggio a fine ottobre. Durante il resto dell'anno ha invece avuto solo aperture giornaliere o per brevi periodi.

Nell'estate 2016 non siamo stati in grado di offrire un'apertura continuativa: anche questo ha favorito una serie di furti di attrezzature pregiate, per cui è stato necessario aumentare la sicurezza dei vari possibili accessi alla Casa.

Il 01 agosto 2017 si è concluso il contratto di affitto quindicinale dell'alpeggio, per cui abbiamo riconsegnato le chiavi al Comune di Gravedona ed Uniti e nel settembre dello stesso anno abbiamo avuto un incontro con il Vicesindaco dello stesso Comune, che ci ha spiegato che avrebbero dovuto costruire un bando per l'assegnazione, dato che la normativa cambiata negli anni intercorsi non permette più l'affido diretto di un bene di proprietà pubblica.

Nel 2018 il Comune di Gravedona ed Uniti ha infatti messo a bando la nuova gestione dell'alpeggio, chiedendone la trasformazione in un rifugio estivo con uno spazio dedicato anche ad un bivacco invernale: la gara è andata deserta, vista l'onerosità dell'intervento, per cui nel 2019

accogliendo l'indicazione della nostra Cooperativa e dell'Associazione di Volontariato "Il Granello di senape", legata all'Operazione Mato Grosso che gestisce da decenni il Rifugio S. Jorio a 2.000 m slm in fondo alla medesima valle, il Comune ha rimesso a bando la gestione dell'alpeggio, riservandone la partecipazione ad Enti del Terzo Settore senza chiederne la modifica in rifugio alpino. Nel settembre '19 l'Associazione "Il Granello di senape", in collaborazione con la nostra Cooperativa, ha presentato l'unica offerta in risposta al bando, ottenendone l'aggiudicazione a fine 2019: questo ha permesso alla nostra Cooperativa di poter eseguire i necessari lavori di manutenzione (sostituzione di tutti i caloriferi e della caldaia, riparazione dell'impianto termosanitario, acquisto di un nuovo e più potente generatore di elettricità, imbiancatura di tutti i locali) tra giugno e luglio '20, al termine del primo periodo di chiusura per l'esplosione della pandemia da Covid-19.

La risistemazione degli spazi interni ed esterni all'alpeggio ha reso possibile la realizzazione tra luglio ed agosto '20 ed analogamente nell'estate 2021 di alcune settimane di vacanza con gli ospiti delle 3 Case della Contina.

Negli ultimi mesi del 2021 l'Associazione "Il granello di senape" ci ha comunicato la prospettiva del proprio scioglimento, con l'inevitabile escissione del contratto di affitto dell'alpeggio e la conseguente necessità per il Comune di Gravedona ed Uniti di realizzare un nuovo bando per la sua nuova assegnazione.

## Bosco dei 100 Passi: «Frutteto inusuale» e «Prato della Memoria»



Nel marzo 2017 sono iniziati i lavori per la realizzazione del "Frutteto Inusuale" al Bosco dei 100 Passi di San Vito di Gaggiano, Bene confiscato al narcotrafficante Salvatore Di Marco e dal giugno 2016 gestito dalla Contina Cooperativa Sociale in convenzione con il Comune di Gaggiano, Libera Nazionale e il Distretto di Economia Solidale Rurale (DESR) del Parco Agricolo Sud Milano.

L'inizio della realizzazione del Frutteto Inusuale è stato finanziato dalla Fondazione Comunitaria del Ticino Olona Onlus all'interno del Bando 2016/1 Sostegno alla fragilità pubblicato nell'estate 2016. Questo finanziamento, oltre a coprire le spese di impianto del frutteto, ha permesso di attivare anche una borsa lavoro per tutto il 2017.



Nel 2018 è stato presentato un progetto sul bando di Fondazione Cariplo «Coltivare Valore. Tra agroecologia e reinserimenti lavorativi», che ha passato la prima selezione ma purtroppo non la seconda decisiva e non è stato quindi finanziato.

Nel 2019 abbiamo ripresentato con la medesima cordata di Enti capeggiata da ASES (Associazione nazionale legata alla Confederazione Italiana Agricoltori) un progetto più dettagliato sulla riproposizione del medesimo Bando di Fondazione Cariplo, che ha passato nel 2019 la prima fase di valutazione ed è stato finanziato ai primi del 2020. L'acconto ottenuto nell'estate 2020 ci ha permesso di poter acquistare un trattore e una trincia nuovi, che hanno reso possibile l'esecuzione in autonomia della manutenzione dei prati e delle rive dei fossi e dei fontanili, senza più dipendere dai mezzi faticosamente messi a disposizione come da convenzione dal Comune di Gaggiano.

L'esplosione della pandemia da Covid-19 da fine febbraio 2020 con le chiusure totali e le limitazioni che si sono succedute nei mesi successivi ben oltre la fine dell'anno non hanno permesso di realizzare altre iniziative se non quelle di manutenzione ordinaria sopra citate.

Anche la produzione del "Miele dei 100 Passi", ricominciata nel 2019, ha subito una inevitabile battuta d'arresto, in quanto non è stato possibile riposizionare le arnie causa limitazioni legate alla pandemia: è proseguita la vendita del miele prodotto nel 2019.

Nel corso del 2021 la nostra Cooperativa ha realizzato al Bosco dei 100 Passi in San Vito di Gaggiano una serie importante di interventi:

- in gennaio abbiamo provveduto con più interventi e con i nostri mezzi alla pulizia e trinciatura dei rami caduti e alla potatura dei rami sporgenti e bassi presso il bosco durante il periodo di nevicate
- in aprile con l'aiuto dell'Azienda Agricola "Campogiardino" di Cervolina (PV), che sta producendo negli ultimi anni per conto nostro il "Miele dei 100 Passi", abbiamo installato circa 35 arnie nello spazio dell'apiario 'Lea Garofalo': purtroppo a metà maggio, per cause sconosciute forse adducibili ai trattamenti del vicino campo da golf c'è stata una significativa moria delle api che ci ha costretto a spostarle per salvare i nuclei
- tra metà maggio e i primi di settembre abbiamo realizzato i 3 sfalci previsti dei prati adiacenti alle aree boschive
- a luglio abbiamo riconsegnato restaurata la bacheca che il Comune di Gaggiano aveva da anni installato all'inizio delle stradine interne al Bosco
- venerdì 16 Luglio siamo stati presenti al Bosco con nostri operatori e con circa 30 ragazzi partecipanti ai Campi di Libera Vigevano e della Libera Masseria di Cisliano per una giornata di lavoro e di formazione sui beni confiscati: oltre alla nuova posa e alla manutenzione delle targhe alla memoria delle vittime di mafia, è stata installata all'inizio del Prato della Memoria, sotto la targa dedicata alla memoria di Peppino Impastato, come segno simbolico del passaggio dei Campi una panchina in legno, restaurata e colorata da ragazzi e dalle ragazze partecipanti ai Campi
- nei mesi autunnali abbiamo iniziato il restauro e il raffrescamento delle targhe dedicate alle vittime di mafia e abbiamo provveduto a reinstallarne correttamente una parte sostituendo i pali di sostegno mancanti.

## Servizi di Prevenzione nelle scuole dell'Ambito Distrettuale

### Sportelli d'ascolto psicologico

(attivi nelle Scuole Secondarie di Secondo grado di Abbiategrasso IIS Alessandrini, IPS Lombardini, IIS Bachelet, CFP Clerici; nelle scuole primarie e secondarie di Motta e Besate)

È un Servizio di ascolto ed orientamento tenuto da professionisti psicologi e rivolto a studenti, insegnanti e genitori, per la promozione del benessere e il potenziamento dei fattori protettivi, nonché la prevenzione del disagio e un precoce intervento sui segnali di rischio.

Nonostante vi siano stati ancora nel 2021 periodi di chiusura delle scuole alternati con periodi di apertura, il servizio è sempre stato attivo. Si è svolto in modalità da remoto e quando possibile in presenza. Il disagio vissuto e riportato dagli studenti è stato ancora elevato rispetto alle annualità precedenti alla pandemia. Si sono registrati un maggior numero di accessi per disturbi legati all'ansia e al comportamento alimentare.

### Sportelli pedagogici

(Attivi nelle scuole Primarie di Motta, Besate e Vermezzo)

Rivolto ad insegnanti e genitori della scuola Primaria, condotto da una pedagoga professionista, offre uno spazio di ascolto e orientamento rispetto alle problematiche relative alla sfera educativa presentate dagli allievi ed è volto a promuovere collaborazioni tra famiglie insegnanti e rete dei Servizi, laddove necessario.

Il servizio è stato attivato durante l'anno 2020 ed è proseguito nel 2021.

### Cicli di incontri tematici in classe

È un Servizio che si svolge attraverso la programmazione di un numero concordato di incontri in alcune classi per **ognuno degli Istituti** Secondari di Primo e Secondo Grado **del Distretto abbiatense** (Scuole di Abbiategrasso, Ozzero, Motta, Besate, Gaggiano, Vermezzo con Zelo, Rosate, Albairate e Cisliano). I temi degli interventi vengono programmati in concerto con gli insegnanti sulla base delle esigenze segnalate nello specifico delle classi selezionate (generalmente sono legati alle relazioni di gruppo, alle fasi della crescita, ad affettività e sessualità, dipendenze, etc. ) e sono condotti da professionisti in grado di proporre metodi interattivi e partecipativi ai gruppi classe.

Durante l'anno 2021 la chiusura delle scuole a causa della Pandemia da Covid-19 ha costretto i collaboratori professionisti incaricati dei succitati Servizi ad alternare gli interventi da modalità remota a modalità in presenza

**VERSO IL FUTURO**

<b>Obiettivi Generali</b>	Mantenere la qualità dei servizi offerti agli ospiti	Aumentare l'efficacia dell'offerta formativa	Ridurre i costi di gestione e raggiungere il livello massimo di capienza autorizzata al settore A della Coop	Studiare e sperimentare nuove modalità di gestione delle Case e dei Laboratori
<b>Risultati Attesi</b>	Maggiore benessere degli operatori e degli ospiti accolti	Maggiore capacità di offrire risposte ai bisogni individuati	<p>Contenere il più possibile il disavanzo di bilancio rispetto al 2021</p> <p>Giungere al massimo di capienza delle Case condivisa nel Bilancio Preventivo</p> <p>Potenziamento attività dell'Agriturismo</p>	<p>Migliore economia di scala nella gestione delle diverse parti della Coop</p> <p>Efficacia comunicativa tra operatori all'interno delle Equipe, tra le diverse Equipe e tra queste e i Laboratori</p>
<b>Indicatori</b>	<p>Alleggerimento del lavoro di comunicazione</p> <p>Migliore coordinamento e armonizzazione delle molteplici competenze presenti</p> <p>Aumento dei percorsi positivi degli ospiti accolti</p>	<p>Maggiore soddisfazione negli operatori</p> <p>Aumento autoefficacia percepita</p> <p>Maggiore benessere percepito dagli ospiti</p>	<p>Diminuzione dei costi a bilancio</p> <p>Aumento delle entrate attraverso le rette e la vendita dei prodotti dei Laboratori</p> <p>Aumento entrate con potenziamento Agriturismo</p> <p>Riduzione costi per ospite accolto</p>	<p>Diminuzione dei conflitti e aumento dell'efficacia comunicativa</p>

Azioni / Attività	<p>Utilizzare maggiormente i momenti di supervisione</p> <p>Utilizzo chat tra gli operatori</p> <p>Aumentare la fiducia reciproca tra operatori</p> <p>Accompagnamento individualizzato ospiti e loro maggiore coinvolgimento nelle scelte</p> <p>Integrazione dei percorsi individuali all'interno delle dinamiche dei gruppi</p> <p>Proseguire l'Equipe congiunta degli operatori delle Comunità Tossicodipendenti e Minori</p>	<p>Definizione di un nuovo percorso formativo per gli operatori</p> <p>Formazione CICA, Agricoltura sociale CNCA e altre realtà</p>	<p>Costruire un Bilancio preventivo 2022 attraverso l'analisi dei vari settori della Cooperativa realizzata in gruppi da tutti gli operatori</p> <p>Proseguire il progetto Buon Fine con la Coop di Settimo Milanese per il ritiro dei prodotti freschi</p> <p>Continuazione e conclusione Azioni Progetto approvato sul Bando Cariplo Coltivare Valore 2</p> <p>Supporto a Agricontina</p>	<p>Presenza della figura di un coordinatore dei Laboratori e di modalità che definiscano le priorità degli interventi</p> <p>Trovare modalità di affiancamento agli ospiti più condivise tra Case e Laboratori</p> <p>Intensificazione di una supervisione mirata e misurata sui bisogni reali</p> <p>Proseguire l'attività congiunta dell'Equipe delle Comunità Tossicodipendenti e Minori</p>
Tempi	12 mesi	12 mesi	12 mesi	12 mesi
Responsabilità	<p>CdA</p> <p>Responsabili delle Case</p> <p>Responsabili dei Laboratori</p>	<p>CdA</p> <p>Assemblee Soci e operatori</p>	<p>CdA</p> <p>Responsabili delle Case</p> <p>Responsabili dei Laboratori</p>	<p>Responsabili delle Case</p> <p>Responsabili dei Laboratori</p>

Risorse	Responsabili e operatori delle Case e dei Laboratori	Consulenti esterni formatori	Settore Amministrazione della Cooperativa	Settore Amministrazione della Cooperativa
	Supervisione	Assemblee Soci e operatori	Gruppi di lavoro degli operatori	Riunioni Gruppi Operatori delle Case e dei Laboratori
			Assemblee Soci e operatori	Supervisione a frequenza definita
			Collaborazione consulente agronomo	
			Supporto Cooperativa Urbana	



.... arrivederci al prossimo Bilancio Sociale

## GEOMETRIE EINSTEINIANE (costretti e sospesi)

Siam tornati  
ad essere costretti  
e sospesi,  
come nella primavera  
appena passata.  
Ridotti all'osso  
spostamenti  
e contatti,  
dilatate  
ore e giornate.  
In attesa  
ogni sera  
della conta  
ufficiale  
di morti  
e di infetti.  
Tempo  
e spazio  
si sono di nuovo  
curvati,  
quasi a piegarsi  
su loro stessi,  
in un universo  
sempre più  
angusto  
e parrebbe  
senza futuro.  
E il fiato  
è tornato  
pesante,  
faticoso  
anche per chi  
è finora scampato  
a un contagio  
che non sembra  
trovare confini.  
Perché forse  
non c'è cosa  
peggiore  
che sentirsi  
- e chissà per quanto? -  
costretti  
e... sospesi.



## Contina Cooperativa Sociale

Sede sociale e amministrativa: Cascina Contina 20088 Rosate (MI)

Tel. 02 90849494, 02 90834086

e-mail: [amministrazione@contina.it](mailto:amministrazione@contina.it)

Pec: [contina@pec.confcooperative.it](mailto:contina@pec.confcooperative.it)

Partita IVA: 12166340153

CCIAA di Milano: 214963

Albo Naz. Coop. Sociali n. A144194 [www.contina.it](http://www.contina.it)

**Comunità tossicodipendenze:** [info@contina.it](mailto:info@contina.it)

**Comunità minori:** [minori@contina.it](mailto:minori@contina.it), cell: 351 6089838

**Casa alloggio Iris:** [casairis@contina.it](mailto:casairis@contina.it), Tel. 02 90835076