



**contina**  
coop. sociale

ANNO 2020

**BILANCIO SOCIALE**



Contina Cooperativa Sociale 20088 Rosate (MI)  
Tel. 02 90849494 90834086 Fax 02 90849493  
amministrazione@contina.it - info@contina.it

Part. IVA 12166340153 - CCIAA di Milano 214963  
Albo nazionale Coop.Soc. N. A144194

## UN ANNO PESANTEMENTE CONDIZIONATO DALLA PANDEMIA DA COVID-19

*Un anno di viaggio, un viaggio inatteso e improvviso, destinazione ignota. Non sappiamo chi ha prenotato per noi.*

*Ci siamo ritrovati viaggiatori e viaggiatrici senza averlo scelto, pianificato e programmato. Tanto meno desiderato*

*Zaino in spalla, abbiamo scelto quello per viaggiare: sulle spalle, e non valigia da trascinare*

*Ci siamo avviate e avviati in questo viaggio con mille dubbi rispetto al bagaglio da mettere nello zaino.*

*Non lo abbiamo riempito di abiti e oggetti stratificati e pensati a tavolino, abbiamo lasciato spazi vuoti per metterci le relazioni e le emozioni. Che cosa hai nello zaino? La domanda ricorrente*

*Emozioni e relazioni. Tante immagini. Potenza dei frammenti*

*Nel corso di questo viaggio, nella Lombardia ferita e colpita, abbiamo provato dolori, ma riscoperto comunità riparative desiderose di ritessere fili di umanità.*

*Siamo stati operatori e al contempo cittadini, sperimentato una come non mai ridotta distanza tra professionale e personale.*

*Siamo stati famiglia e iperfamiglia (A. Camilli, "E se ricominciassimo dall'iperfamiglia?" Internazionale, 29 aprile 2020), mogli, mariti, figli, genitori, fratelli e sorelle, compagni, amici... comprendendo sulla pelle e nell'anima le incognite di questo viaggio che accomunava il mondo.*

*Abbiamo rivisitato il tempo, l'opportunità dell'essere nel qui e ora che ci ha fatto alzare lo sguardo e vedere che non siamo stati fermi ad aspettare.*

*Respirando*

*Ci siamo stati, sempre*

*("In viaggio", da "Luce nelle ferite. Viaggio in una terra che si è scoperta fragile. Lettera dalla Lombardia", CNCA aprile 2021)*

---

## *Introduzione*

---

L'attività della nostra Cooperativa nel 2020 è stata pressoché completamente e pesantemente condizionata dall'esplosione da fine febbraio anche in Italia, ed in particolare in Lombardia, della pandemia da Covid-19: le chiusure che sono state necessariamente ordinate a livello governativo e le regole del distanziamento e degli isolamenti hanno infatti impattato in maniera significativa:

- la nostra possibilità di realizzare nuovi inserimenti in ognuna delle 3 Comunità che la nostra Cooperativa gestisce, ed in particolare nella Comunità Educativa per Minori, non solo per la difficoltà a reperire ed eseguire i necessari tamponi per escludere l'infezione da SARS-CoV-2 nei futuri ospiti e alla inevitabile riorganizzazione degli spazi comunitari, che ne hanno ridotto la capienza ricettiva, ma anche per le difficoltà e la particolare lentezza nell'interfacciarsi con i Servizi di riferimento, la maggior parte dei quali è stata posta in modalità di lavoro da remoto

- la qualità dell'accompagnamento che abbiamo potuto realizzare anche degli ospiti già accolti per le difficoltà legate soprattutto all'annullamento e al rinvio sine die di appuntamenti per questioni mediche e sociali che sono continuate per tutto il 2020 e ben oltre

- la possibilità per gli ospiti già presenti di poter mantenere i contatti con i loro familiari, che si sono potuti riprendere solo da maggio a settembre per quanto riguarda le visite in comunità e in maniera ancor più limitata e complessa per quanto riguarda i rientri a domicilio, che hanno necessitato di spazi e tempi di isolamento al rientro e hanno richiesto complesse riorganizzazioni interne

- la stessa presenza degli operatori in Comunità, in particolare durante il primo periodo di chiusura dai primi di marzo ai primi di maggio 2020, che ha portato il personale amministrativo a lavorare da remoto e quello educativo a ridefinire orari e turni per poter garantire la presenza riducendo comunque gli accessi dall'esterno; il personale residente, tanto stipendiato che volontario, ha dovuto in parte sopperire con un surplus di lavoro ed impegno a questa necessaria riorganizzazione.





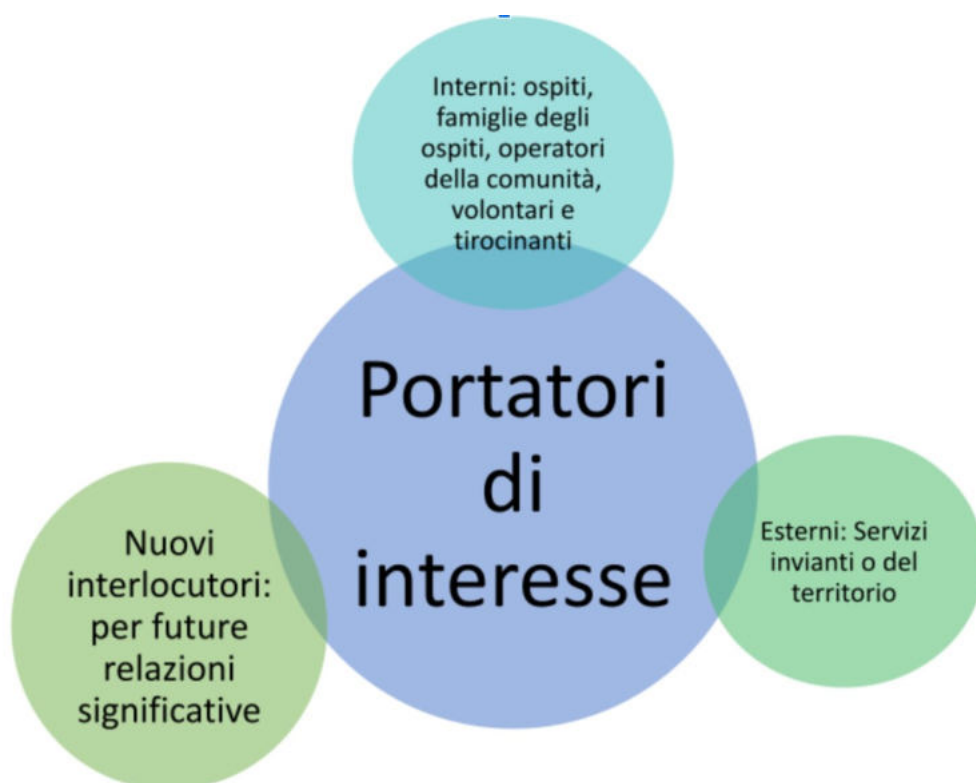
## Perché il bilancio sociale?

**La predisposizione del Bilancio Sociale della Contina Cooperativa Sociale risponde alle esigenze di:**

- disporre di una rendicontazione sociale delle attività della Cooperativa
- determinare il valore aggiunto (ricchezza prodotta) e la sua redistribuzione presso i soggetti che rappresentano i portatori di interesse verso le attività della Cooperativa, attraverso la riclassificazione del conto economico
- evidenziare come la Cooperativa conferisce il proprio contributo alla costituzione di quello che può definirsi *capitale sociale di un territorio*
- creare uno strumento comunicativo in più per comunicare a chi "Contina non è" chi siamo e cosa facciamo
- comparare i risultati anno per anno.

**Il Bilancio Sociale rappresenta uno strumento che integra il Bilancio d'esercizio** predisposto in conformità alle norme civilistiche, procedendo attraverso la riclassificazione del conto economico, ma anche e soprattutto illustrando attività, mezzi impiegati e risultati ottenuti nel corso dell'esercizio annuale, volendo esprimere in termini qualitativi e quantitativi ciò che nel bilancio d'esercizio viene espresso in termini di valore economico.

## A chi è rivolto il Bilancio Sociale



## Principi di redazione

I principi dei quali si è tenuto conto nella redazione del Bilancio Sociale vengono espressi in termini di:

1. *Responsabilità*
2. *Identificazione*
3. *Trasparenza*
4. *Inclusione*
5. *Coerenza*
6. *Neutralità*
7. *Competenza di periodo*
8. *Prudenza*
9. *Comparabilità*
10. *Comprensibilità, chiarezza ed intelligibilità*
11. *Periodicità e ricorrenza*
12. *Omogeneità*
13. *Utilità*
14. *Significatività e rilevanza*
15. *Verificabilità dell'informazione*
16. *Attendibilità e fedele rappresentazione*

## Percorso

Nella redazione annuale del Bilancio Sociale, viene seguito un percorso che prevede il periodico riesame della sua struttura.

Per questo Bilancio Sociale del 2020 si è mantenuto il processo di redazione messo in atto negli ultimi anni, perché potesse realizzarsi con un maggiore coinvolgimento di tutti i Soci. A tal fine è stato costituito un Gruppo di lavoro composto da Soci impegnati in diversi ambiti della vita della Cooperativa, così da rendere rappresentato nel Bilancio ogni aspetto di questa realtà dalle multiple sfaccettature. Questo percorso ha permesso ai Soci di sentirsi coinvolti nella costruzione tanto della verifica 2020 che delle prospettive condivise per il 2021.

## Ulteriori specificazioni

<b>Periodo di riferimento</b>	esercizio contabile 2020
<b>Eventuale bilancio preventivo sociale</b>	NO
<b>Organo che ha approvato il BS20</b>	Assemblea dei Soci
<b>Organo che ha controllato il BS20</b>	Consiglio di Amministrazione
<b>Data di approvazione</b>	29/06/2021
<b>Obbligo di deposito presso il registro delle imprese ai sensi dell'art. 10, comma 2, del decreto legislativo 155/2006</b>	SI

## Pubblicità e diffusione

Al presente Bilancio Sociale viene data pubblicità come qui di seguito evidenziato

<b>Data di stampa</b>	07/07/2021		
<b>Modalità di diffusione</b>	cartacea	sito internet	e-mail
<b>Invio diretto di copie a:</b>	Soci	www.contina.it	- Committenti - Enti: CNCA CRCA CEAL Lombardia



## Prima parte

## DOCUMENTO SULL'IDENTITÀ

### *La nostra storia*

<b>1981</b>	Inizio dell'esperienza di accoglienza di tossicodipendenti a Tainate di Noviglio	Offerta di un luogo di accoglienza
<b>1987</b>	Costituzione ufficiale dell'Associazione di volontariato «Comunità Agricola Tainate»	Passaggio ad un'accoglienza più strutturata come organizzazione e nella relazione con i Servizi
<b>1990</b>	Registrazione dell'Associazione tra gli Enti della Regione Lombardia per l'accoglienza dei tossicodipendenti	Inizio corresponsione delle rette per l'accoglienza
<b>1993</b>	Inizio lavori di ristrutturazione della Cascina Contina di Rosate	Prospettiva di ampliamento e diversificazione delle accoglienze (minori adolescenti e persone con HIV/AIDS)
<b>1996</b>	Costituzione della Cooperativa Sociale di reinserimento «La Baronella»	Inizio sperimentazione della gestione in cooperativa e riorganizzazione dei laboratori



<b>1997</b>	Costituzione della «Contina Cooperativa Sociale»	Passaggio da Associazione di volontariato a Cooperativa Sociale di tipo A
<b>1998</b>	Voltura attività gestite in precedenza dall'Associazione «Comunità Agricola Tainate»	Gestione effettiva delle attività e definizione del rapporto con la Coop Soc di reinserimento «La Baronella» per la gestione dei laboratori
<b>2002</b> <b>2006</b>	Inizio lavori di ristrutturazione dell'Alpe Brunedo in affitto dal Comune allora di Germasino e ora di Gravedona ed Uniti (CO) Trasferimento all'Alpe Brunedo di Cesare Bianchi, fondatore della storia nata a Tainate	Apertura di una sede in un territorio non limitrofo inizialmente come sede di vacanze Riorganizzazione della Comunità Cascina Contina e inizio esperienza di accoglienza continuativa all'Alpe Brunedo
<b>2010</b> <b>2013</b> <b>2014</b>	Trasformazione della Contina Cooperativa Sociale in Cooperativa Mista (A + B) Inizio ristrutturazione Punto Parco Chiusura della sede storica di Tainate Dopo una lunga malattia, ci lascia Cesare Bianchi	Ampliamento della base sociale e articolazione interna della parte residenziale e di produzione e reinserimento Trasformazione Punto Parco in spazio ristorazione Ottimizzazione dei costi nella sola sede della Contina Graduale passaggio di testimone di memoria e impegno
<b>2016</b> <b>2017</b> <b>2019</b> <b>2020</b>	Arrivano i permessi per aprire in Contina la ristorazione agrituristica. Si riattiva lo spazio dell'officina meccanica con l'apertura di una Ciclofficina, gestita da un volontario esterno Stipula Convenzione con Comune di Gaggiano, Libera e DESR per la gestione del bene confiscato «Bosco dei 100 Passi» a San Vito di Gaggiano Apertura Agriturismo 19 marzo 2017 Il 01 agosto si conclude il contratto di affitto dell'Alpe Brunedo Viene rimesso a Bando l'affitto dell'Alpe Brunedo e viene aggiudicato all'Associazione "Il granello di senape" con cui la nostra Cooperativa collabora Ai primi di ottobre viene costituita l'Impresa Agricola Semplice «Agricontina», che prende in affitto alcuni terreni limitrofi e gestirà e svilupperà tutta la parte agricola in capo alla Cooperativa A febbraio esplode la pandemia da Covid-19	Investimento nel settore della produzione e trasformazione alimentare come strategico per lo sviluppo della Cooperativa in termini di possibilità di reinserimento lavorativo per gli ospiti Spostamento interno di operatori della Cooperativa per iniziare con sole risorse interne l'esperienza della ristorazione agrituristica Aumento dell'impegno della Cooperativa sul versante dell'agricoltura sociale, con l'inizio della realizzazione del «frutteto inusuale» c/o il Bosco dei 100 Passi Ripresa della storia della nostra Cooperativa c/o l'Alpe Brunedo che ritorna ad essere sede delle nostre vacanze estive, oltre che di periodi di permanenza degli ospiti delle Comunità. Ulteriore investimento nel settore agroalimentare, aprendo con la costituzione di «Agricontina» la possibilità di sviluppare l'impegno nell'agricoltura sociale anche mediante finanziamenti e progettualità riservate alle Imprese agricole le Comunità si rinchiudono in difesa, le accoglienze proseguono con i tamponi prima dell'ingresso, la ristorazione agrituristica subisce un duro colpo, così come il laboratorio alimentare e la falegnameria.

## Chi siamo e dove siamo

Siamo una Cooperativa Sociale che vuole cercare di rispondere con modalità articolate di accoglienza alle differenti sfaccettature che il disagio ha assunto negli ultimi decenni tra gli adolescenti ed i giovani.

Per raggiungere questo obiettivo, vogliamo lanciare, anzitutto a noi stessi, alle altre realtà di accoglienza e al territorio in cui siamo inseriti, la sfida di creare e sperimentare una possibile convivenza tra marginalità diverse presso la **Cascina Contina di Rosate (MI)**, all'interno della quale coesistono interventi residenziali per tossicodipendenti (comprese coppie e genitori con figli), minori adolescenti (provenienti principalmente dall'area penale) e persone con infezione da HIV e AIDS.

## In cosa crediamo

Alla base di questa strategia di intervento stanno alcune convinzioni maturate progressivamente nel corso dell'esperienza realizzata in questi decenni: la scommessa della **"comunità-tribu"**, strutturata sopra una rete di esperienze familiari allargate, aperte alle molteplici accoglienze; la scelta del **"meticcio di varia umanità"**, contro e oltre ogni "riduzione specialistica" della risposta alla complessità dei bisogni; **l'elasticità della rete relazionale**, che permette di calibrare maggiormente le modalità di accoglienza, dalle prese in carico globali e continuative alle cosiddette "accoglienze leggere" temporanee.

## Che cosa facciamo

lo spirito della cooperativa è quello di offrire ai giovani in difficoltà la possibilità di **vivere in gruppo** e di sperimentare una serie di valori che la nostra società ha diluito e confuso, **recuperando le proprie tradizioni e radici culturali**. È questa una delle ragioni della scelta di **vivere in campagna** ed in particolare **in cascina**, luogo di "povertà e fatica", in cui abbandonare la presunzione di avere una soluzione preconfezionata per tutti i problemi, e di centrare la nostra proposta sul **recupero del lavoro artigianale e agricolo**.

## Per chi

l'innovazione che si è voluto intraprendere con la creazione della cooperativa è stata quella di creare, in ambienti più articolati ed allargati, una **possibile convivenza tra marginalità diverse**, con particolare attenzione alle persone con problemi di **tossicodipendenza e/o infezione da HIV/AIDS**, ed ai **minori italiani e stranieri** provenienti principalmente dall'area penale e/o con situazioni di difficoltà in famiglia.




---

## *Le nostre speranze*

---

### Cosa vogliamo diventare

Una rete di relazioni interpersonali e familiari che:

- continui ad accogliere giovani ed adulti che faticano a causa delle loro storie di marginalità
- sappia cogliere i continui cambiamenti che l'evoluzione dei fenomeni sociali presenta
- riesca ad affrontarli rinnovandosi costantemente nella fedeltà alla propria storia.

Un'organizzazione sociale attiva sul territorio, capace di contribuire con la sua storia e le sue pratiche di accoglienza a far sì che i territori si ripensino come comunità accoglienti.

### Dove vogliamo andare

L'impegno della nostra cooperativa vuole contribuire a fare camminare la collettività:

- verso il superamento della risposta specialistica alla complessità dei bisogni
- verso la responsabilizzazione delle risorse, pubbliche e private, presenti nei territori a farsi carico delle fatiche delle persone che vivono ai margini
- verso un'idea e una pratica di società più giusta e più libera.

---

## I nostri Servizi

---

### Servizi interni

#### Accoglienze

- Casa Minori: comunità educativa per Adolescenti con procedimenti amministrativi o penali 10 posti, maschile
- CASA IRIS: Casa Alloggio per persone con infezione da HIV/AIDS, 10 posti+2 diurni, mista
- Casa Padronale e Maggiori: Comunità pedagogico-riabilitativa per tossicodipendenti, 16 posti, mista

#### Laboratori

- Falegnameria e restauro del mobile
- Laboratorio alimentare: produzione di prodotti da forno, conserve di frutta e verdura
- Campagna: orti e allevamenti
- Allevamento cani e apicoltura

#### Agriturismo

- Eventi (battesimi, comunioni, cresime, matrimoni...)
- Pranzi domenicali su prenotazione
- Agripizza a buffet il venerdì sera

### Servizi esterni

#### Rosate

Appartamento di risocializzazione in Via San Giuseppe (3 posti)

#### Alpeggio Brunedo

Casa vacanze messa a disposizione dell'Associazione "Il Granello di Senape" (20 posti)

#### Distretto Abbiategrasso

Servizi di PREVENZIONE nelle  
SCUOLE

---

## *Mappatura dei portatori d'interesse*

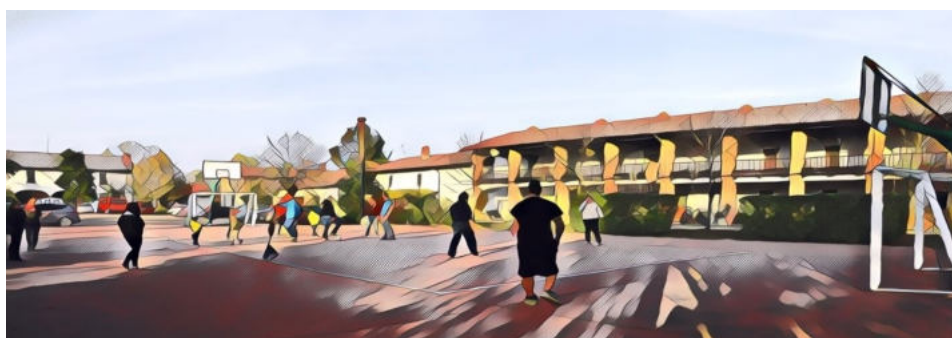
---

### Portatori di interesse interni

- Ospiti delle comunità residenziali e semiresidenziali
- Personale della Contina Cooperativa Sociale:
  - Soci lavoratori
  - Soci volontari
  - Volontari in Servizio Civile
  - Tirocinanti
  - Lavori socialmente utili

### Portatori di interesse esterni

- ATS Città Metropolitana
- Altre ATS/ASL della Lombardia o di altre Regioni
- Enti Locali
- Regioni
- Organi del Ministero della Giustizia (Centri di Giustizia Minorile e U.E.P.E.)
- Parco di cintura metropolitana (Parco Agricolo Sud Milano)
- Confederazione Cooperative Italiane CONFCOOPERATIVE
- Reti nazionali di secondo livello:
  - CNCA (Coordinamento Nazionale Comunità di Accoglienza)
  - CICA (Coordinamento Italiano Case Alloggio per persone con HIV/AIDS)
- Reti regionali di secondo livello:
  - CNCA Lombardia
  - CEAL (Coordinamento Enti Accreditati per le tossicodipendenze) Lombardia
  - CRCA (Coordinamento Regionale Case Alloggio per persone con HIV/AIDS) Lombardia



---

*Portatori d'interesse  
interni*

---

## Ospiti delle comunità residenziali e semiresidenziali

### Tossicodipendenti

La Comunità Pedagogico-Riabilitativa per tossicodipendenti «Comunità Cascina Contina» è autorizzata ad accogliere in regime di accreditamento regionale nella struttura della Cascina Contina di Rosate 16 persone con problemi di dipendenza da sostanze legali ed illegali, comprese coppie e/o madri o padri con bambini.

### Persone con infezione da HIV

La Casa Alloggio «Casa Iris», situata presso la Cascina Contina di Rosate, è autorizzata dalla Regione Lombardia e convenzionata con ATS Città Metropolitana per accogliere in regime lungo-assistenziale

- 10 persone con infezione da HIV/AIDS in regime residenziale
- 2 persone con infezione da HIV/AIDS in regime semiresidenziale diurno.

### Minori

La «Casa Minori», situata presso la Cascina Contina di Rosate, dal maggio 2013 è accreditata dal Comune di Rosate, su parere positivo dell'allora ASL Milano 1 e del Distretto Socio-Sanitario di Abbiategrasso, può accogliere fino a 10 minori adolescenti maschi (15-21 anni), inviati da:

- Centri Giustizia Minorili in misura alternativa alla detenzione
- Comuni, a cui sono stati affidati dai Tribunali per i Minorenni perché vengano collocati in comunità.



---

## **Portatori d'interesse** **Personale della Contina Cooperativa Sociale**

### **interni** **Soci lavoratori**

Portano avanti le attività della cooperativa: 17 Soci lavoratori, alcuni dei quali residenti presso le strutture delle Comunità, coinvolti in qualità di

- Responsabili di Case, Laboratori e Amministrazione
- Operatori nelle Case e nei Laboratori
- Referenti di progetti

### **Soci volontari**

Fin dalla fondazione della Cooperativa, contribuiscono in maniera significativa alla realizzazione delle attività 8 Soci volontari, alcuni dei quali residenti presso le strutture delle Comunità, coinvolti in qualità di:

- Responsabili di Case
- Operatori nelle Case
- Referenti di progetti

### **Consulenti**

Nell'ambito psico-pedagogico e artistico collaborano e sostengono la Cooperativa con la loro professionalità 15 consulenti:

- 1 antropologo per attività di formazione
- 1 psicologo per la supervisione degli operatori delle Case
- 1 psichiatra per la consulenza interna rivolta agli ospiti
- 12 tra psicologi, *counsellors* e pedagogisti per i progetti di prevenzione nelle scuole del territorio

### **Tirocinanti, Volontari in Servizio Civile, Lavori Socialmente Utili**

Nel corso del 2020 hanno prestato il loro servizio:

- 1 volontaria del Servizio Civile Universale inserita nel gruppo operatori della Comunità per Tossicodipendenti
- 1 Psicologa tirocinante della Scuola di Psicoterapia della Gestalt di Milano ha svolto il suo tirocinio di 128 ore in affiancamento alla nostra Psicoterapeuta Dott.ssa Seghetti Benedetta.
- 1 Tirocinante inviata dall'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano
- 1 persona inviata dall'UEPE sottoposta alla misura della Messa alla Prova, coinvolta per una mattina alla settimana nei lavori d'ufficio e mansioni di supporto alle attività operative

---

## **Agenzia Tutela della salute Milano (ATS MI)**

---

### ***Portatori d'interesse esterni* Per la Comunità pedagogico-riabilitativa per tossicodipendenti**

---

Contratto annuale per prestazioni di assistenza sociosanitaria fino a 16 soggetti con problematiche di dipendenza da sostanze illecite e lecite.

La Cooperativa Contina gestisce il budget assegnato annualmente dalla Regione Lombardia attraverso la ATS Milano per i soli residenti in Lombardia.

Con ogni ospite viene definito un progetto terapeutico personalizzato, sottoscritto dallo stesso ospite e periodicamente aggiornato.

La presenza degli ospiti tossicodipendenti è monitorata trimestralmente dal Settore Flussi della ATS Milano.

### **Per la Casa Alloggio che accoglie persone con infezione da HIV/AIDS**

Convenzione n. 42 del 26/02/2006 per attività di accoglienza residenziale extra-ospedaliera di assistenza alle persone affette da HIV/AIDS presso la «Casa IRIS». Rinnovata con durata biennale dal 1.03.2018 al 29 febbraio 2020, dopo gli opportuni sopralluoghi effettuati, di nuovo rinnovata per un solo anno: prossima scadenza 29 febbraio 2021.

Prestazioni sociali a rilievo sanitario per n. 10 posti letto in accoglienza residenziale e n. 2 posti in accoglienza semi-residenziale.

Per i residenti in Lombardia, ATS Milano sostiene il 70% dei costi (quota sanitaria) in base al tariffario regionale; il rimanente 30% (quota sociale) è coperto dall'ospite stesso, se possiede risorse sufficienti, dai parenti aventi obbligo e/o dal Comune di residenza.

Per i non residenti in Lombardia, le ATS/ASL di residenza si fanno carico dell'intera retta.

La Cooperativa Contina redige per ogni ospite un progetto individualizzato di assistenza, sottoscritto dallo stesso ospite ed approvato dall'ATS, ed una cartella socio-sanitaria.

Ingressi, presenze e dimissioni degli ospiti lombardi sono riportate nel Sistema SOFIA Regionale.






---

## *Portatori d'interesse*

*esterni*

### **Altre Agenzie di Tutela della Salute (ATS)**

---

#### **Per la Comunità pedagogico-riabilitativa per tossicodipendenti**

Le persone con problemi di dipendenza da sostanze stupefacenti, legali ed illegali, sono inserite in comunità su invio dei Ser.T. di riferimento, a cui si reindirizzano comunque le persone quando chiedono direttamente l'inserimento:

- se residenti in ATS della Lombardia, la retta di accoglienza è compresa nel budget assegnato dalla Regione ad inizio anno attraverso la ATS Milano
- se residenti al di fuori del territorio lombardo, la retta viene corrisposta extra-budget dalla ATS/ASL nel cui territorio la persona è residente
- con ogni ospite viene definito un progetto terapeutico personalizzato, periodicamente aggiornato nel confronto con l'ospite stesso e con il Ser.T. di riferimento.

#### **Per la Casa Alloggio che accoglie persone con infezione da HIV/AIDS**

Le persone con infezione da HIV/AIDS sono inserite nella Casa Alloggio «Casa Iris» su proposta ed invio delle ATS/ASL (solitamente attraverso il Dipartimento di Prevenzione nelle ATS Lombarde) nel cui territorio hanno la residenza e/o dai Servizi Sociali degli ospedali in cui sono ricoverate:

- se residenti in Regione Lombardia, in accordo con l'ATS e il Comune di residenza, che si fanno carico degli oneri della retta rispettivamente per il 70 e al 30%; la quota sanitaria del 70% è anticipata dalla ATS Milano competente per il territorio in cui è ubicata la Casa Alloggio Iris
- se residenti al di fuori della Regione Lombardia, con onere di retta totale a carico del Servizio Inviante (ATS/ASL o altro organismo di riferimento delle diverse Regioni) in rapporto diretto con la Cooperativa senza l'intermediazione della ATS Milano

---

## *Portatori d'interesse*

*esterni*

### **Comuni**

---

#### **Per i minori con provvedimenti amministrativi emessi dal Tribunale per i Minorenni**

Rapporti diretti a fronte dell'invio di minori italiani e/o stranieri, anche non accompagnati (MSNA) e quindi in condizione di affidamento.

Il singolo Comune invia gli ospiti sulla base di una preventiva verifica della disponibilità all'inserimento, impegnandosi con atto formale alla spesa dell'accoglienza sulla base delle tariffe ordinarie della Coop Contina, sottoposte a revisione annuale.

### **Per la Casa Alloggio che accoglie persone con infezione da HIV/AIDS**

Impegno con atto formale al pagamento completo o parziale della quota sociale del 30% per l'accoglienza delle persone con infezione da HIV/AIDS, se residenti in Lombardia, previa verifica da parte del Comune della capacità contributiva dell'ospite stesso e dei parenti tenuti per legge.

---

## **Organi del Ministero della Giustizia**

*Portatori d'interesse  
esterni*

### **Centri di Giustizia Minorile (CGM) per minori con misure alternative alla detenzione in Istituto Penale**

I Centri di Giustizia Minorile inviano gli ospiti sulla base di una preventiva verifica della disponibilità all'accoglienza.

Per i minori collocati in comunità in misura cautelare (ex art.22 DPR 448/88), il CGM sostiene interamente i costi dell'Accoglienza sulla base delle tariffe ordinarie della Cooperativa Contina, mentre per i minori in Messa Alla Prova (art.28 DPR 448/88) la tariffa è equamente ripartita tra il CGM e l'Ente Locale da cui il minore proviene, come previsto dalla Circolare n.37/2007 della Regione Lombardia.

I rapporti con il CGM sono regolati da un Protocollo d'intesa stipulato nell'anno 2014 e rinnovato nel 2019.

### **U.E.P.E. (Ufficio Esecuzioni Penali Esterne) di Pavia e di Milano per adulti in misura alternativa al carcere**

Fino al 01 luglio 2018, l'UEPE di Pavia, pur trovandosi la sede della nostra comunità in Provincia di Milano, ha seguito tutti gli ospiti adulti che si trovano in comunità sottoposti a provvedimenti penali con misure alternative alla detenzione in Istituto di Pena (pene definitive da scontare in detenzione domiciliare o affidamento territoriale e collocamento in comunità).

Dal 01 luglio 2018 la competenza è ritornata all'UEPE di Milano, che ha affidato in maniera efficace ad una sola Assistente Sociale il monitoraggio degli ospiti adulti inseriti nella Comunità per Tossicodipendenti o nella Casa alloggio per persone con HIV/AIDS.

---

*Altri portatori  
d'interesse esterni*

## **Città Metropolitana di Milano**

### **Parco Agricolo Sud Milano**

Per conto del Parco Agricolo Sud Milano, un Parco regionale istituito con L.R. n. 24/90 e il cui Ente Gestore è ora la Città Metropolitana di Milano (già Provincia di Milano), la Cooperativa gestisce dal 2001 il Punto Parco Cascina

Contina. La convenzione per la gestione del Punto Parco è da anni senza impegno di spesa per la Città Metropolitana di Milano, per cui le iniziative realizzate sono state completamente a carico della nostra Cooperativa.

Il 25 Luglio, come ogni anno, si è organizzata la PASTASCIUTTATA RESISTENTE in collaborazione con la Sezione ANPI di zona e il comune di Rosate, in memoria della pastasciutta offerta dai Fratelli Cervi alla popolazione di Campegine (RE) il 25 luglio 1943 alla notizia della caduta di Mussolini

## CONFCOOPERATIVE – Confederazione Cooperative italiane

Dal 27 maggio 2010 siamo associati a CONFCOOPERATIVE, Confederazione Cooperative Italiane, che è la principale organizzazione di rappresentanza, assistenza, tutela e revisione del Movimento cooperativo italiano.

Ultima revisione della nostra cooperativa è stata effettuata in data 18 settembre 2020.

## Comuni del Distretto di Abbiategrasso

La Cooperativa Contina partecipa ad attività in rete con gli Enti Locali e le Associazioni del territorio per iniziative di natura culturale e sociale.

in tutte le **Scuole del Distretto di Abbiategrasso**, la Contina Cooperativa Sociale gestisce **Servizi di promozione del benessere** che sono ripresi dal 2018 e sono proseguiti per tutto il 2020, nonostante la pandemia ne abbia limitato la portata e in taluni casi le modalità di svolgimento. In particolare si conducono:

- **Sportelli di ascolto** nelle Scuole Secondarie di Secondo Grado di Abbiategrasso (IIS Alessandrini, IPS Lombardini, IIS Bachelet, CFP Clerici):
- **Cicli di Incontri Tematici** nelle scuole Secondarie di Primo e Secondo Grado: Servizio di Prevenzione che si svolge attraverso la programmazione di un numero concordato di incontri in alcune classi per **ognuno degli Istituti del Distretto abbiatense** (Scuole di Abbiategrasso, Ozzero, Motta, Besate, Gaggiano, Vermezzo con Zelo, Rosate, Albairate e Cisliano).

In Convenzione con il Comune di **Motta Visconti** abbiamo condotto:

- Lo **sportello d'Ascolto psicologico**, rivolto a studenti, insegnanti e genitori, nella scuola Primaria e Secondaria di Primo grado di Motta e Besate
- Lo **sportello Pedagogico**, rivolto ad insegnanti e genitori della scuola Primaria di Motta e Besate

In Convenzione con l'Istituto Comprensivo "Gianni Rodari" di **Vermezzo con Zelo**:

- Lo **sportello d'Ascolto psicologico**, rivolto a studenti, insegnanti e genitori, nella scuola Primaria e Secondaria di Primo grado
- Lo **sportello Pedagogico**, rivolto ad insegnanti e genitori della scuola Primaria




---

*Altri Portatori  
d'interesse esterni*

---

## Reti nazionali e regionali di secondo livello

**CNCA (Coordinamento Nazionale Comunità di Accoglienza) Nazionale e lombardo**

**CICA (Coordinamento Italiano Case Alloggio per persone con HIV/AIDS) e CRCA Lombardia**

La Contina Cooperativa Sociale aderisce:

- dal 1998 al CNCA (Coordinamento Nazionale Comunità di Accoglienza) e dal 2007 all'articolazione regionale della Federazione Lombarda del CNCA
- dal 2003 al CICA (Coordinamento Italiano Case Alloggio per persone con HIV/AIDS) e dal 2009 alla sua Area Regionale Lombarda (CRCA Lombardia)

L'adesione a queste 2 reti di riferimento nazionale si attua attraverso la partecipazione a

- assemblee periodiche a livello regionale e nazionale
- gruppi di riferimento tematici: Gruppo Tossicodipendenti, Gruppo Minori e Gruppo «Così vicini così lontani» della Federazione Lombarda del CNCA

Eventi formativi a livello nazionale e regionale che ci hanno coinvolto:

- CNCA Nazionale: partecipazione alle Assemblee online
- CNCA Lombardia: partecipazione alle Assemblee Regionali e ai Gruppi Tematici Tossicodipendenti, Minori Adolescenti Famiglia e "Così vicini così lontani" sui significati dell'impegno sociale (che ha rinviato il nuovo percorso «Amori fragili amori negati», concentrandosi su proposte da fare al Direttivo per creare uno spazio riflessione sugli effetti sulle organizzazioni federate della pandemia da Covid-19), organizzati tutti online
- CEAL: partecipazione alle Assemblee online e contributo alla predisposizione di protocolli operativi per la gestione dei nuovi ingressi e i rientri degli ospiti in comunità
- CICA: partecipazione al Seminario nazionale per Operatori e ospiti «Non è tempo per noi?», tenutosi online dal 09 al 11 novembre 2020 sul tema dei significati e degli effetti della pandemia da Covid-19 su ospiti, operatori e organizzazione delle Case Alloggio (finanziato dal progetto APS Nazionali "ESC: Economia Solidale Circolare" anno 2018)
- CRCA Lombardia:
- Partecipazione alle riunioni mensili del Coordinamento, online da marzo 2020, con la costruzione condivisa di protocolli organizzativi per affrontare le sfide della pandemia da Covid-19, riducendo il più possibile il numero dei contagi tra ospiti ed operatori e mettendo in sicurezza le Case Alloggio

---

## Verifica degli obiettivi

**2020**

### Mantenere la qualità dei servizi offerti agli ospiti

i è mantenuta costante, anzi ha presentato un lieve miglioramento la qualità dei servizi offerti agli ospiti, attraverso

- il consolidamento dell'attività dell'Agriturismo che ha permesso il coinvolgimento degli ospiti
- l'uso di strumenti di comunicazione che hanno permesso di interagire tra tutti gli Operatori in tempo reale
- la prosecuzione dell'utilizzo in Casa Alloggio e in Casa Minori del diario di bordo che ha migliorato oltre che la comunicazione anche la fiducia tra operatori

### Aumentare l'offerta formativa interna e rivolta agli esterni

Sono stati mantenuti per tutto l'anno 2020 i momenti di supervisione rivolti agli operatori con il Dr. Marco Curino: in presenza nei mesi di gennaio e febbraio, poi sono stati sospesi a causa della pandemia e sono stati ripresi da remoto a partire dal mese di giugno.

E' iniziato il percorso formativo con Felice Di Lernia sul tema delle Regole, nel quale sono stati coinvolti tutti gli operatori della Cooperativa: gli incontri sono stati tenuti nel mese di febbraio in presenza, poi da settembre sono proseguiti da remoto.

## Ridurre i costi di gestione

La nostra Cooperativa ha continuato per tutto il 2020 ad essere tra i beneficiari del Progetto Buon Fine di Coop Lombardia, che ha permesso di eseguire 2 ritiri settimanali degli alimenti freschi in scadenza c/o l'IperCoop di Settimo Milanese. A causa della pandemia, i ritiri sono stati sospesi nel periodo da marzo a maggio compreso.

L'esperienza dell'unico fornitore del vitto con ordini settimanali, iniziata nel 2018, si è rivelata pratica ed efficace nel controllare meglio la spesa e le scorte di alimenti.

## Studiare e sperimentare nuove modalità di gestione delle Case e dei Laboratori

E' continuata e si è consolidata l'esperienza positiva degli incontri di Equipe congiunta degli Operatori che seguono i tossicodipendenti e i Minori.

Il consolidamento del laboratorio di trasformazione alimentare, congiuntamente all'attività dell'Agriturismo per i mesi in cui è stato aperto (gennaio - febbraio, giugno - ottobre 2020), ha dato maggior respiro agli altri laboratori attraverso il progressivo coinvolgimento degli ospiti.

---

### Organizzazione

---

## Assemblee dei Soci

Nel corso dell'esercizio 2020(in raffronto con gli esercizi precedenti) sono state convocate Assemblee come evidenziato:

	Ordinarie	Straordinarie	Totale
<b>2020</b>	2	0	2
2019	2	0	2
2018	3	0	3

### Partecipazione dei Soci nelle Assemblee

Date	Soci aventi diritto	Soci presenti	Soci rappresentati	% presenze	% presenze + deleghe
<b>18/06/2020</b>	26	16	5	67,69%	80,77%
<b>28/05/2020</b>	26	Nulla			

## CDA

<b>CDA in carica</b>			
<b>Nome e Cognome</b>	<b>Carica</b>	<b>In Carica sino a</b>	
<b>Giovanni Gaiera</b>	Presidente	Approvazione Bilancio 31/12/2022	
<b>Benedetta Seghetti</b>	Vicepresidente	Approvazione Bilancio 31/12/2022	
<b>Francesco Cabelli</b>	Vicepresidente	Approvazione Bilancio 31/12/2022	
<b>Damiano Nacchia</b>	Consigliere	Approvazione Bilancio 31/12/2022	
<b>Stella Di Placido</b>	Consigliere	Approvazione Bilancio 31/12/2022	
<b>Uwijint Bianchi</b>	Consigliere	Approvazione Bilancio 31/12/2022	
<b>Osea Bianchi</b>	Consigliere	Approvazione Bilancio 31/12/2022	
	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Numero di sedute	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>5</b>
Durata media delle sedute	<b>2 ore 45'</b>	<b>2 ore 26'</b>	<b>2 ore 50'</b>
Presenza media dei consiglieri	<b>100%</b>	<b>99%</b>	<b>100%</b>

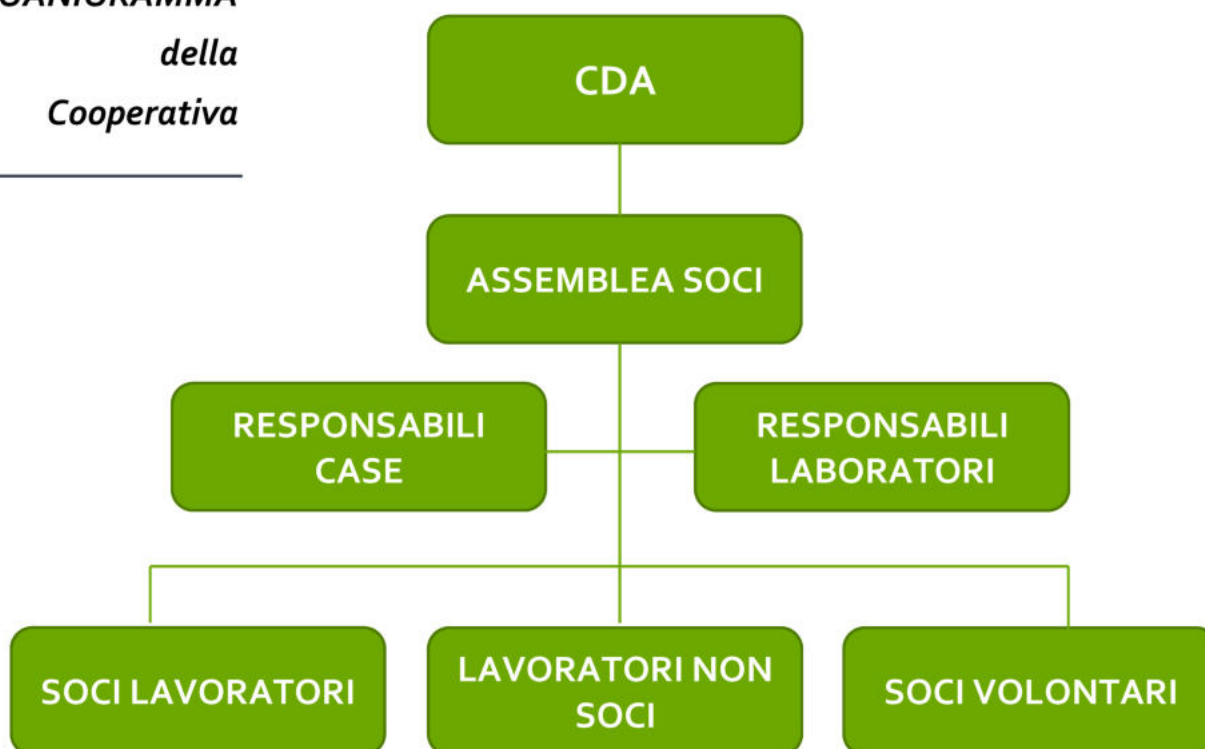
Non vi sono soggetti che ricoprono cariche istituzionali. Non sono stati conferiti compensi ai componenti del C.d.A. Totale retribuzioni lorde per lavoro dipendente Euro 158.994,00. La Cooperativa dispone di un Revisore Legale nella persona del Dr. Carlo Maria Pignatelli, con prima scadenza di mandato il 18 giugno 2020 e rinnovo fino a approvazione del Bilancio al 31 dicembre 2022.

## Totale corrispettivi spettanti al Revisore Legale Euro 4.056,00

---

### ORGANIGRAMMA della Cooperativa

---




---

### Valutazione dei rischi

---

Per prevenire i rischi di tipo economico-finanziario a cui la Cooperativa è potenzialmente esposta e i fattori generali che possono compromettere i nostri fini istituzionali, ci si è dotati anche per il 2020 delle seguenti procedure:

- **Privacy:** ogni atto rivolto a portatori di interessi interni (ospiti ed operatori) ed esterni (istituzionali e non) viene impostato nel rispetto della vigente normativa in termini di tutela della privacy (GDPR 25 maggio 2018)
- **Sicurezza** (Legge 81/2008): la Cooperativa si è dotata da anni, nel rispetto delle normative vigenti (prima Legge 626/1994 e ora legge 81/2008), di un sistema interno, supervisionato dalla consulenza esterna di Sopran SpA, di valutazione dei rischi e di formazione dei lavoratori per la prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro
- **Antimafia:** costante è il monitoraggio operato dal Consiglio di Amministrazione e dal Settore Amministrativo in merito ai possibili rischi di contatto con imprese o società direttamente legate alla criminalità organizzata; dal 2014 la nostra Cooperativa aderisce a «Libera Associazioni, nomi e numeri contro le mafie» ed è uno dei soggetti attivi all'interno del Presidio di Libera Sud Ovest Milano, dedicato a Angelo Vassallo, il sindaco-pescatore di Pollica nel Cilento (SA)



- **Assicurazioni varie:** oltre che per le assicurazioni obbligatorie (RC cooperativa sociale, assicurazioni veicoli), la nostra Cooperativa ha stipulato altre assicurazioni: polizze infortuni utenti, volontari e dipendenti; polizza multirischi danni ai beni (incendio, furto, elettronica); assicurazione impianto fotovoltaico; polizze infortuni conducente sui veicoli.
- **Contenziosi legali:** la nostra Cooperativa si è da tempo dotata di una consulenza legale stabile riguardo alle possibili questioni penali e civili (Studio Avv. Pizzoccaro e Veronelli di Milano) e del lavoro (Avv. Restelli consulente della Cooperativa Urbana di Milano). Nel 2017 ha avuto in corso i seguenti procedimenti: ricorso TAR Lombardia per mancata corresponsione dell'adeguamento della retta giornaliera per ospiti tossicodipendenti in seguito all'aumento dell'aliquota IVA, class action collettiva contro la decisione governativa di richiedere la restituzione dell'adeguamento Istat dell'incentivo riconosciuto per la produzione di energia con l'impianto fotovoltaico. **Andamento economico e finanziario:** per prevenire i rischi legati all'andamento del mercato del lavoro e in parte minore alle variabilità delle politiche sociali, la nostra Cooperativa si è dotata di una gestione amministrativa interna a centri di costo, per il monitoraggio più puntuale dei vari settori in cui è organizzata (accoglienze e laboratori) e partecipa costantemente ai tavoli di lavoro dei differenti livelli istituzionali (Regione, Città Metropolitana di Milano, ATS Milano e ASST Ovest Milanese) in cui vengono discusse le politiche sociali territoriali; nella crisi di sistema che ha colpito il mercato globale e locale dal 2008, e che ha influito pesantemente su alcuni dei settori in cui opera (Falegnameria e restauro del mobile, allevamento cani), ha deciso di investire sul settore agro-alimentare (laboratorio alimentare e ristorazione agrituristica) che sta continuando a incrociare gli interessi di una fetta di popolazione sempre più vasta, attenta all'alimentazione di qualità basata sui prodotti del territorio.
- **Covid19:** nel corso del 2020, in seguito alla pandemia da Sars COV2, la cooperativa ha ottemperato agli obblighi previsti dalla legge e si è dotata di un Protocollo Covid nel mese di aprile 2020. Il Protocollo va a disciplinare tutte le azioni volte alla prevenzione del contagio dirette ai propri lavoratori, relativamente a modalità di comportamento all'interno della Struttura, pulizia e sanificazione, DPI (mascherine chirurgiche e gel igienizzante), gestione degli spazi comuni, sorveglianza sanitaria, reintegro dei lavoratori dopo eventuale positività al Covid19. Viene costituito un Comitato per l'applicazione e la verifica delle regole del protocollo con la partecipazione del RLS e della RSPP.

A tutti i visitatori della struttura, a qualsiasi titolo (consulenti, collaboratori, fornitori, parenti degli ospiti, personale inviato dai Servizi ecc.) è richiesto, al momento dell'entrata, di compilare un'autocertificazione nella quale si dichiara l'assenza di sintomatologia COVID19 e di non avere avuto contatti con persone positive nei 14 giorni precedenti. E' istituito il Registro della Temperatura che tutte le persone frequentanti la Struttura devono compilare e firmare quotidianamente, dopo avere verificato che la propria temperatura

corporea sia inferiore a 37,5°. Nel mese di luglio 2020, ai sensi della DGR n. XI/3226 del 9 giugno 2020, viene redatto il Piano Organizzativo – Gestionale, poi modificato ai sensi della successiva DGR n. X/3524 del 5 agosto 2020. Con questo documento è istituzionalizzata la figura del Referente Sanitario COVID19, che viene identificato nella figura del dott. Giovanni Gaiera, medico infettivologo e Presidente della Cooperativa. Il P.O.G. va a disciplinare i criteri di presa in carico progressiva dei nuovi ospiti, i percorsi e le modalità di accoglienza, le misure igienico – sanitarie e l’uso dei DPI in vigore all’interno della Struttura, le precauzioni specifiche nell’assistenza agli ospiti; è creata una modulistica ad hoc che disciplini i rientri a casa e l’accesso ai parenti in visita agli ospiti.

Viene effettuato l’aggiornamento del DVR di cui al Titolo X D.LGS. 81/2008, con il Rischio Biologico e da *Smart Working*.




---

## Seconda parte DOCUMENTO ECONOMICO

### Equivalenza e bilanciamento con la contabilità generale di esercizio

---

#### ***Valore aggiunto e analisi economica***

---

In base all’approccio metodologico scelto, il concetto di ***valore aggiunto*** assume valenza fondamentale nella predisposizione del Bilancio Sociale.

La *riclassificazione del conto economico* è volta a rappresentare come la ricchezza prodotta dalla Contina Cooperativa Sociale vada a distribuirsi a favore dei propri portatori di interesse, siano essi interni o esterni.

La ricchezza prodotta è data dalla differenza tra i ricavi, ottenuti fondamentalmente dalla vendita dei propri servizi, ed i costi intermedi della produzione, quelli cioè determinati da elementi diversi dal lavoro, in quanto la remunerazione del lavoro non viene considerata un costo, ma una delle voci di *ridistribuzione del valore aggiunto*.

La riclassificazione del conto economico porta, quindi, in sé un profondo senso di “*lettura altra*” degli elementi costitutivi del bilancio civilistico, tesa ad esplorarne i significati di valenza sociale, senza al contempo contraddire la logica dei relativi principi contabili che ne è alla base.

## Esame della situazione economico-finanziaria

In base all'approccio metodologico scelto, il concetto di valore aggiunto assume valenza fondamentale nella predisposizione del Bilancio Sociale.

La riclassificazione del conto economico è volta a rappresentare come la ricchezza prodotta dalla Contina Cooperativa Sociale vada a distribuirsi a favore dei propri portatori di interesse, siano essi interni o esterni. La ricchezza prodotta è data dalla differenza tra i ricavi, ottenuti fondamentalmente dalla vendita dei propri servizi, ed i costi intermedi della produzione, quelli cioè determinati da elementi diversi dal lavoro, in quanto la remunerazione del lavoro non viene considerata un costo, ma una delle voci di redistribuzione del valore aggiunto.

La riclassificazione del conto economico porta, quindi, in sé un profondo senso di "lettura altra" degli elementi costitutivi del bilancio civilistico, tesa ad esplorarne i significati di valenza sociale, senza al contempo contraddire la logica dei relativi principi contabili che ne è alla base.

Rispetto agli esercizi precedenti è stata fornita per il 2020 una valorizzazione dell'attività di volontariato, in linea con quanto consentito in base al DM 05.03.2020.

## Stato patrimoniale

ATTIVITA'		2020	2019	PASSIVITA'		2020	2019
35	Immobilizzazioni materiali	270.143	267.011	47	Capitale sociale	18.679	18.629
36	Immobilizzazioni immateriali	172.499	148.796	48	Riserve	737.768	871.637
37	Immobilizzazioni finanziarie	3.206	3.206	49	Contributi c/capitale		
38	Magazzino	29.361	34.370	50	Utile (perdita) d'esercizio	-53.649	-133.870
39	Titoli	295.000	295.000				
				51	TFR	217.277	196.949
40	Crediti commli v/ clienti privati	28.655	15.731	52	Finanziamenti lungo termine		
41	Crediti commli v/enti pubblici	190.055	152.399	53	Altro passivo consolidato		
42	Crediti per contributi pubblici	8.267	4.246	54	Prestito soci		

43	Altro attivo circolante	77.669	55.202	55	Debiti v/fornitori	83.133	56.520
44	Cassa	667	489	56	Debiti v/banche		
45	Banca	54.918	162.093	57	Debiti v/lavoratori	28.668	80.632
				58	Altro passivo a breve	98.566	48.047
46	<b>Totale Attivo</b>	<b>1.130.442</b>	<b>1.138.544</b>	59	<b>Totale passivo</b>	<b>1.130.442</b>	<b>1.138.544</b>

## Conto economico riclassificato

CONTO ECONOMICO		2020	2019
	Fatturato da privati	170.933	178.570
	Fatturato da enti pubblici	708.728	715.206
	Variazione rimanenze semilav., prod. finiti, in lav.		
	Altri componenti positivi di reddito	12.358	271
	Contributi ad integrazione dei ricavi		2.730
	<b>Valore della produzione</b>	<b>892.019</b>	<b>896.776</b>
	Acquisti di beni e servizi	220.671	269.413
	Variazione rimanenze mat. prime, sussid., consumo	5.009	-2.561
	Altri costi gestionali	2.769	5.898
	<b>Costi esterni</b>	<b>228.450</b>	<b>272.750</b>
	<b>Valore aggiunto lordo caratteristico</b>	<b>663.569</b>	<b>624.026</b>
	Proventi Finanziari	3.048	5.373
	<b>Valore aggiunto globale lordo</b>	<b>666.617</b>	<b>629.398</b>
	Ammortamenti e accantonamenti	65.492	66.438
	<b>Valore Aggiunto Netto = Ricchezza Prodotta</b>	<b>601.126</b>	<b>562.960</b>
	Contributi pubblici a fronte di costi e investimenti	36.752	
	Contributi pubblici generici	3.019	1.302
	Liberalità	36.250	7.322
	Esonero contributivo	9.207	10.031
	Valorizzazione volontariato	130.705	
	<b>Prelievo Ricchezza da Comunità</b>	<b>215.933</b>	<b>18.655</b>

## Prospetto di riparto del valore aggiunto

DISTRIBUZIONE DELLA RICCHEZZA	2020	2019
Personale dipendente	437.857	469.466
Professionisti collaboratori	89.443	43.968
Personale svantaggiato	45.931	48.493
Emolumenti ad amministratori e sindaci	4.056	4.056
Servizi ai lavoratori	9.353	13.779

Alle persone op.in cooperativa	586.640	579.762
Ai soci		
Alla comunità	258.926	106.115
Al Terzo Settore	3.968	4.677
All'ente pubblico	21.171	23.631
Ai finanziatori	2	1.300
Trattenuta dall'azienda	-53.649	-133.870
Ricchezza Distribuita*	817.059	581.615

\* Ricchezza Distribuita = Ricchezza Prodotta + Prelievo di Ricchezza da Comunità

## Analisi della situazione economico finanziaria

	INDICI A VALORE AGGIUNTO	2020	2019
<b>Rapporti di efficienza economica</b>			
	Valore Agg Netto / Valore Produzione	67,39%	62,78%
	(Val. Agg.Caratt. - Ammort)/ Cap.Investito	52,91%	48,97%
	(Contr. p.non ricavi+Liberalità)/ Ricch.Distribuita	9,30%	1,48%
<b>Rapporto di efficienza tecnica</b>			
	Valore Produzione / Ricch Distribuita a persone coop	152,06%	154,68%
<b>Rapporti di composizione delle remunerazioni</b>			
	%Ricchezza distribuita a Personale dipendente	53,59%	80,72%
	%Ricchezza distribuita a Professionisti collaboratori	11,95%	7,56%
	%Ricchezza distribuita a Personale svantaggiato	5,62%	8,34%
	%Ricchezza distribuita ad Amministratori e Sindaci	0,50%	0,70%
	%Ricchezza distribuita a lavorat sotto forma di servizi	1,14%	2,37%
	<b>%Ricchezza distribuita a pers.operanti in cooperativa</b>	<b>71,80%</b>	<b>99,68%</b>
	<b>%Ricchezza distribuita ai soci</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>
	<b>%Ricchezza distribuita alla comunità</b>	<b>31,69%</b>	<b>18,24%</b>
	<b>%Ricchezza distribuita al Terzo Settore</b>	<b>0,49%</b>	<b>0,80%</b>
	<b>%Ricchezza distribuita all'ente pubblico</b>	<b>2,59%</b>	<b>4,06%</b>
	<b>%Ricchezza distribuita ai finanziatori</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,22%</b>
	<b>%Ricchezza trattenuta (prelevata) dall'azienda</b>	<b>-6,57%</b>	<b>-23,02%</b>



**Rapporti di efficienza economica**

<b>A</b>	Valore Aggiunto Netto	=	601.126	=	<b>67,39%</b>
	Valore della Produzione		892.019		

Indicatore dell'attitudine dei fattori produttivi aziendali a generare valore aggiunto inteso come ricchezza da distribuire agli interlocutori della Cooperativa

*Valore nel 2019: 62,78%*

<b>B</b>	Valore Aggiunto Caratt. - Amm.e Accant.	=	598.077	=	<b>52,91%</b>
	Capitale Investito		1.130.442		

Indicatore dell'attitudine del capitale investito a produrre nuova ricchezza da distribuire agli interlocutori sociali

*Valore nel 2019: 48,97%*

<b>C</b>	Contrib.pubbl non ricavi + Liberalità	=	85.228	=	<b>10,43%</b>
	Ricchezza Distribuita		817.059		

Indicatore della dipendenza dell'azienda dall'esterno per la remunerazione degli interlocutori sociali

*Valore nel 2019: 3,21%*

Condizione di equilibrio:  $C < di (100\% - D\%)$

$$\Rightarrow C < 28,20\%$$

**Rapporto di composizione delle remunerazioni**

<b>D</b>	Ricch. Distrib a pers oper in coop	=	586.640	=	<b>71,80%</b>
	Ricchezza Distribuita		817.059		

*Valore nel 2019: 99,68%*

**Rapporto di efficienza tecnica**

<b>D</b>	Valore della produzione	=	892.019	=	<b>152,06%</b>
	Ricch. Distrib a pers oper in coop		586.640		

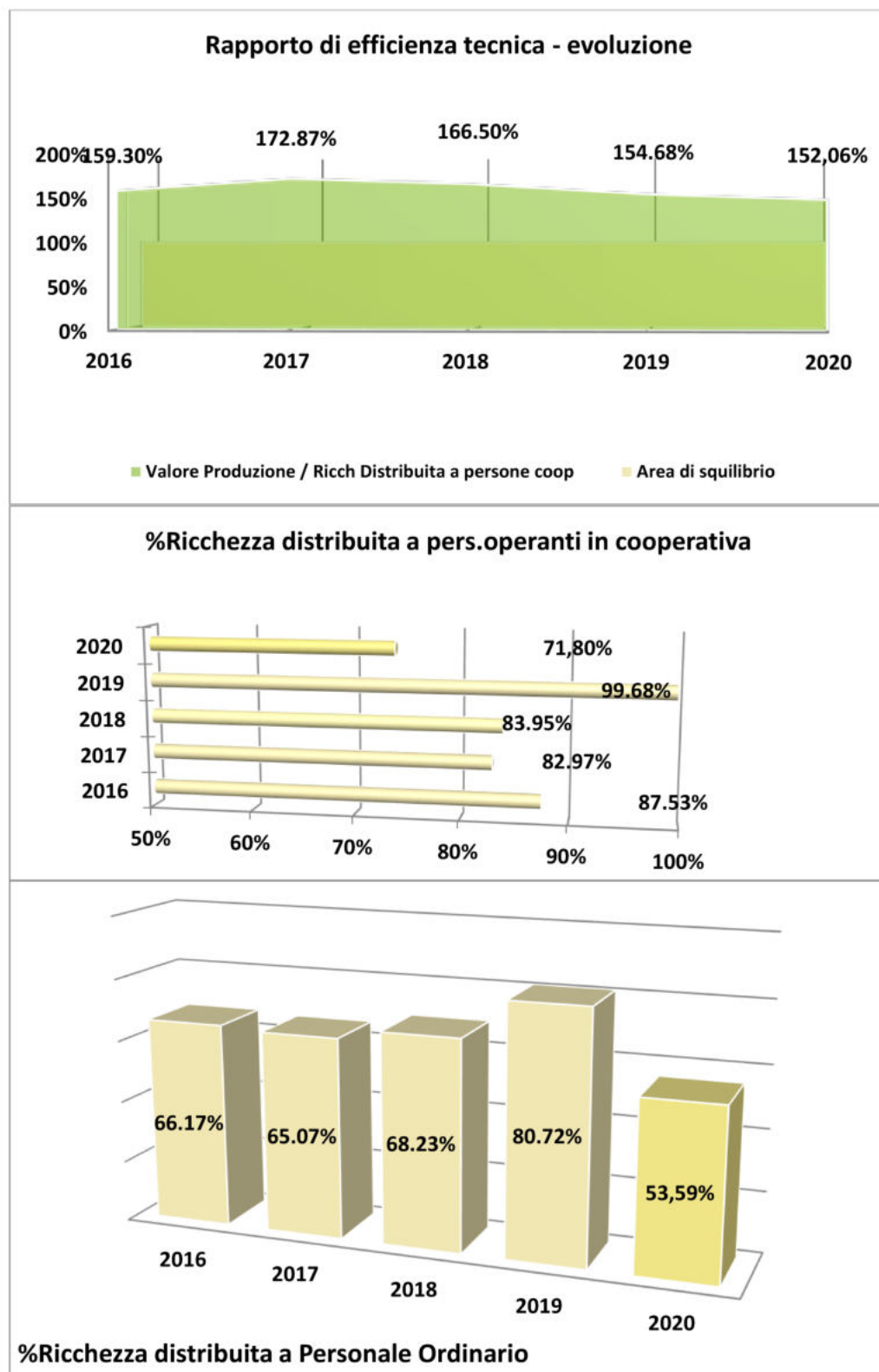
Indicatore della produttività del lavoro

Indicatore dell'attitudine della ricchezza distribuita alle persone operanti in Cooperativa a generare valore della produzione

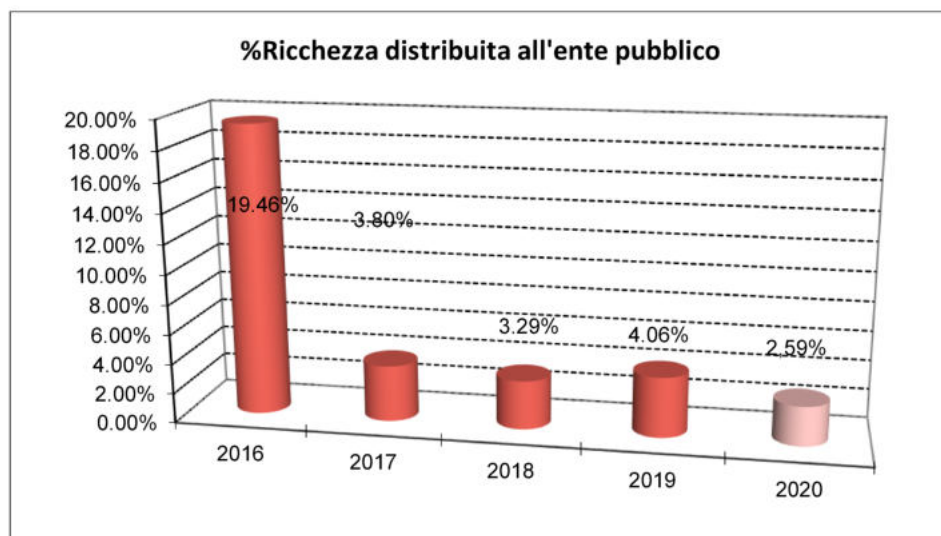
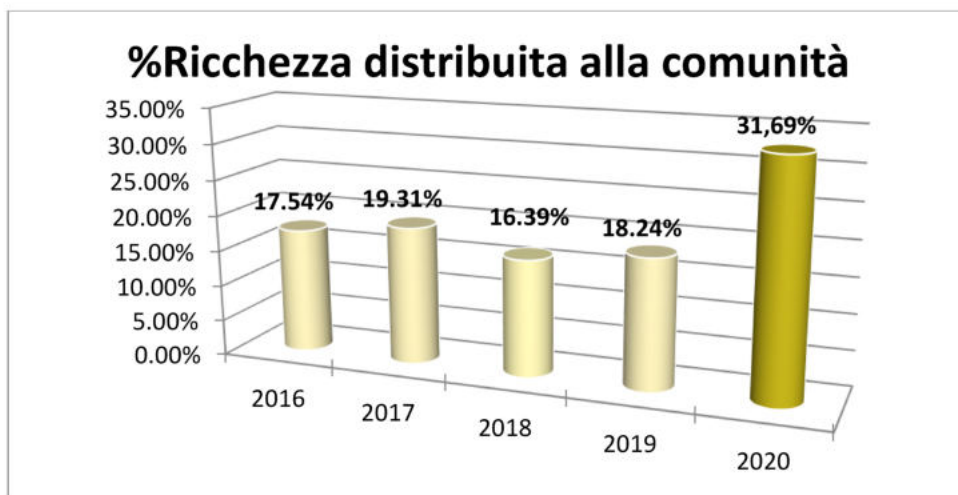
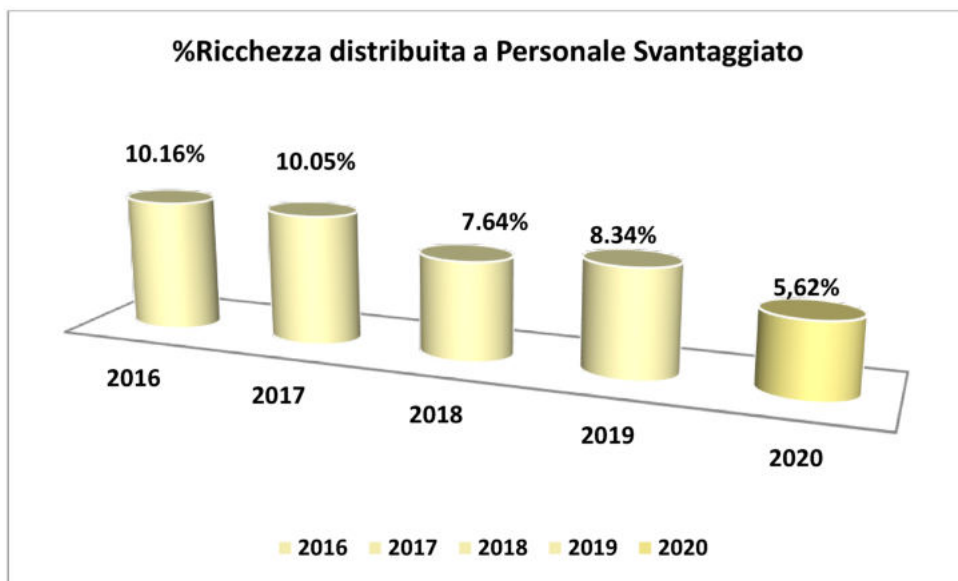
Condizione di equilibrio:  $E \geq 100\%$

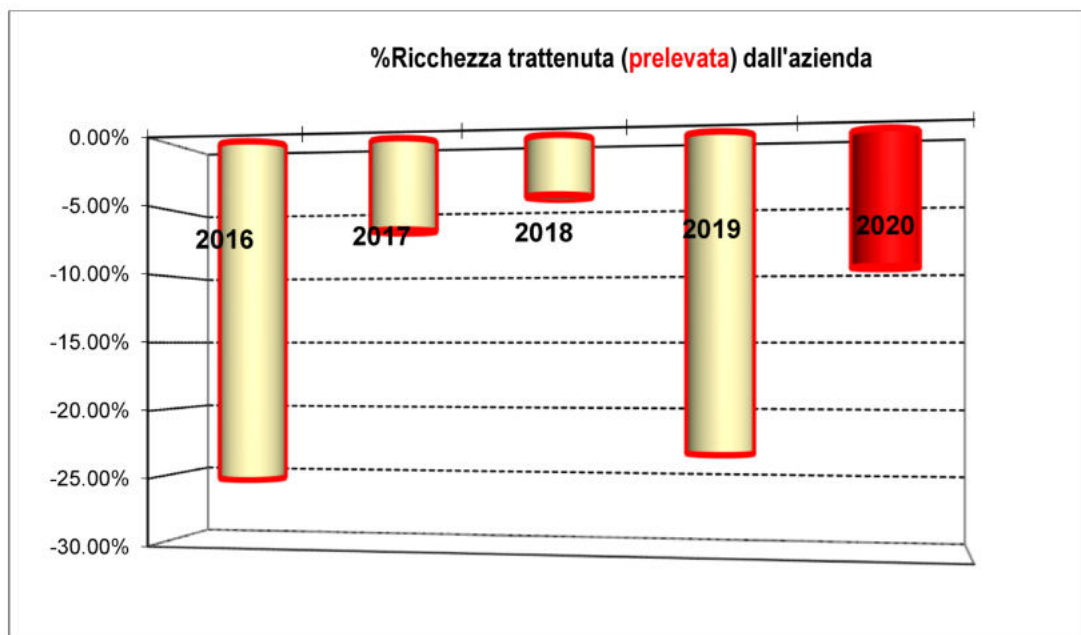
La medesima condizione di equilibrio viene rappresentata nel grafico sottostante con l'evidenziazione dell'area di squilibrio, all'interno della quale non si dovrebbe posizionare alcun valore del grafico

Valore nel 2019: 154,68%









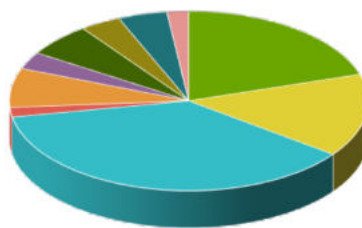
## Analisi delle entrate e dei proventi

La composizione dei ricavi e la sua evoluzione nel tempo costituisce un indicatore di grande rilievo per un'organizzazione che realizza numerose tipologie di attività differenti. Se ne propone una riclassificazione basata sulla contabilità direzionale [per centri di costo e ricavo] prodotta dalla Cooperativa, utile ad evidenziare come questa grande varietà di attività sia strutturata da diversi anni e la sua incidenza sul volume complessivo dei ricavi mantenga una distribuzione costante nel tempo, non eccessivamente turbata dalla pandemia.

I minori ricavi relativi alla gestione delle comunità per minori sono stati compensati dalla tenuta dell'attività agricola e dal maggiore impatto della raccolta fondi oltre che dai contributi a fondo perduto.

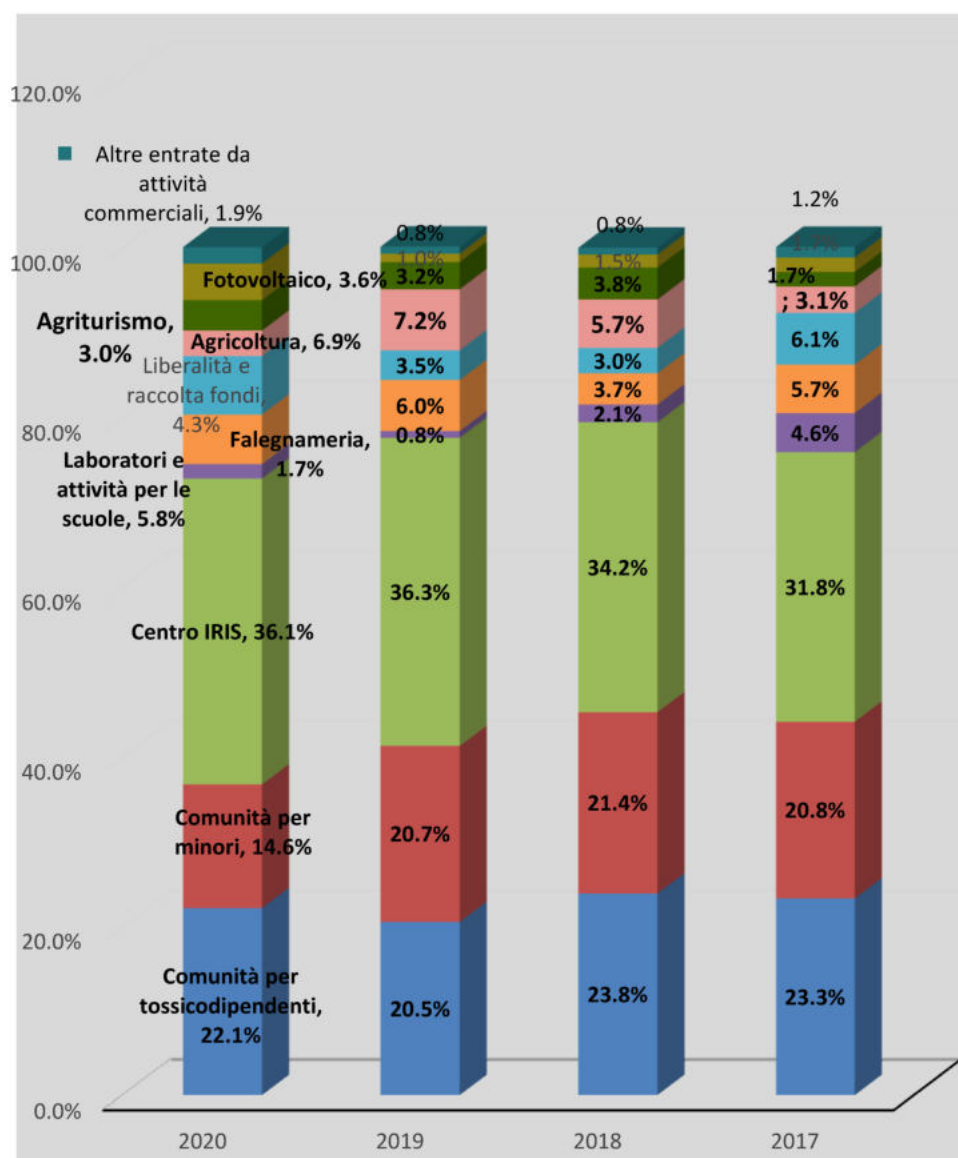
Composizione dei ricavi	2020	2019	2018	2017
Comunità per tossicodipendenti	22,1%	20,5%	23,8%	23,3%
Comunità per minori	14,6%	20,7%	21,4%	20,8%
Centro IRIS	36,1%	36,3%	34,2%	31,8%
Falegnameria	1,7%	0,8%	2,1%	4,6%
Agricoltura	6,9%	3,5%	3,0%	6,1%
Agriturismo	3,0%	7,2%	5,7%	3,1%
Laboratori e attività per le scuole	5,8%	6,0%	3,7%	5,7%
Fotovoltaico	3,6%	3,2%	3,8%	1,7%
Liberalità e raccolta fondi	4,3%	1,0%	1,5%	1,7%
Altre entrate da attività commerciali	1,9%	0,8%	0,8%	1,2%

### Composizione ricavi



- Comunità per tossicodipendenti
- Comunità per minori
- Centro IRIS
- Falegnameria
- Attività agricola
- Agriturismo
- Laboratori e attività per le scuole
- Proventi da impianti fotovoltaici
- Liberalità e raccolta fondi
- Altre entrate

### Composizione dei ricavi - evoluzione



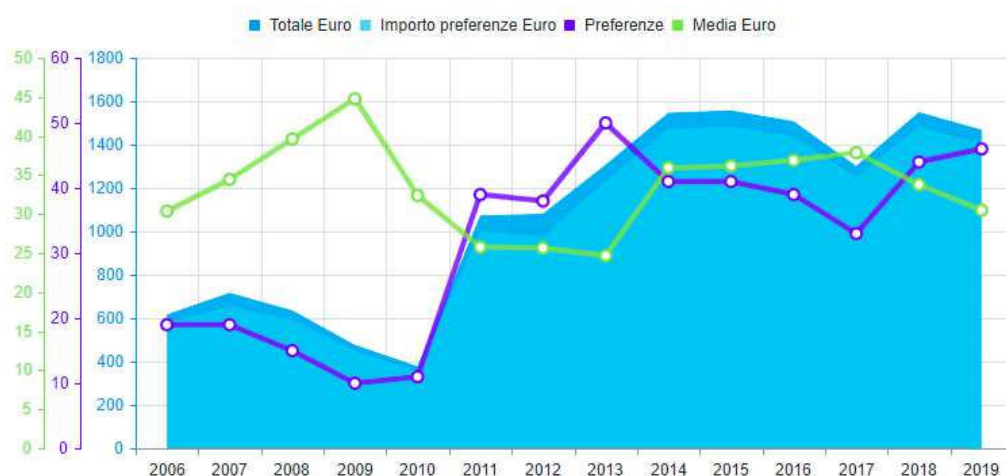
## Attività di raccolta fondi

Per scelta la Cooperativa non realizza nessuna raccolta di contributi. Sono inoltre state raccolte liberalità per 1.750 euro a sostegno della collaborazione con l'Associazione Abbaiocomevoglio per l'ospitalità a cani randagi e 33.000 euro a favore del progetto di cui al Bando Coltivare di Fondazione Cariplo.

E' possibile destinare il 5x1000 a sostegno della Cooperativa. Si evidenzia di seguito l'andamento della raccolta nel corso delle ultime edizioni.

Andamento del 5x1000				
Anno	Totale Euro	Importo preferenze Euro	Preferenze	Media Euro
2014	1.546	1.472	41	35,91
2015	1.558	1.483	41	36,17
2016	1.508	1.438	39	36,88
2017	1.302	1.250	33	37,87
2018	1.551	1.486	44	33,77
2019	1.468	1.402	46	30,49

Nel corso dell'esercizio 2020 sono stati ricevuti i fondi delle edizioni 2018 e 2019 del 5x1000, per complessivi euro 3.019. Detti fondi sono stati spesi per le attività istituzionali della Cooperativa.



## Portatori di interessi interni - Lavoratori

Nel corso del 2020 vi sono state complessivamente **4 assunzioni e 5 cessazioni**.

### Compensi corrisposti alle persone che ricoprono cariche istituzionali

Gli amministratori ***non ricevono alcun compenso per la carica istituzionale ricoperta***. 6 amministratori sono anche soci lavoratori della Cooperativa (uno è socio volontario) e di seguito si esprimono i valori degli emolumenti relativi all'attività di lavoro esercitata, al lordo degli oneri a carico della Cooperativa.

retribuzione lorda annuale e altri compensi: € 158.994

per l'attività lavorativa prestata alla Cooperativa percepiti in qualità di soci lavoratori

### Compensi corrisposti ai soggetti incaricati del controllo contabile:

Compenso al revisore € 4.056

Comprensivo del servizio di sottoscrizione visto di conformità ai fini del recupero del credito IVA.

### Analisi del personale

Nel corso dell'esercizio 2020 la Cooperativa ha visto la collaborazione di 26 persone con contratti strutturati, di cui 16 impiegati dipendenti a tempo indeterminato, un operaio dipendente a tempo indeterminato e due professionisti, di cui un socio, oltre a 20 professionisti coinvolti per prestazioni tecniche specifiche e 2 collaborazioni occasionali.

Tutto il personale dipendente è assunto con Contratto collettivo nazionale cooperative sociali

	Totali 2020	M	F	Ft	Pt	Prof.	Totali 2019
Collaboratori complessivamente impiegati nell'esercizio *	24	14	12	17	6	3	23
Totale delle retribuzioni [euro*]	528.932	298.082	230.850	326.359	153.718	48.856	502.033
Unità lavorative Annuali	18,68	9,70	8,98	12,13	5,55	1	18,05
Soci lavoratori*	18	8	10	11	7	1	15
Non soci*	6	6	2	6	0	2	8
Svantaggiati*	3	3	0	1	2		3
Tempo indeterminato	17	9	8	13	4		17
Tempo determinato	6	3	3	4	2		6
Retribuzione oraria media <sup>1</sup>	17,94	17,65	18,25	18,94	15,63	/	

### Forbice delle retribuzioni - Differenza retributiva massima tra dipendenti:

Retribuzione lorda massima su base annua (costo orario) = 31,09

<sup>1</sup> Dati al netto dell'esonero contributivo, non tengono conto delle collaborazioni professionali continuative

Retribuzione lorda minima su base annua (costo orario) = 10,92

\* dati al lordo dell'esonero contributivo

**Rapporto = 2,85**

Si attesta il rispetto dei limiti di cui all'art. 13 co. 1 del d.lgs. 112/2017, rispetto del rapporto 1: 8 quale differenza retributiva tra lavoratori dipendenti, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lorda.

Rapporto effettivo: 1 : 3,14

*Era 1 : 2,66 nel 2019*

Si attesta il rispetto dei limiti di cui all'art. 3 co.2 b) d.lgs. 112/2017, rispetto del limite di scostamento massimo del 40% delle retribuzioni e compensi in rapporto al CCNL. I rapporti di collaborazione professionale continuativa, comunque contenuti all'interno dei limiti normativi, sono relativi a professionisti iscritti ad ordini professionali (Assistenti sociali, educatori, psicoterapeuti) ed in linea con i tariffari di riferimento dei relativi ordini.

## Portatori di interessi interni – I Volontari

Il volontariato in Contina riveste storicamente un ruolo fondamentale, una delle principali matrici su cui si basa l'attività della Cooperativa.

I soci volontari svolgono ruoli di notevole rilievo nello svolgimento dell'attività della Cooperativa e cruciali nelle equipe educative, quali assistenza medica e psicologica, direzione, formazione, vigilanza notturna, consulenza amministrativa.

Al 31.12.2020 erano presenti in Cooperativa n. 8 soci volontari su 25 soci complessivi, in aumento di 1 unità rispetto al 2019.

L'attività del Socio Volontario è disciplinata da un regolamento interno approvato dall'Assemblea generale dei soci

Le figure dei soci volontari di cui all'articolo 2 della legge 381/91 e articolo 1 comma 1 si possono così distinguere:

- a) Il singolo individuo che svolga prestazioni personali, gratuite, spontanee e contingenti all'interno della struttura organizzativa.
- b) Il libero professionista che esegua una prestazione d'opera gratuita legata alle proprie conoscenze professionali.
- c) Gli amministratori che svolgono gratuitamente tale ruolo all'interno della struttura cooperativa.

- d) I consulenti che dedicano parte del loro tempo allo studio ed a progetti volti al miglioramento dell'assetto organizzativo, economico, finanziario, sociale della Cooperativa.

Ai soci volontari non si applicano i contratti collettivi di lavoro e le norme in materia di lavoro subordinato ed autonomo. Con il socio volontario non si instaura dunque alcuna forma di rapporto di lavoro retribuito o remunerato a fronte delle prestazioni rese in cooperativa.

Ai soci volontari si applicano le norme in materia di assistenza contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali.

Ai soci volontari spetterà il rimborso delle spese.

Tali spese dovranno essere documentate.

**Estratto dal regolamento interno**

Si rilevano inoltre, quali figure volontarie che operano presso la Cooperativa: lavoratori socialmente utili, tirocinanti per attività di stage universitari, personale in servizio civile.

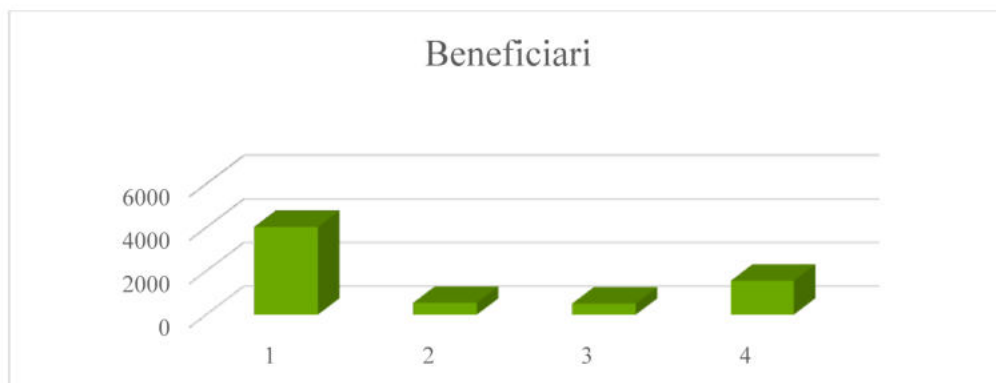
L'attività svolta nel 2020 può essere rappresentata dai seguenti dati:

ATTIVITA'	TOT
01 Direzione/Coordinamento	638,4
02 Assistenza medica/psicologica	1454
03 Supporto relazionale/educativo	2078
04 Vigilanza notturna	512
05 Formazione staff/volontari	91,2
06 Gestione tempo libero/vacanze	353,2
07 Gestione laboratori	607
08 Accompagnamenti	633,2
09 Consulenza amministrativa	48
10 Commissioni esterne	242
<b>totale ore anno</b>	<b>6657</b>

Pari al 24,13% delle ore complessivamente retribuite al personale dipendente [27.593].



BENEFICIARI	MONTE ORE
01 Ospiti della Comunità	4038,2
02 Tutta la collettività	545,2
03 Personale	512
04 Organizzazione	1561,6
<b>totale ore anno</b>	<b>6657</b>



Rapportando il monte ore al livello retributivo minimo per la mansione ricoperta<sup>2</sup> in base al CCNL applicato, si rilevano i seguenti dati economici complessivi:

ATTIVITA' SOCI VOLONTARI	ORE	VALORE ECONOMICO	BENEFICIARI
<b>01 Direzione/Coordinamento</b>	639	18079,48	Organizzazione
<b>02 Assistenza medica/psicologica</b>	1296	33309,12	Ospiti/collettività
<b>03 Supporto relazionale/educativo</b>	1864	33507,84	Ospiti
<b>04 Vigilanza notturna</b>	512	8555,52	Lavoratori
<b>05 Formazione staff/volontari</b>	91	119,52	collettività
<b>06 Gestione tempo libero/vacanze</b>	139	3488,06	Ospiti
<b>07 Gestione laboratori</b>	192	3208,32	Ospiti
<b>08 Accompagnamenti</b>	419	9541,82	Organizzazione
<b>09 Consulenza amministrativa</b>	48	905,28	Organizzazione
<b>Totale ore strutturali</b>	<b>5.200</b>	<b>110.714,98</b>	

ATTIVITA' VOLONTARI NON STRUTTURALI	ORE	VALORE ECONOMICO	BENEFICIARI
<b>01 Assistenza medica/psicologica</b>	158	2167,76	Ospiti/collettività
<b>02 Supporto relazionale/educativo</b>	214	2936,08	Ospiti
<b>03 Gestione tempo libero/vacanze</b>	214	2936,08	Ospiti
<b>04 Gestione laboratori</b>	415	5693,80	Ospiti
<b>05 Accompagnamenti</b>	214	2936,08	Organizzazione
<b>6 Commissioni esterne</b>	242	3320,24	Organizzazione
<b>Totale ore non strutturali</b>	<b>1.457</b>	<b>19.990,04</b>	

Per un valore economico complessivo pari a euro 130.705 [pari al 27,26% del costo del lavoro dei dipendenti]

<sup>2</sup> Applicando pertanto il criterio di valorizzazione adottato per la redazione dei bilanci degli Enti del Terzo Settore di cui al DM 05.03.2020



Il valore economico complessivo delle attività lavorative svolte in Contina, comprensivo degli oneri figurativi del volontariato e dei costi delle collaborazioni autonome e professionali, è pari a euro 669.959 ed il volontariato rappresenta complessivamente il 19,51% delle attività [ed il 19,44% del monte ore complessivo].



## Terza parte

### RELAZIONE SOCIALE

#### Portatori di interessi interni: i Soci lavoratori e volontari

Individuazione al 31 dicembre 2020

2020	2019	2018
25	24	24

#### Analisi

#### Soci per categorie

	2020	2019	2018
Soci Volontari	8	6	5
Soci Lavoratori A	13	12	14
Soci Lavoratori B	4	6	5
TOTALE	25	24	24
Lavoratori non soci	3	4	4

In base all'art.6 dello Statuto della Contina Cooperativa Sociale, i soci si suddividono in Soci Volontari, Soci Lavoratori A e Soci Lavoratori B

## Soci per genere

	2020	2019	2018
Femmine	12	11	12
Maschi	13	13	12
TOTALE	25	24	24

Le numerosità per genere, rilevate nel corso del 2020, evidenziano la quasi parità di presenza femminile e maschile.

## Soci per fasce d'età

	2020	2019	2018
18-30	0	3	3
31-40	5	4	4
41-50	5	3	4
51-60	8	10	9
Oltre i 60	7	4	4
Età media soci	52,80	49,10	49,08



## Soci lavoratori per inquadramento

	<b>Totali</b>	<b>Maschi</b>	<b>Femmine</b>
<b>Tempo Pieno</b>	11	6	5
<b>Tempo Parziale</b>	6	2	4

Le numerosità dei Soci lavoratori, per inquadramento tra le fattispecie del *tempo pieno* e del *tempo parziale*, rilevate nel corso del 2020, evidenziano:

## Anzianità associativa dei Soci lavoratori e Soci volontari

	<b>Totali</b>	<b>Maschi</b>	<b>Femmine</b>
<b>0-10 anni</b>	13	7	6
<b>11-19 anni</b>	12	6	6

## Formazione soci

<b>Ente formatore</b>	<b>Titolo / argomento</b>	<b>Figure interessate</b>	<b>N. Per figura</b>
Felice Di Lernia	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formazione/supervisione interna sulle regole delle comunità</li> </ul>	Soci Contina Coop Soc	15
Regione Lombardia	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uso del gestionale Minori Web</li> </ul>	Educatori Casa Minori	1 operatore
Sopran	<ul style="list-style-type: none"> <li>Corso sicurezza</li> </ul>	Operatori Cooperativa	2

Coordinamento Italiano Case Alloggio per persone con HIV/AIDS (CICA)	Online	Responsabili, operatori senior e ospiti delle Case Alloggio per persone con HIV/AIDS	1 responsabile 3 operatori 2 ospiti
CNCA Federazione e Lombardia	Gruppi ad hoc online: Dipendenze, Minori Adolescenza Famiglia, Carcere, "Così vicini così lontani"  Assemblee formative online giugno e novembre 2020	Responsabili e operatori Gruppi CNCA Lombardia	Responsabili Comunità per tossicodipendenti, Casa Alloggio e Casa Minori

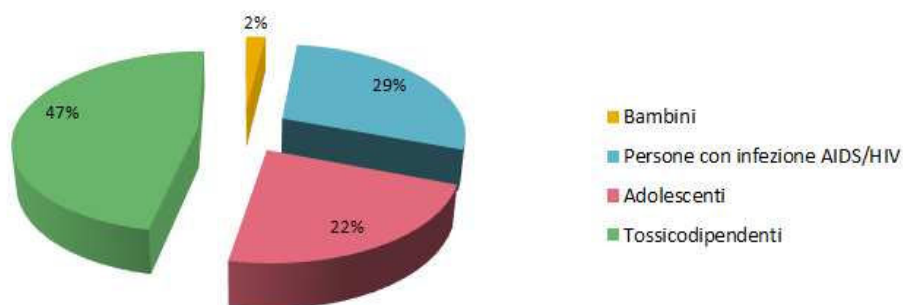
## Portatori di interesse interni - Destinatari

### Tipologie di destinatari

La natura della relazione con i destinatari è di erogazione di servizi a loro favore, a fronte del riconoscimento dell'esigibilità di tale diritto, come soggetti in carico ad enti di funzione pubblica e in quanto soggetti appartenenti alla comunità verso i quali le attività della Cooperativa sono rivolte, possono essere così classificati

Destinatari	2020	2019	2018
Tossicodipendenti	23	23	25
Persone con HIV/AIDS	14	15	13
Minori adolescenti	11	13	12
Bambini	1	0	2
TOTALE	49	51	53

### Ripartizione ospiti 2020




---

## Che cosa si è fatto

---

### Casa Minori

#### Numerosità

La comunità minori accoglie fino a 10 ragazzi.

Nel corso del 2020 sono stati presenti 11 ragazzi, ne sono stati dimessi 7 e inseriti 5, tutti con provvedimenti penali, per un totale di 1390 giornate di accoglienza

#### Composizione

Sono accolti in comunità minori ragazzi con provvedimenti penali (misure cautelari, messa alla prova) o amministrativi, di età compresa tra i 15 e i 21 anni.

#### Distribuzione

Il gruppo dei minori accolti dispone di un proprio spazio abitativo, la Casa Minori, separata dagli altri ospiti, con i quali condivide invece gli spazi del lavoro quotidiano.

#### Attività

In Comunità può capitare che gli ospiti frequentino le scuole medie o superiori. Ogni ragazzo può contare sul sostegno pomeridiano da parte degli operatori nello svolgimento dei compiti, ma anche sul mantenimento di rapporti costanti tra la Comunità e l'Istituto frequentato.

Per i minori stranieri che necessitano di corsi di alfabetizzazione o di un accompagnamento al conseguimento della licenza media, ci si rivolge a quello che in precedenza era il CTP (Centro Territoriale Permanente) e oggi è divenuto CPIA (Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti), nella fattispecie il CPIA 3 Sud Milano, nella sede di Trezzano.

Il lavoro in comunità rappresenta lo strumento principe per offrire agli ospiti una possibilità di riscatto, oltre che costituire un'occasione per impiegare il tempo in modo costruttivo ed istruttivo.

Attraverso il lavoro il ragazzo impara ad essere utile al contesto cui appartiene, impara a rispettare le persone e gli orari di laboratorio, acquisisce competenze grazie al personale esperto e diviene capace di desiderare e

conquistare un proprio percorso professionale. Per ciascun ragazzo la proposta laboratoriale deve essere conforme al progetto educativo concordato con gli enti inviati e delineato negli obiettivi.

Per venire incontro alle inclinazioni degli ospiti, le attività lavorative offerte dalla Comunità Cascina Contina sono diversificate e comunque tutte orientate al recupero di mestieri manuali. In ogni laboratorio è prevista la presenza di un "maestro d'arte", vale a dire di un operatore competente nel settore specifico. In genere, per chi ha compiuto la maggiore età e non intende proseguire nella formazione, è necessario aver mostrato affidabilità e senso di responsabilità all'interno del laboratorio e aver intrapreso una relazione di fiducia con gli educatori, prima di iniziare a cercare un'attività lavorativa all'esterno presso artigiani o aziende del territorio.

Dopo l'attività lavorativa, prima e dopo la cena, e dal sabato pomeriggio alla domenica sera, il tempo viene occupato in attività ricreative e sportive, animate ed organizzate dagli ospiti insieme ad operatori e/o volontari. Il sabato e la domenica si organizzano anche uscite di gruppo con la presenza di operatori (necessari, in particolare, per affiancare coloro che si trovano in comunità in regime di misura cautelare).

Spesso si propongono ai ragazzi attività di volontariato che possano aiutarli a recuperare un senso di socialità costruttiva e di autoefficacia. Gli ambiti sono variegati: dall'ambiente (pulizia del verde), agli animali (maneggio, canili), alle persone bisognose (mensa dei poveri, RSA, animazione in centri ricreativi per bambini), purché siano esperienze che richiedano di mettersi in gioco, sperimentarsi e misurarsi nella relazione con l'altro.

### **Percorso**

Per poter garantire a ciascuno di svolgere al meglio il proprio percorso attraverso opportunità formative e terapeutiche, la comunità si avvale di vari strumenti, alcuni dei quali condivisi con le altre comunità presenti all'interno della cascina Contina, che si sono consolidati nel corso degli anni.

I minori nella prima fase del percorso comunitario sono impegnati all'interno dei laboratori presenti nella struttura e solo successivamente vengono avviati a percorsi scolastici e formativi esterni. La proficua collaborazione con la fitta rete di Servizi garantisce l'individuazione di risorse adeguate ai diversi bisogni dei ragazzi, dalla consulenza psicologica al reperimento di contatti per tirocinio e borsa-lavoro.

Una riunione settimanale di comunità permette di affrontare e mettere in comune le problematiche di gruppo e personali

La maggiore collaborazione da parte della comunità allargata nella presa in carico dei minori, iniziata negli anni precedenti, si rivela tuttora efficace. Infatti i ragazzi traggono giovamento dal confrontarsi con gli adulti presenti al fine di individuare percorsi che siano compatibili con le richieste dei Servizi e al contempo da loro sostenibili.

### **Fatti salienti nel 2020**

Durante l'anno l'emergenza per la diffusione del contagio da Covid-19, insorta a partire da febbraio, ha influenzato moltissimo la vita della comunità, rendendo più difficoltosa l'accoglienza di nuovi ospiti in struttura. Due ospiti prossimi alla conclusione della MAP sono stati dimessi in seguito al rientro a casa nel fine settimana del primo DPCM del 9 marzo, che collocava l'intero Paese in "Zona Rossa".

Vacanze estive e progetti hanno risentito della situazione per la difficoltà di permettere uscite e rientri in Comunità, rispettando le esigenze di isolamento e distanziamento tra gli ospiti.

Nel primo periodo di *lockdown* primaverile e durante la seconda ondata autunnale del picco di contagi, i ragazzi sono stati molto contenuti nell'esprimere le loro difficoltà nel sentirsi ristretti in struttura.

Le visite esterne si sono interrotte e i parenti in visita si sono dovuti adeguare alle regolamentazioni richieste dalla struttura che hanno ridotto le possibilità di contatto e di movimento.

Fortunatamente gli spazi di cui la comunità dispone e la possibilità di muoversi e lavorare in cascina anche all'aria aperta, oltre al numero di persone residenti in essa, ha limitato la sofferenza del contenimento e la possibilità di vivere comunque in gruppo e non in solitudine questa particolare esperienza.

Nei mesi estivi i ragazzi hanno potuto recarsi scaglionati all'Alpe Brunedo nel Comune di Gravedona ed Uniti (CO), casa vacanza messa a disposizione dall'Associazione di Volontariato "Granello di Senape".

Nei mesi di ottobre e novembre -in concomitanza con la seconda ondata di contagi nel Paese- sono accaduti fatti che hanno messo a dura prova la tenuta del gruppo e la permanenza in comunità di alcuni degli ospiti. Un ragazzo in MAP è stato allontanato in seguito ad un comportamento aggressivo deflagrante e minatorio verso gli operatori. Più tardi si è scoperto che da tempo introduceva alcolici in casa, che venivano consumati di notte. Altri due, nuovi accolti, si sono distinti per comportamenti illegali quali furti, consumo di cannabinoidi e introduzione di persone estranee di notte (una ragazza). Comportamenti che via via sono stati scoperti dagli operatori attraverso un lavoro di paziente accompagnamento alla revisione di quanto non poteva essere compatibile con un percorso in comunità. Piano piano questi comportamenti si sono modificati e i ragazzi hanno iniziato ad aderire con maggiore impegno alle proposte e allo stile di vita offerti, alternando momenti di maggiore e minore apertura al confronto, ma rimanendo corretti e rispettosi.

Nel corso dell'anno c'è stato un ricambio del personale educativo a causa delle dimissioni da parte di un'educatrice e del rientro dalla maternità di un'altra operatrice, socia dipendente. Tutto questo non ha sconvolto né la serenità del gruppo né la stabilità del gruppo di lavoro, che invece trae giovamento dalla ricchezza portata dal ricambio del personale.

Per quanto concerne la formazione, diversi ragazzi hanno avuto la possibilità di effettuare percorsi promossi dall'associazione Ael di Milano. La pandemia ha però costretto a interrompere gli stage avviati all'esterno e per uno dei ragazzi è stato possibile far proseguire il tirocinio all'interno del Laboratorio di trasformazione alimentare presso l'Agriturismo in Cascina Contina.




---

*Che cosa si è fatto*

---

## Casa Alloggio IRIS

### **Numerosità**

La Casa Alloggio Iris può ospitare fino a 10 persone di entrambi i sessi in accoglienza residenziale e 2 persone in diurno.

Nel 2020 le persone ospitate in totale sono state 14: 8 uomini e 6 donne.

Ospiti in regime di accoglienza diurna: 3 persone, di cui una extra convenzione, poi allontanata per problemi di aggressività in agosto; 1 ha avuto assegnata una casa popolare ed 1 è domiciliata presso l'appartamento di risocializzazione della Cooperativa. Al socio volontario marionettista nell'ultimo periodo dell'anno è stato affidato il ruolo di operatore responsabile della cucina.

Tra gli altri ospiti, 2 si sono allontanati, abbandonando il programma ed 1 è stato dimesso.

### **Composizione**

Le persone accolte sono affette da HIV/AIDS e patologie correlate, necessitano di un supporto sanitario, sociale, relazionale e/o affettivo. Sono anche seguiti nelle pratiche amministrative e legali (INPS, casa popolare, problemi di giustizia ecc.).

### **Distribuzione**

La Casa Alloggio è ospitata in una struttura autonoma inserita all'interno della Cascina Contina. E' disposta su due piani (con ascensore interno) e dispone di un ambulatorio per la gestione delle esigenze sanitarie di tutte le Case della Cooperativa.



## Attività

Un obiettivo fondamentale anche per il 2020 è stato quello di mantenere attive le capacità intellettive e manuali degli ospiti della Casa Alloggio.

A questo riguardo tutti gli ospiti, ciascuno secondo le proprie capacità, si impegnano nei Laboratori attivi in Cascina Contina dal lunedì mattina al sabato mattina e di eseguire faccende domestiche a turno (pulizia della camera, dei bagni, delle parti comuni e lavaggio piatti). Nel 2020 3 ospiti hanno lavorato presso il restauro della falegnameria, 1 ospite nell'orto, 1 ospite presso il canile e 1 ospite presso la cucina della Comunità per Tossicodipendenti. I rimanenti ospiti hanno prestato il loro servizio all'interno della casa.

Ormai da qualche anno sono stati inseriti turni di preparazione cena in cui l'ospite più esperto affianca l'ospite meno esperto.

Laboratori attivati:

- Il laboratorio di Arteterapia a cadenza settimanale con una esperta esterna che ha coinvolto gli ospiti nella sperimentazione di tecniche pittoriche con materiali differenti, proponendo ogni volta tematiche diverse; purtroppo interrotto a marzo 2020 e sospeso a causa della Pandemia

- Il laboratorio di scrittura di poesie a cadenza settimanale dove, dopo le prime indicazioni, ciascuno poteva esprimere i propri sentimenti ed emozioni, anche a voce.

E' stato possibile accompagnare gli ospiti nel periodo estivo al mare a trascorrere una settimana di vacanza a Tagliata di Cervia.

## Laboratori occupazionali interni alla casa

Per le donne e per gli ospiti più compromessi dal punto di vista fisico, le attività si svolgono prevalentemente all'interno:

- 1) aiuto in cucina
- 2) aiuto in lavanderia
- 3) aiuto nella pulizia delle parti comuni
- 4) aiuto alla cura di un piccolo orto sul retro della casa

## Laboratori occupazionali in Cascina Contina

Gli ospiti svolgono attività di laboratorio in collaborazione con gli altri ospiti della Comunità:

- 1) attività agricola: piccola manutenzione del verde, orto e cura degli animali
- 2) Falegnameria: mobili su misura e restauro mobili

## Percorso

L'obiettivo del mantenimento e, ove possibile, dello sviluppo delle autonomie residue, ha trovato per alcuni ospiti un importante banco di prova nei laboratori interni alla Cascina Contina, ed in particolare nel laboratorio di

restauro del mobile antico. I laboratori artistici hanno rappresentato un'occasione significativa per offrire uno spazio di espressione dei sentimenti e della creatività per alcuni ospiti della Casa Alloggio.

Le uscite e i periodi di vacanza hanno offerto occasione di riposo, svago e di "normalità" che rompe la routine comunitaria.

## Impatto

La strutturazione di un momento quindicinale di gruppo, tenuto dagli operatori della Casa Alloggio e dai responsabili, ha progressivamente offerto agli ospiti uno spazio di confronto sugli aspetti positivi e critici della vita in comune e ha permesso ad alcuni di loro di poter meglio comprendere i passi via via compiuti nella prospettiva del recupero e del potenziamento delle proprie autonomie e quali ancora da compiere per la costruzione di un percorso di autonomia lavorativa ed abitativa.




---

*Che cosa si è fatto*

---

## Comunità Tossicodipendenti

### Numerosità

La Comunità Pedagogico-riabilitativa per tossicodipendenti può ospitare fino a 16 persone di entrambi i sessi

Nel 2020 le persone ospitate in totale sono state 23, di cui 15 maschi e 08 femmine. 13 sono stati i dimessi (6 femmine e 7 maschi), di cui 2 per fine programma (1 maschio e 1 femmina), la mamma con bambino per passaggio ad altra Comunità in accordo con i Servizi invianti e il maschio per sopraggiunto fine pena.

## Composizione

Le persone accolte sono segnalate dai Ser.T per problemi di tossicodipendenza da sostanze stupefacenti legali ed illegali; sono ospitati anche tossicodipendenti con pene alternative al carcere, purché definitive.

Non vengono invece accolte, in linea di massima, persone che assumono farmaci sostitutivi degli oppiacei (metadone e buprenorfina), a meno che non siano gravide o utilizzino questi farmaci come antidolorifici maggiori: il lavoro di formazione sulla ridefinizione delle regole, iniziato nel 2019 con lo storico ed apprezzato formatore Felice Di Lernia, ha portato a rivedere la posizione rigida precedente, introducendo il criterio della valutazione del singolo caso.

## Distribuzione

Nel 2020 l'accoglienza di tossicodipendenti ha subito gli inevitabili cambiamenti organizzativi legati all'esplosione della pandemia da Covid-19: dalla prima chiusura di marzo-maggio 2020 le accoglienze sono state rese possibili solo attraverso un periodo di isolamento fino all'esecuzione e al risultato negativo di un tampone molecolare per SARS-CoV-2, realizzato attraverso gli appoggi storici del Laboratorio di biologia Molecolare dell'Ospedale San Raffaele di Milano; dall'estate 2020 i SerT si sono attrezzati per fare eseguire i tamponi molecolari c/o i loro Ospedali di riferimento il giorno dell'ingresso in comunità, permettendo in questo modo di ridurre i giorni di isolamento del nuovo ospite.

Gli ospiti, fino ad un massimo di 16, sono accolti in Cascina Contina, suddivisi in 2 gruppi:

- «Casa Padronale» rivolta ad ospiti maschili
- «Casa Maggiori» rivolta a donne, coppie e/o mamme o papà con bambini.

## Attività

Laboratori attività agricola (orto e cura degli animali), restauro mobili, falegnameria, laboratorio alimentare; gestione quotidiano-domestica; risocializzazione e confronto critico con e sul territorio.

## Percorso

Ogni persona inserita in un percorso riabilitativo è impegnata in attività e laboratori:

- laboratori specifici: l'attività agricola (orto e cura degli animali, manutenzione del verde), il restauro mobili, la falegnameria, il laboratorio alimentare per la produzione di dolci, confetture e pane speciale a partire da materie prima di produzione locale perseguono vari obiettivi quali l'apprendimento tecnico, lo sviluppo delle capacità relazionali, la socializzazione e l'autostima

- attività occupazionali: la gestione delle attività domestiche (cucina, lavanderia, pulizia ambienti, manutenzione casa, etc.) è affidata direttamente alle persone inserite nel percorso terapeutico accompagnate dagli operatori; il loro scopo è quello di favorire il processo di crescita e di responsabilizzazione, la cura di sé, il rispetto delle regole e della convivenza comune
- attività sportive e ricreative in appositi spazi e tempi dedicati
- attività territoriali varie con iniziative finalizzate a tenere la persona in contatto con il territorio o ad interrogarsi su varie problematiche: per questo vengono organizzate uscite culturali, escursioni, gite, incontri con altri gruppi (Scout, Libera, ANPI ed altre associazioni).

Una riunione settimanale di comunità permette di affrontare e mettere in comune le problematiche di gruppo e personali: è uno strumento bello e utile di condivisione e confronto.

Nell'ambito della realizzazione dei programmi residenziali, vengono offerti agli ospiti servizi di tipo:

- legale: predisposizione della documentazione in merito a istanze e richieste, regolarizzazione anagrafica (carta d'identità, permessi di soggiorno, residenza...), pratiche pensionistiche, (ri)acquisizione patenti di guida
- sociale: reinserimento abitativo e lavorativo, ricongiungimenti familiari, acquisizione e/o bilancio delle competenze, predisposizione del Curriculum Vitae...
- medico sanitario: accompagnamento presso ospedali, ambulatori, per effettuare visite specialistiche, analisi di laboratorio ed eventuali ricoveri.

A causa dell'esplosione della pandemia da Covid-19 a partire da marzo 2020 sono state interrotte pressoché tutte le attività sul territorio, eccezion fatta per brevi periodi di vacanza-lavoro realizzati nei mesi di giugno e luglio 2020 per la risistemazione dell'Alpe Brunedo, che si è ritornati ad avere in gestione attraverso la partnership con l'Associazione di Volontariato "Il granello di senape", che ne ha ottenuto l'affitto sul finire del 2019.

Anche i rientri a casa e le visite dei parenti hanno subito un necessario blocco durante i periodi di chiusura e sono state fortemente ridotte e strettamente regolamentate anche durante l'estate, l'inizio dell'autunno e le feste di Natale: i rientri a casa sono stati possibili solo con l'esecuzione di 1 settimana di isolamento dell'ospite al suo rientro, le visite parenti sono state realizzate nei fine settimana per quanto possibile in spazi aperti, su appuntamento e limitate solo a 2 visitatori, per ridurre il più possibile le possibilità di contagio.

## **Fatti salienti nel 2020**

Le accoglienze che si sono potute realizzare nel 2020 sono state pesantemente condizionate dall'esplosione della pandemia da Covid-19 e dai conseguenti periodi di chiusura che si sono succeduti da marzo a maggio e da novembre a dicembre 2020: la possibilità di eseguire anche durante la prima

chiusura i tamponi molecolari per SARS-CoV-2 necessari per escludere la presenza dell'infezione nei futuri ospiti ha permesso di non bloccare le accoglienze, che sono proseguite nel resto dell'anno grazie alla capacità dei SerT, attivata dall'estate, di poter fare eseguire ai futuri ospiti i tamponi molecolari c/o i loro ospedali di riferimento il giorno stesso dell'ingresso in Comunità, a cui è stato fatto seguire il periodo di isolamento necessario prima della conferma del risultato.

Si sono potute così realizzare da marzo a dicembre 2020 9 accoglienze: solo nell'ultima realizzata durante le Feste di Natale è stata riscontrata la positività al tampone molecolare, che ha determinato la necessità di prolungare il periodo di isolamento preventivo trasformandolo in quarantena fino alla negativizzazione del tampone nell'ospite risultato positivo all'ingresso e di mettere in isolamento preventivo gli ospiti che avevano avuto anche solo brevi e non stretti contatti con lui, fino all'esecuzione dei test rapidi antigenici ottenuti dalla nostra ASST ai primi di gennaio 2021.

La pandemia ha bloccato e rinviato i percorsi di uscita degli ospiti dalla comunità, permettendo in questo modo di ottenere un numero di giorni di accoglienza superiore a quello garantito dal budget assegnato dalla ATS Milano.

1 ospite proveniente dal carcere si è allontanato di notte alcuni mesi dopo la sua accoglienza, dopo che peraltro sono state scoperte alcune sue uscite notturne ovviamente non autorizzate.

1 ospite in misura alternativa al carcere è stato dimesso al raggiungimento del suo fine pena nel dicembre 2020.



---

## I Laboratori

---

### *Che cosa si è fatto*

---

#### **Falegnameria e restauro mobili**

Il laboratorio di falegnameria nasce insieme alla prima comunità degli anni Ottanta per restaurare mobili antichi.

Nel laboratorio di falegnameria si costruiscono mobili su misura usando solo materiale di prima qualità.

Nel laboratorio di restauro si rimettono a nuovo tavoli, sedie, cassapanche, credenze, portoni, altari per le chiese, finestre.

Nel 2020 a causa della Pandemia è stato sospeso il laboratorio rivolto ai clienti esterni, svolgendo principalmente lavori di manutenzione interna della struttura (finestre, porte, persiane...)

Il laboratorio ha anche e soprattutto fini educativi per i ragazzi inseriti nella Comunità: i maestri/responsabili cercano di insegnare un mestiere al gruppo di 8/10 ospiti, creando con loro un rapporto di fiducia.

#### **Laboratorio alimentare**

Il laboratorio nasce da relazioni dirette con i produttori agricoli del Parco Agricolo Sud Milano e del Parco del Ticino, sensibili nel produrre e coltivare con metodi biologici o in conversione ed attenti alla conservazione del territorio. Con loro e con il DESR (Distretto di Economia Solidale Rurale) del Parco Agricolo Sud Milano, si sta cercando di sperimentare un nuovo modo di economia solidale a filiera corta, dove ogni attore concorre alla catena di produzione e fornitura di un prodotto alimentare a km o con vendita diretta ai GAS (Gruppi di Acquisto Solidali), all'associazione ACLI e negli agriturismi territoriali e nei mercati di prodotti di qualità. In questa catena il nostro laboratorio produce biscotti, torte, colombe pasquali, panettoni e pane. Tutto a lievitazione naturale con pasta madre e confezionato a mano.

Vengono realizzate anche conserve di frutta e di verdura con quanto il nostro orto stagionalmente produce. Nel laboratorio sono coinvolti alcuni ospiti della nostra Comunità.

#### **Agriturismo Cascina Contina**

L' Agriturismo nasce dall'attenzione e dalla cura per una sana e genuina cucina. Le materie prime utilizzate sono principalmente di nostra produzione oppure acquistate prevalentemente a km o dai produttori agricoli della nostra zona.

Dal 19 marzo 2017, giorno dell'inaugurazione, è possibile pranzare tutte le domeniche a menù fisso oppure organizzare eventi come Battesimi, Comunioni, Cresime, pranzi e cene Aziendali.

A causa della pandemia da Covid-19 l'Agriturismo è rimasto chiuso da marzo a giugno aprendo per soli 3 mesi in estate. Nonostante questo il venerdì sera si è continuato a proporre la nostra Agripizza, in un primo momento per i soli ospiti della comunità poi anche per gli esterni che potevano venire a ritirarla in agriturismo.

Lo scopo del nostro Agriturismo è soprattutto quello di coinvolgere gli ospiti della Comunità, dando loro l'opportunità di riscattarsi attraverso il lavoro, imparando un mestiere.



## Attività agricola e allevamento

La Cooperativa Contina ha diversi ettari di terreno che vengono utilizzati sia per la produzione di ortaggi per il consumo interno alla Comunità sia per l'allevamento di polli (anche di razze cosiddette "ornamentali"), conigli, maiali, bovini, capre e asini, sia per la produzione di foraggio per la loro alimentazione. Gli ospiti curano le varie fasi della produzione e dell'allevamento, accompagnati dal responsabile del laboratorio nelle diverse fasi del lavoro. L'obiettivo è quello di trasmettere il valore della terra e della fatica che necessita la sua lavorazione. Nel 2020 si è proseguito con l'allevamento di vitelli da ingrasso, maiali e di pollame mentre è terminato l'allevamento di conigli. Ad ottobre è nato un asinello di nome Poldo.

Continua la collaborazione con la società agricola "Agricontina" che parallelamente alla nostra cooperativa si occupa di gestire i terreni. Agricontina ha in affitto 4 ettari situati a 1 km di distanza, per la cultura di ortaggi, granoturco e riso, così da fornire l'agriturismo della Comunità.



### **Allevamento cani e api**

Dopo l'esperienza a 1.400 metri all'Alpe Brunedo sulle montagne dell'Alto Lario Occidentale, dove per 3 anni il responsabile ha vissuto a stretto contatto con 20 siberian husky e alcuni border collie e dal 2013 anche con i Mastini Tibetani, anche all'interno della Cascina Contina è iniziato il percorso che sta portando alla realizzazione di un allevamento di questi bellissimi cani. Nel 2020 hanno lavorato 2 ospiti alla volta che si occupano di pulire i box, nutrire i cani e farli correre e giocare.

La Cascina Contina ospita da alcuni anni anche un'associazione di volontariato, "Abbaio come voglio", che si occupa del recupero di cani da situazioni difficili.

Dopo aver ultimato i lavori di muratura dei nuovi box, una parte è stata data in gestione ad un allevamento di Samoiedo mentre l'altra metà è usata dall'associazione "Abbaio come voglio".

Anche quest'anno, nonostante le difficoltà che affliggono il mondo delle api siamo riusciti a produrre 15/20 kg di miele millefiori con le nostre 3 famiglie.

---

***Che cosa si è fatto***

---

**Alpe Brunedo**





La Casa Vacanza "Alpe Brunedo", situata a 1.358 m slm nella Valle S. Iorio all'interno del territorio della Comunità Montana Alto Lario Occidentale, è stata affittata nel luglio 2002 dall'allora Comune di Germasino (CO) con contratto quindicinale, scaduto nell'estate 2017.

E' stata completamente ristrutturata nei primi anni, trasformandola dal classico alpeggio ad una casa vacanza con 20 posti disponibili sistemati su 2 piani, utilizzata nei primi anni durante le vacanze natalizie e pasquali, neve permettendo, e soprattutto durante i mesi estivi.

Dalla primavera 2005 con la salita del cofondatore della nostra storia, Cesare Bianchi, fino all'autunno 2013 è rimasta aperta tutto l'anno ed ha accolto per periodi più o meno prolungati ospiti delle nostre Comunità per tossicodipendenti, minori e persone con infezione da HIV/AIDS.

Nel 2014 e 2015 è stata aperta continuativamente solamente durante il periodo estivo e all'inizio dell'autunno, da fine maggio a fine ottobre. Durante il resto dell'anno ha invece avuto solo aperture giornaliere o per brevi periodi.

Nell'estate 2016 non siamo stati in grado di offrire un'apertura continuativa: anche questo ha favorito una serie di furti di attrezzature pregiate, per cui è stato necessario aumentare la sicurezza dei vari possibili accessi alla Casa.

Nel 2018 il Comune di Gravedona ed Uniti ha messo a bando secondo le nuove normative la nuova gestione dell'alpeggio, chiedendone la trasformazione in un rifugio estivo con uno spazio dedicato anche ad un bivacco invernale: la gara è andata deserta, vista l'onerosità dell'intervento, per cui nel 2019 accogliendo l'indicazione della nostra Cooperativa e dell'Associazione di Volontariato "Il Granello di senape", legata all'Operazione Mato Grosso che gestisce da decenni il Rifugio S. Jorio a 2.000 m slm in fondo alla medesima valle, il Comune ha rimesso a bando la gestione dell'alpeggio, riservandone la

partecipazione ad Enti del Terzo Settore senza chiederne la modifica in rifugio alpino. Nel settembre '19 l'Associazione "Il Granello di senape", in collaborazione con la nostra Cooperativa, ha presentato l'unica offerta in risposta al bando, ottenendone l'aggiudicazione a fine 2019: questo ha permesso alla nostra Cooperativa di poter eseguire i necessari lavori di manutenzione (sostituzione di tutti i caloriferi e della caldaia, riparazione dell'impianto termosanitario, acquisto di un nuovo e più potente generatore di elettricità, imbiancatura di tutti i locali) tra giugno e luglio '20, al termine del primo periodo di chiusura per l'esplosione della pandemia da Covid-19.

La risistemazione degli spazi interni ed esterni all'alpeggio ha reso possibile la realizzazione tra luglio ed agosto '20 di alcune settimane di vacanza con gli ospiti delle 3 Case della Contina.

## **Bosco dei 100 Passi: «Frutteto inusuale» e «Prato della Memoria»**

Nel marzo 2017 sono iniziati i lavori per la realizzazione del "Frutteto

Inusuale" al Bosco dei 100 Passi di San Vito di Gaggiano, Bene confiscato al

narcotrafficante Salvatore Di Marco e dal giugno 2016 gestito dalla Contina Cooperativa

Sociale in convenzione con il Comune di Gaggiano, Libera Nazionale

e il Distretto di Economia Solidale Rurale (DESR) Parco Agricolo Sud Milano.

L'inizio della realizzazione del Frutteto Inusuale è stato finanziato dalla Fondazione

Comunitaria del Ticino Olona Onlus all'interno del Bando 2016/1 Sostegno alla fragilità dell'estate 2016. Questo finanziamento, oltre a coprire le spese di impianto del frutteto ha permesso di attivare anche una borsa lavoro per tutto il 2017.

Nel 2018 è stato presentato un progetto sul bando di Fondazione Cariplo «Coltivare Valore. Tra agroecologia e reinserimenti lavorativi», che ha passato la prima selezione ma purtroppo non la seconda decisiva e non è stato quindi finanziato.

Nel 2019 abbiamo ripresentato con la medesima cordata di Enti capeggiata da ASES (Associazione nazionale legata alla Confederazione Italiana Agricoltori) un progetto più dettagliato sulla riproposizione del medesimo Bando di Fondazione Cariplo, che ha passato nel 2019 la prima fase di valutazione ed è stato finanziato ai primi del 2020. L'acconto ottenuto nell'estate 2020 ci ha permesso di poter acquistare un trattore e una trincia nuovi, che hanno reso possibile l'esecuzione in autonomia della manutenzione dei prati e delle rive dei fossi e dei fontanili, senza più dipendere dai mezzi faticosamente messi a disposizione come da convenzione dal Comune di Gaggiano.

L'esplosione della pandemia da Covid-19 da fine febbraio 2020 con le chiusure totali e le limitazioni che si sono succedute nei mesi successivi ben oltre la fine dell'anno non hanno permesso di realizzare altre iniziative se non quelle di manutenzione ordinaria sopra citate.

Anche la produzione del "Miele dei 100 Passi", ricominciata nel 2019, ha subito una inevitabile battuta d'arresto, in quanto non è stato possibile riposizionare le arnie causa limitazioni legate alla pandemia: è proseguita la vendita del miele prodotto nel 2019.




---

*Che cosa si è fatto*

---

## Servizi di Prevenzione nelle scuole dell'Ambito Distrettuale

### Sportelli d'ascolto psicologico

(attivi nelle Scuole Secondarie di Secondo grado di Abbiategrosso IIS Alessandrini, IPS Lombardini, IIS Bachelet, CFP Clerici; nelle scuole primarie e secondarie di Motta e Besate)

È un Servizio di ascolto ed orientamento tenuto da professionisti psicologi e rivolto a studenti, insegnanti e genitori, per la promozione del benessere e il potenziamento dei fattori protettivi, nonché la prevenzione del disagio e un precoce intervento sui segnali di rischio.

Dopo la chiusura delle scuole avvenuta nel febbraio 2020 a causa della pandemia da covid19, il servizio è proseguito in modalità da remoto.

### Sportelli pedagogici

(Attivi nelle scuole Primarie di Motta, Besate e Vermezzo)

Rivolto ad insegnanti e genitori della scuola Primaria, condotto da una pedagoga professionista, offre uno spazio di ascolto e orientamento

rispetto alle problematiche relative alla sfera educativa presentate dagli allievi ed è volto a promuovere collaborazioni tra famiglie insegnanti e rete dei Servizi, laddove necessario.

Il servizio è stato attivato proprio durante l'anno 2020.

### **Cicli di incontri tematici in classe**

È un Servizio che si svolge attraverso la programmazione di un numero concordato di incontri in alcune classi per **ognuno degli Istituti** Secondari di Primo e Secondo Grado **del Distretto abbiatense** (Scuole di Abbiategrasso, Ozzero, Motta, Besate, Gaggiano, Vermezzo con Zelo, Rosate, Albairate e Cislano). I temi degli interventi vengono programmati in concerto con gli insegnanti sulla base delle esigenze segnalate nello specifico delle classi selezionate (generalmente sono legati alle relazioni di gruppo, alle fasi della crescita, ad affettività e sessualità, dipendenze, etc. ) e sono condotti da professionisti in grado di proporre metodi interattivi e partecipativi ai gruppi classe.

Durante l'anno 2020 la chiusura delle scuole a causa della Pandemia d Covid-19 ha costretto i collaboratori professionisti incaricati dei succitati Servizi a rallentare il ritmo degli interventi, in taluni casi interrompere in altri a portare avanti parte del lavoro in modalità da remoto, riducendo complessivamente il monte-ore preventivamente stipulato.



## VERSO IL FUTURO

### Obiettivi per il 2021

Obiettivi Generali	Mantenere la qualità dei servizi offerti agli ospiti	Aumentare l'efficacia dell'offerta formativa	Ridurre i costi di gestione e raggiungere il livello massimo di capienza autorizzata al settore A della Coop	Studiare e sperimentare nuove modalità di gestione delle Case e dei Laboratori
Risultati Attesi	Maggiore benessere degli operatori e degli ospiti accolti	Maggiore capacità di offrire risposte ai bisogni individuati	<p>Contenere il più possibile il disavanzo di bilancio rispetto al 2020</p> <p>Potenziamento attività dell'Agriturismo</p>	<p>Migliore economia di scala nella gestione delle diverse parti della Coop</p> <p>Efficacia comunicativa tra operatori all'interno delle Equipe, tra le diverse Equipe e tra queste e i Laboratori</p>
Indicatori	<p>Alleggerimento del lavoro di comunicazione</p> <p>Migliore coordinamento e armonizzazione delle molteplici competenze presenti</p> <p>Aumento dei percorsi</p>	<p>Maggiore soddisfazione negli operatori</p> <p>Aumento autoefficacia percepita</p> <p>Maggiore benessere percepito dagli ospiti</p>	<p>Diminuzione dei costi a bilancio</p> <p>Aumento delle entrate attraverso le rette e la vendita dei prodotti dei Laboratori</p> <p>Aumento entrate con potenziamento Agriturismo</p>	<p>Diminuzione dei conflitti e aumento dell'efficacia comunicativa</p>

	positivi degli ospiti accolti		Riduzione costi per ospite accolto	
<b>Azioni / Attività</b>	<p>Utilizzare maggiormente i momenti formativi e di supervisione</p> <p>Utilizzo chat</p> <p>Aumentare la fiducia reciproca tra operatori</p> <p>Accompagnamento individualizzato ospiti e loro maggiore coinvolgimento nelle scelte</p> <p>Integrazione dei percorsi individuali all'interno delle dinamiche dei gruppi</p> <p>Proseguire l'Equipe congiunta degli operatori delle Comunità Tossicodipendenti e Minori</p>	<p>Prosecuzione lavoro sulle Regole</p> <p>Formazione CICA, Agricoltura sociale CNCA e altre realtà</p>	<p>Migliore gestione delle spese del vitto con unico fornitore e ordini settimanali</p> <p>Proseguire il progetto Buon Fine con la Coop di Settimo Milanese per il ritiro dei prodotti freschi</p> <p>Continuazione e Azioni Progetto approvato sul Bando Cariplo Coltivare Valore 2</p> <p>Supporto a Agricontina</p>	<p>Presenza della figura di un coordinatore e di modalità che definiscano le priorità degli interventi</p> <p>Trovare modalità di affiancamento agli ospiti più condivise tra Case e Laboratori</p> <p>Intensificazione di una supervisione mirata e misurata sui bisogni reali</p> <p>Proseguire l'attività congiunta dell'Equipe delle Comunità Tossicodipendenti e Minori</p>
<b>Tempi</b>	12 mesi	12 mesi	12 mesi	12 mesi
<b>Responsabilità</b>	<p>CdA</p> <p>Responsabili delle Case</p>	<p>CdA</p> <p>Gruppo di lavoro nominato dal CdA</p>	<p>CdA</p> <p>Responsabili delle Case</p> <p>Responsabili dei Laboratori</p>	<p>Responsabili delle Case</p> <p>Responsabili dei Laboratori</p>

Risorse	Responsabili e operatori delle Case e dei Laboratori	Consulenti esterni formatori	Settore Amministrazione della Cooperativa	Settore Amministrazione della Cooperativa
	Supervisione		Collaborazioni e consulente agronomo	Riunioni Gruppi Operatori delle Case e dei Laboratori  Supervisione a frequenza definita

.... arriverci al prossimo Bilancio

### GEOMETRIE EINSTEINIANE (costretti e sospesi)

Siam tornati  
ad essere costretti  
e sospesi,  
come nella primavera  
appena passata.  
Ridotti all'osso  
spostamenti  
e contatti,  
dilatate  
ore e giornate.  
In attesa  
ogni sera  
della conta  
ufficiale  
di morti  
e di infetti.  
Tempo  
e spazio  
si sono di nuovo  
curvati,  
quasi a piegarsi  
su loro stessi,  
in un universo

sempre più  
angusto  
e parrebbe  
senza futuro.  
E il fiato  
è tornato  
pesante,  
faticoso  
anche per chi  
è finora scampato  
a un contagio  
che non sembra  
trovare confini.  
Perché forse  
non c'è cosa  
peggiore  
che sentirsi  
- e chissà per quanto? -  
costretti  
e... sospesi.

Giovanni Gaiera, Frammento del 09 novembre 2021

---

## Contina Cooperativa Sociale

Sede sociale e amministrativa: Cascina Contina 20088 Rosate (MI)

Tel. 02 90849494, 02 90834086

e-mail: [amministrazione@contina.it](mailto:amministrazione@contina.it)

Pec: [contina@pec.confcooperative.it](mailto:contina@pec.confcooperative.it)

Partita IVA: 12166340153

CCIAA di Milano: 214963

Albo Naz. Coop. Sociali n. A144194 [www.contina.it](http://www.contina.it)

**Comunità tossicodipendenze:** [info@contina.it](mailto:info@contina.it)

**Comunità minori:** [minori@contina.it](mailto:minori@contina.it), cell: 351 6089838

**Casa alloggio Iris:** [casairis@contina.it](mailto:casairis@contina.it), Tel. 02 90835076